



皖南医学院

毕业生就业质量年度报告

2019_年

目 录

学校概况	1
报告说明	3
总体结论	4
第一篇 毕业生就业基本情况	6
一 毕业生的规模和结构	6
(一) 总体规模	6
(二) 结构分布	7
二 就业率及毕业去向	11
(一) 总体就业率及毕业去向	11
(二) 各学院/专业的就业率	14
(三) 各学院/专业的毕业去向	17
(四) 未就业分析	21
三 就业流向	22
(一) 就业地区分布	22
(二) 就业行业分布	26
(三) 就业职业分布	27
(四) 就业单位分布	28
四 深造及创业情况	29
(一) 国内升学及出国留学	29
(二) 自主创业	29
第二篇 学校就创业工作举措及成效	31
一 就业工作机制	31
二 职业规划与就业指导	31
三 创业教育与创业指导	31
四 校企合作与实习实训	32
五 就业帮扶与推介	32
第三篇 就业质量相关分析	35
一 毕业生就业质量相关分析	35
(一) 薪酬水平	35
(二) 专业相关度	44
二 用人单位对毕业生的评价	48
(一) 用人单位对毕业生的满意度	48
(二) 用人单位对毕业生就业能力的评价	49
第四篇 就业发展趋势分析	51

一 近三年规模和就业率的变化趋势	51
二 近三年毕业去向的变化趋势	53
三 近三年就业地区的变化趋势	54
四 近三年就业行业的变化趋势	55
五 近三年就业单位的变化趋势	56
第五篇 就业对教育教学的反馈	59
一 对人才培养的反馈	59
(一) 对人才培养的评价	59
(二) 人才培养改进措施	62
二 对招生和专业设置的影响	62
(一) 专业设置合理调整	62
(二) 就业对招生和专业设置的反馈	63
三 对就业创业指导服务工作的影响	65
(一) 对就业创业指导服务工作的评价	65
(二) 对就业创业指导服务工作改进措施	72

学校概况

皖南医学院地处素有“长江巨埠、皖之中坚”之称的历史名城——芜湖市，濒临浩瀚长江，汇集江南神秀。学校建于1958年，时为芜湖医学专科学校；1971年并入安徽医学院，为安徽医学院皖南分院；1974年经国务院批准独立建校，命名为皖南医学院；1981年学校获得国务院学位委员会学士学位和硕士学位授予权；1998年一次性通过教育部本科教学工作合格评价；2008年顺利通过教育部本科教学工作水平评估并获优秀等级。

在长期办学历程中，学校涌现出一批诲人不倦的知名教授。有创建了我国首个神经病专科医院、撰写首部神经精神专著刘貽德教授；有我国定量药理学创始人之一的孙瑞元教授；有潜心本草研究六十载，辑复了经典名著《新修唐本草》的尚志钧教授；有国医大师、全国七名内经专业导师之一的李济仁教授；有德技双馨、我校捐赠遗体第一人的汪桐教授。更有一大批爱岗敬业的优秀教师、劳动模范、学科带头人和骨干教师。正是一代代皖医人的薪火相传、无私奉献，奠定了学校事业发展的基础，成为学校最宝贵的办学资源。

学校现有滨江、赭麓、银湖三个校区，占地101.13万平方米，各类建筑面积40余万平方米。滨江校区濒临长江，绿水环绕，设施齐全，环境优美，徽派建筑风格与现代气息相得益彰，也是学校办学的主校区。学校设有16个二级学院、2所直属附院、6所非直属附院。其中，第一附属医院（皖南医学院弋矶山医院）始建于1888年，由美国基督教会创办，为安徽省第一所西医医院和全国首批三级甲等医院，是皖南及皖江地区医疗、预防、康复、急救的中心。该院于1926年创办“芜湖医院护士学校”，1936年更名为“芜湖医院怀让高级护士职业学校”，曾在国内享有很高的声誉，时有“北协和、南怀让”之称。

学校本科教育涵盖医、理、工、管、经、法6个学科门类，设有26个专业。研究生教育涉及医学、理学2个学科门类，其中，一级学科授权点4个，专业学位授权类别5个，二级学科授权点29个（含一级学科覆盖点）。有国家级特色专业1个、省级特色专业9个、国家级专业综合改革试点专业1个、省级专业综合改革试点专业11个，省级重点学科2个、“十三五”省临床优先发展重点专科1个、省临床重点专科3个、省临床重点培育专科2个。

学校重视师资队伍建设和学科带头人培养。现有教职医护员工4000余人，其中专任教师656人，包括高级职称276人。近年来有7名教师分别荣膺全国、全省优秀教师光荣称号，13人享受国务院特殊津贴，现有省高校学科拔尖人才2人，省学术和技术带头人7人、后备人选13人。

学校注重教学科研团队和平台建设。现有国家级虚拟仿真实验教学项目1个，省级人才培养模式创新实验区1个，省级教学团队8个，省级卓越人才教育培养计划7项，省级精品资源课程23门，省级示范实验实训中心3个。有国家药物临床试验机构1个、国家中医药管理局

三级实验室 1 个、省级重点实验室等省级科研平台 4 个、省级校企合作实践教育基地 4 个，公开出版《皖南医学院学报》《中国临床药理学与治疗学》2 种学术期刊。

学校积极开展对外交流与合作，先后与美国、英国、德国等国家以及香港、台湾地区的高校及研究机构广泛开展学术合作交流；与美国 Barrow 神经病研究所、安徽海关（原安徽出入境检验检疫局）、南京军区南京总医院、先声药业集团等国内企事业单位和科研院所开展实践教学、科研攻关等方面的合作。

学校始终坚持人才培养中心地位，深化实践教育、社会责任教育和创新创业教育“三位一体”人才培养模式改革，促进人才培养质量不断提高。毕业生深受用人单位和社会各界好评。建校以来，已为国家输送了近六万名医疗卫生人才，为我省乃至全国的医疗卫生事业发展作出了积极的贡献。

自办学以来，学校秉承“精医、尚德、求实、自强”的校训，发扬“艰苦创业，求实自强，奉献社会”的皖医精神，形成了优良的办学传统。站在新的历史起点上，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续秉承优良办学传统，坚持“以本为本”，坚持“四个回归”，坚持内涵式发展，全面提升办学实力和人才培养质量，办好人民满意的大学，为建设“五大发展”美好安徽、服务人民大众健康、全面小康做出新的更大贡献。

报告说明

皖南医学院认真贯彻《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下三个方面：

1. 安徽省就业信息服务平台数据。数据统计截止日期为 2019 年 8 月 31 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目。调查面向 2019 届毕业生，总毕业生人数为 3870 人，其中硕士、本科、专科的毕业生人数分别为 252 人、3305 人、313 人；麦可思共回收问卷 1940 份，其中硕士、本科、专科毕业生的样本分别为 116 份、1668 份、156 份。调查数据主要涵盖对学校就业创业工作评价、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。
3. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的 2019 年用人单位评价项目，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

总体结论

皖南医学院始终坚持人才培养中心地位，深化实践教育、社会责任教育和创新创业教育“三位一体”人才培养模式改革，促进人才培养质量不断提高，为安徽省乃至全国的医疗卫生事业发展作出了积极的贡献。

1. 毕业生规模存在一定变化，就业落实情况持续较好

学校 2017 届~2019 届毕业生规模整体有所减小，其中本科、专科毕业生规模有所下降，硕士毕业生规模逐步提升。同时，从性别结构来看，本校本专科毕业生女生占比较高，硕士男女性别分布基本均衡；从生源结构来看，本校毕业生均以安徽生源为主。

此外，本校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。本校 2017 届~2019 届本科毕业生的就业率均保持在九成左右，专科、硕士毕业生的就业率均在九成以上，毕业生的就业落实情况整体较好。

2. 医疗卫生行业为主要就业方向

近年来，党和国家积极推进医疗卫生事业发展，“一带一路”倡议的实施以及“十三五”规划中明确指出医药研发是未来重点推进任务，带动了医药行业的专业人才需求。本校 2017 届~2019 届毕业生在医疗卫生单位就业的占比持续提升，且硕士毕业生在该单位类型就业的比例达到了 80%以上，为医疗卫生事业的发展培养了大量专业人才。

3. 省内就业为主，为区域行业 and 经济发展提供了重要的人才支撑

学校 2017 届~2019 届毕业生的就业区域主要集中在皖、江、浙、沪三省一市，且均有超过半数毕业生在省内就业，较好地体现了学校“立足安徽、面向全国、服务基层”的服务面向定位，为区域行业 and 经济发展提供了较多的人力支持和智力支撑。

4. 毕业生工作与专业相关度高，就业质量较好

本校 2019 届本科、专科、硕士毕业生的工作与专业相关度均达到了九成以上，学校专业设置情况较好地符合了社会需求，毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度高，能够较好地学以致用。同时，大多数毕业生对目前的就业表示满意，所从事的工作与自身职业期待的吻合度较高，毕业生就业感受较好。



毕业生**就业基本情况**

第一篇 毕业生就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生的规模和结构

皖南医学院 2019 届毕业生总人数为 3870 人，以本科为主，分布在 11 个学院 53 个专业（其中本科专业 18 个，专科专业 2 个，硕士专业 33 个）。从性别结构来看，本校本专科毕业生女生占比较高，硕士男女性别分布基本均衡；从生源结构来看，本校毕业生均以本省生源为主。

（一）总体规模

皖南医学院 2019 届总毕业生人数为 3870 人。其中本科毕业生 3305 人，占毕业生总数的 85.40%；专科毕业生 313 人，占毕业生总数的 8.09%；硕士毕业生 252 人，占毕业生总数的 6.51%。

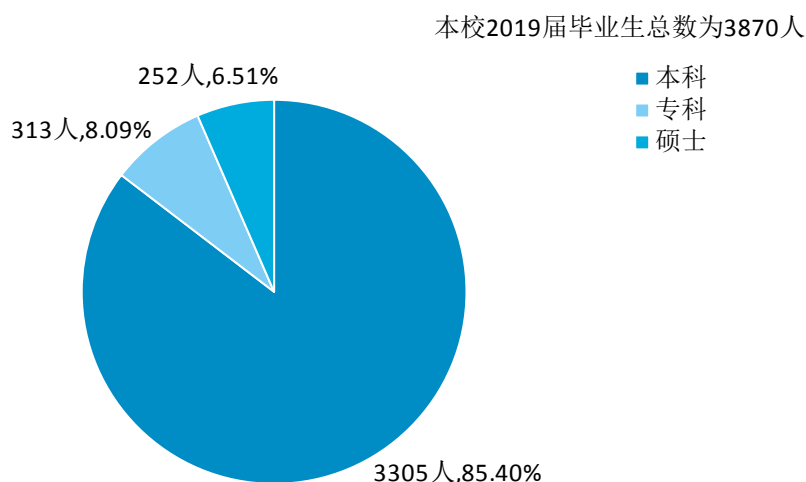


图 1-1 本校 2019 届总毕业生人数

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

（二）结构分布

1. 学院、专业结构

本校 2019 届本科毕业生分布于临床医学院、护理学院、药学院等 11 个学院；专科毕业生分布在护理学院和药学院。

表 1-1 本校 2019 届各学院毕业生人数

学历层次	学院名称	毕业生人数（人）
本科	临床医学院	735
	护理学院	671
	药学院	518
	医学影像学院	296
	麻醉学院	246
	人文与管理学院	225
	公共卫生学院	201
	检验学院	149
	医学信息学院	103
	口腔医学院	93
	法医学院	68
专科	护理学院	224
	药学院	89

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

本校 2019 届本科毕业生分布于临床医学、护理学等 18 个专业；专科毕业生分布在护理和药学专业；硕士毕业生分布于外科学、内科学等 33 个专业。

表 1-2 本校 2019 届各专业毕业生人数

学历层次	专业名称	毕业生人数（人）
本科	临床医学	735
	护理学	671
	药学	300
	麻醉学	246
	医学影像学	235
	预防医学	201
	药物制剂	112
	制药工程	106
	信息管理与信息系统	103
	口腔医学	93
	医学检验技术	92
	法医学	68

学历层次	专业名称	毕业生人数（人）
	法学	63
	保险学	61
	公共事业管理	61
	生物医学工程	61
	卫生检验与检疫	57
	应用心理学	40
	专科	护理
	药学	89
硕士	外科学	48
	内科学	40
	麻醉学	17
	影像医学与核医学	17
	药理学	14
	妇产科学	11
	应用心理	11
	神经病学	10
	口腔医学	9
	流行病与医学统计学	6
	应用心理学	6
	病理学与病理生理学	5
	病原生物学	5
	儿科学	5
	急诊医学	5
	临床检验诊断学	5
	耳鼻咽喉科学	4
	全科医学（不授博士学位）	4
	生理学	3
	生物化学与分子生物学	3
	眼科学	3
	中西医结合基础	3
	肿瘤学	3
	法医学	2
	免疫学	2
	皮肤病与性病学	2
	神经生物学	2
	重症护理学	2
	老年医学	1
	临床病理学（不授博士学位）	1

学历层次	专业名称	毕业生人数（人）
	人体解剖与组织胚胎学	1
	生物物理学	1
	遗传学	1

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

2. 性别结构

从性别结构来看，本校 2019 届毕业生中本科、专科毕业生的性别分布均为女生占比高于男生占比，尤其体现在专科毕业生中；同时硕士毕业生的男女比例整体较为均衡。具体来看，本校 2019 届本科毕业生中，男生 1293 人，占 39.12%；女生 2012 人，占 60.88%；专科毕业生中，男生 38 人，占 12.14%；女生 275 人，占 87.86%；硕士毕业生中，男生 128 人，占 50.79%；女生 124 人，占 49.21%。

表 1-3 本校 2019 届毕业生的性别结构

学历层次	性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
本科	男	1293	39.12
	女	2012	60.88
专科	男	38	12.14
	女	275	87.86
硕士	男	128	50.79
	女	124	49.21

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

3. 生源结构

本校 2019 届毕业生均以省内生源为主，本科、专科、硕士毕业生中省内生源占比分别为 93.62%、99.68%、92.06%。

表 1-4 本校 2019 届毕业生的生源结构

学历层次	生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
本科	安徽	3094	93.62
	江苏	58	1.75
	浙江	49	1.48
	云南	21	0.64
	河北	19	0.57
	甘肃	10	0.30
	贵州	10	0.30
	河南	9	0.27
	黑龙江	9	0.27
	江西	9	0.27

学历层次	生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
	陕西	8	0.24
	新疆	8	0.24
	北京	1	0.03
专科	安徽	312	99.68
	江苏	1	0.32
硕士	安徽	232	92.06
	江苏	5	1.98
	山东	3	1.19
	河南	2	0.79
	江西	2	0.79
	黑龙江	1	0.40
	湖北	1	0.40
	湖南	1	0.40
	吉林	1	0.40
	山西	1	0.40
	陕西	1	0.40
	四川	1	0.40
	浙江	1	0.40

注：表中数据保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

二 就业率及毕业去向

(一) 总体就业率及毕业去向

1. 就业率

截止 2019 年 8 月 31 日，本校 2019 届毕业生的总体初次就业率为 90.65%。具体来看，本科、专科、硕士毕业生的初次就业率分别为 89.92%、92.97%、97.22%。

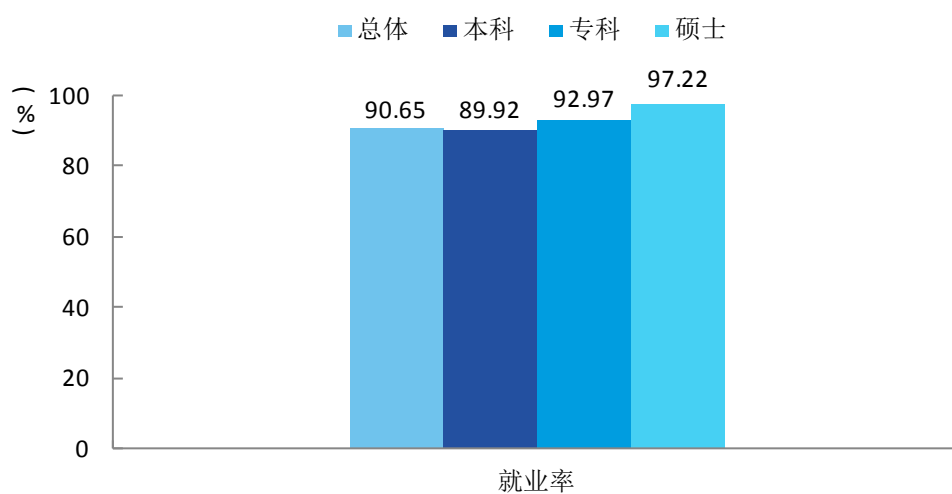


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

本校 2019 届本科、专科女生的就业率略高于男生，硕士男生的就业率略高于女生。具体来看，本校 2019 届本科毕业生中，男生的就业率为 88.63%，女生的就业率为 90.76%；专科毕业生中，男生的就业率为 89.47%，女生的就业率为 93.45%；硕士毕业生中，男生的就业率为 98.44%，女生的就业率为 95.97%。

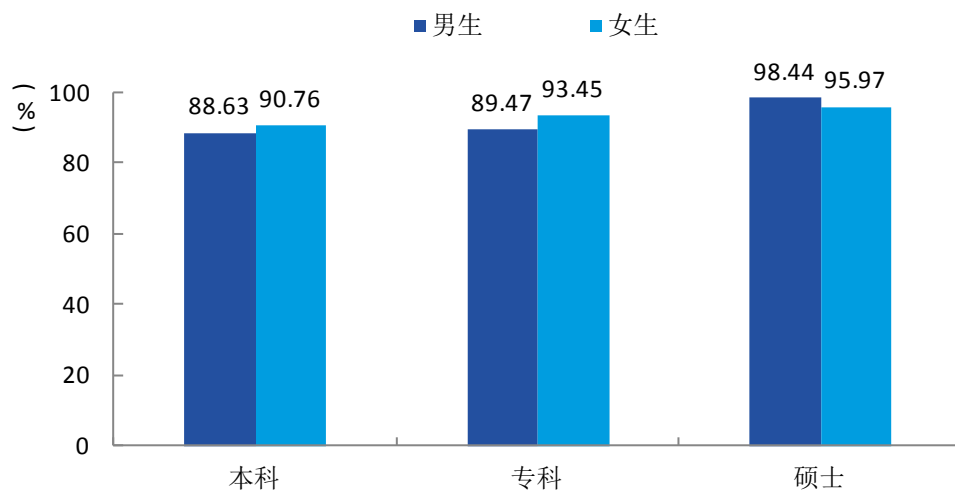


图 1-3 不同性别毕业生的就业率

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

2. 毕业去向

本校 2019 届毕业生的去向以直接就业为主，同时升学意愿也较强。具体来看，本校 2019 届本科、专科毕业生的去向均以签就业协议形式就业（分别为 49.17%、39.62%）、其他录用形式就业（分别为 18.58%、32.27%）、升学（分别为 15.89%、17.57%）为主；硕士毕业生的去向以签就业协议形式就业（84.13%）为主。

表 1-5 毕业去向分布

学历名称	毕业去向名称	各类去向所占比例 (%)	毕业人数 (人)
总体	签就业协议形式就业	50.67	1961
	其他录用形式就业	18.91	732
	升学	15.04	582
	签劳动合同形式就业	5.61	217
	出国、出境	0.21	8
	自主创业	0.13	5
	国家基层项目	0.05	2
	地方基层项目	0.03	1
	不就业拟升学	0.05	2
	待就业	9.30	360
本科	签就业协议形式就业	49.17	1625

学历名称	毕业去向名称	各类去向所占比例 (%)	毕业人数 (人)
	其他录用形式就业	18.58	614
	升学	15.89	525
	签劳动合同形式就业	5.87	194
	出国、出境	0.24	8
	自主创业	0.09	3
	国家基层项目	0.06	2
	地方基层项目	0.03	1
	不就业拟升学	0.06	2
	待就业	10.02	331
	专科	签就业协议形式就业	39.62
其他录用形式就业		32.27	101
升学		17.57	55
签劳动合同形式就业		3.51	11
待就业		7.03	22
硕士	签就业协议形式就业	84.13	212
	其他录用形式就业	6.75	17
	签劳动合同形式就业	4.76	12
	升学	0.79	2
	自主创业	0.79	2
	待就业	2.78	7

注：表中数据保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

（二） 各学院/专业的就业率

1. 各学院就业率

本校 2019 届本科多数学院的就业率均在九成以上，其中口腔医学院毕业生的就业率（100.00%）最高。

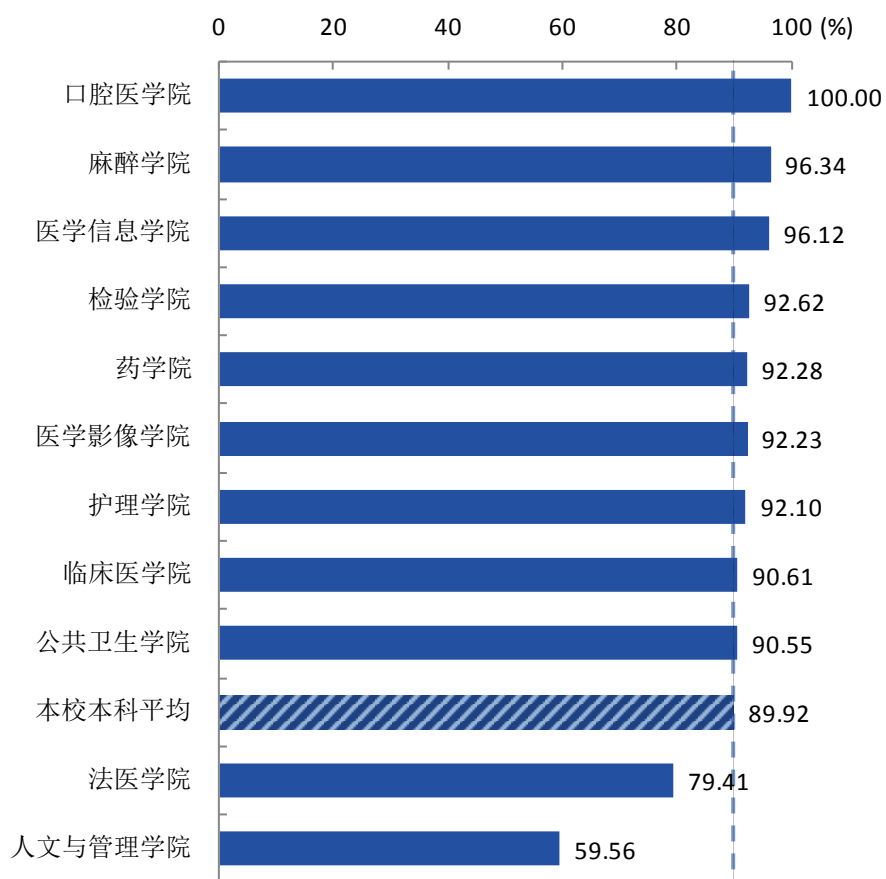


图 1-4 各学院毕业生的就业率（本科）

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

2. 各专业就业率

本校 2019 届本科口腔医学、麻醉学、制药工程、信息管理与信息系统等大多数专业的就业率均在九成以上，其中口腔医学、麻醉学、制药工程、信息管理与信息系统专业毕业生的就业率（分别为 100.00%、96.34%、96.23%、96.12%）相对较高，均在 95% 以上。

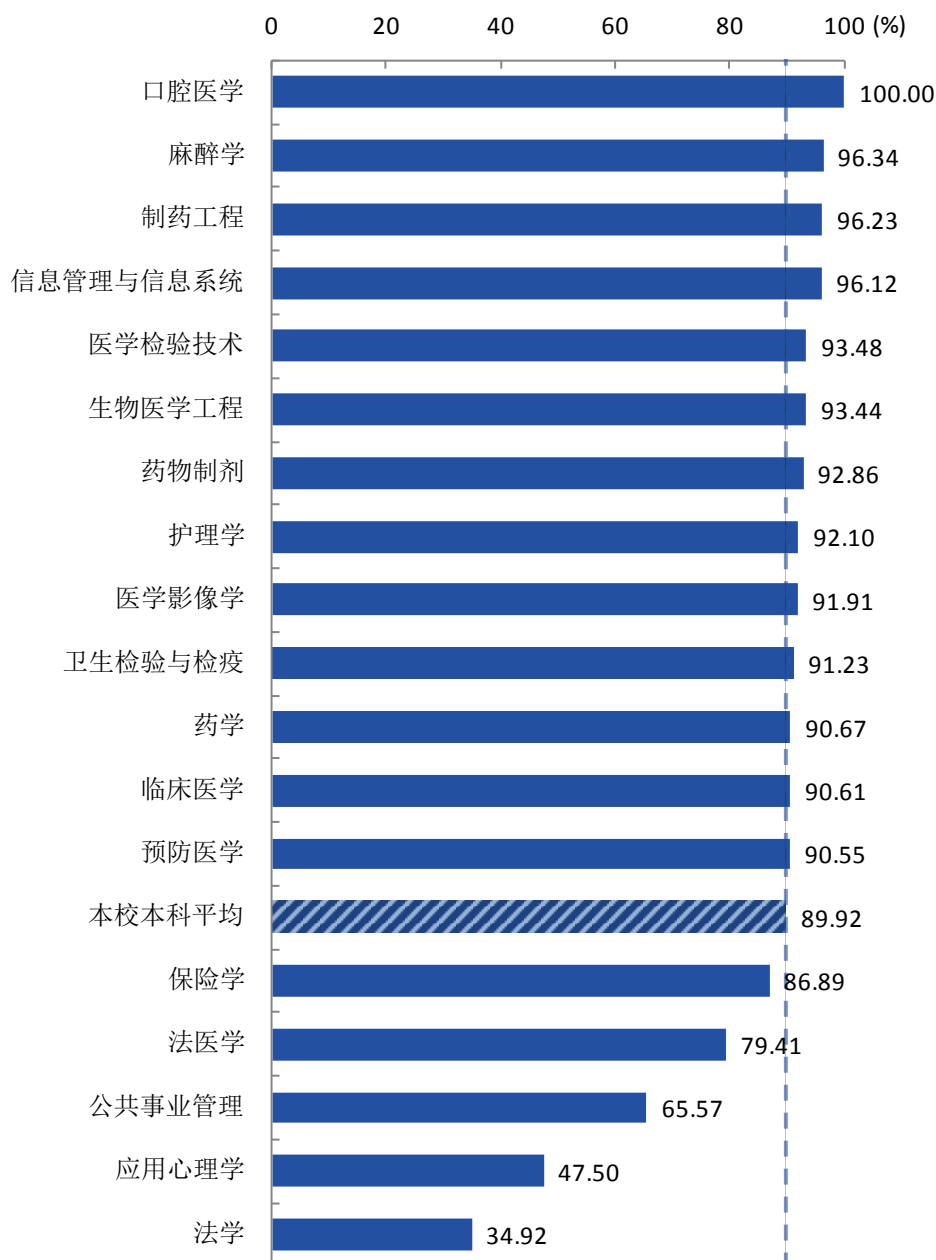


图 1-5 各专业毕业生的就业率（本科）

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

本校 2019 届专科药学、护理学专业毕业生的就业率分别为 94.38%、92.41%。

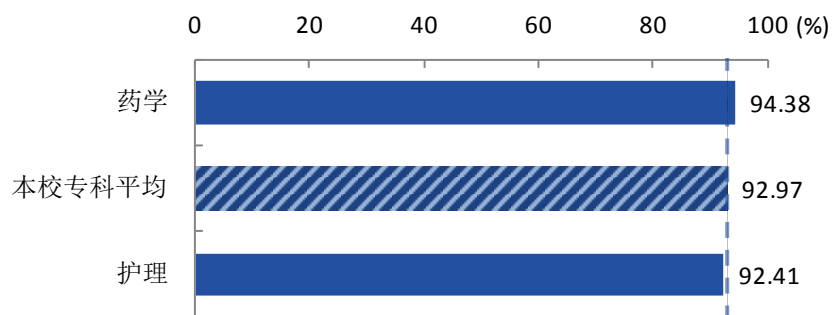


图 1-6 各专业毕业生的就业率（专科）

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

（三）各学院/专业的毕业去向

本校 2019 届本科毕业生以签就业协议形式就业为主，其中比例较高的学院是口腔医学院（70.97%），比例相对较低的学院是法医学院（11.76%），同时该学院有 61.76%的毕业生通过其他录用形式就业；专科药学院毕业生主要通过签就业协议形式就业（58.43%），护理学院毕业生主要通过其他录用形式就业（44.64%）。

表 1-6 各学院的毕业去向分布

单位：%

学历层次	学院名称	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	升学	签劳动合同形式就业	出国、出境	自主创业	国家基层项目	地方基层项目	不就业拟升学	待就业
本科	口腔医学院	70.97	17.20	11.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	药学院	65.25	1.93	19.31	5.21	0.39	0.19	0.00	0.00	0.19	7.53
	医学信息学院	65.05	24.27	6.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.88
	麻醉学院	65.04	15.45	14.63	1.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.66
	护理学院	60.21	17.59	2.53	11.18	0.15	0.30	0.15	0.00	0.15	7.75
	医学影像学院	54.05	17.23	16.22	4.39	0.34	0.00	0.00	0.00	0.00	7.77
	检验学院	44.30	20.13	19.46	8.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.38
	公共卫生学院	43.28	19.90	22.89	3.98	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	9.45
	临床医学院	28.98	27.48	28.16	5.71	0.27	0.00	0.00	0.00	0.00	9.39
	人文与管理学院	24.89	18.67	9.33	5.33	0.44	0.00	0.44	0.44	0.00	40.44
	法医学院	11.76	61.76	4.41	1.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.59
专科	药学院	58.43	1.12	32.58	2.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.62
	护理学院	32.14	44.64	11.61	4.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.59

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

本校 2019 届本科毕业生签就业协议形式就业的比例较高的专业是口腔医学（70.97%），签就业协议形式就业的比例较低的专业是法医学（11.76%），该专业有 61.76%的毕业生通过其他录用形式就业；专科药学专业毕业生主要通过签就业协议形式就业（58.43%），护理专业毕业生主要通过其他录用形式就业（44.64%）；硕士大多数专业毕业生通过签就业协议形式就业。

表 1-7 各专业的毕业去向分布

单位：%

学历层次	专业名称	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	升学	签劳动合同形式就业	出国、出境	自主创业	国家基层项目	地方基层项目	不就业拟升学	待就业
本科	口腔医学	70.97	17.20	11.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	药学	68.00	1.00	17.33	3.67	0.67	0.00	0.00	0.00	0.00	9.33
	信息管理与信息系统	65.05	24.27	6.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.88
	麻醉学	65.04	15.45	14.63	1.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.66
	生物医学工程	63.93	13.11	8.20	6.56	1.64	0.00	0.00	0.00	0.00	6.56
	药物制剂	61.61	3.57	20.54	7.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.89	6.25
	制药工程	61.32	2.83	23.58	7.55	0.00	0.94	0.00	0.00	0.00	3.77
	护理学	60.21	17.59	2.53	11.18	0.15	0.30	0.15	0.00	0.15	7.75
	医学影像学	51.49	18.30	18.30	3.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.09
	医学检验技术	50.00	15.22	19.57	8.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.52
	预防医学	43.28	19.90	22.89	3.98	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	9.45
	公共事业管理	40.98	9.84	13.11	1.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	34.43
	卫生检验与检疫	35.09	28.07	19.30	8.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.77
	临床医学	28.98	27.48	28.16	5.71	0.27	0.00	0.00	0.00	0.00	9.39
	保险学	24.59	42.62	4.92	14.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.11
	法学	17.46	6.35	7.94	0.00	0.00	0.00	1.59	1.59	0.00	65.08
应用心理学	12.50	15.00	12.50	5.00	2.50	0.00	0.00	0.00	0.00	52.50	

学历层次	专业名称	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	升学	签劳动合同形式就业	出国、出境	自主创业	国家基层项目	地方基层项目	不就业拟升学	待就业
	法医学	11.76	61.76	4.41	1.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.59
专科	药学	58.43	1.12	32.58	2.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.62
	护理	32.14	44.64	11.61	4.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.59
硕士	生物化学与分子生物学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	临床病理学(不授博士学位)	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	人体解剖与组织胚胎学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	耳鼻咽喉科学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	临床检验诊断学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	眼科学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	生物物理学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	神经生物学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	皮肤病与性病学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	全科医学(不授博士学位)	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	影像医学与核医学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	老年医学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	肿瘤学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	重症护理学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	儿科学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	遗传学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	药理学	92.86	0.00	7.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
神经病学	90.00	0.00	0.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
外科学	89.58	2.08	0.00	8.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

学历层次	专业名称	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	升学	签劳动合同形式就业	出国、出境	自主创业	国家基层项目	地方基层项目	不就业拟升学	待就业
	麻醉学	88.24	5.88	0.00	5.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	流行病与医学统计学	83.33	16.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	内科学	82.50	12.50	0.00	2.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.50
	妇产科学	81.82	18.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	病原生物学	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00
	口腔医学	77.78	0.00	11.11	11.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	生理学	66.67	0.00	0.00	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	应用心理	63.64	18.18	0.00	0.00	0.00	9.09	0.00	0.00	0.00	9.09
	病理学与病理生理学	60.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	急诊医学	60.00	20.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	法医学	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00
	中西医结合基础	33.33	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	应用心理学	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	16.67	0.00	0.00	0.00	50.00
	免疫学	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

（四） 未就业分析

截止 2019 年 8 月 31 日，本校 2019 届本科、专科、硕士毕业生中，分别有 10.08%、7.03%、2.78%的毕业生处于未就业状态，未就业毕业生中绝大多数仍在求职中，且有小部分本科毕业生有升学计划。一方面随着国家高等教育规模的不断扩大，社会对学历层次要求的不断提高，医院就业门槛的提高迫使部分医学院毕业生选择深造；另一方面，由于国家机关公务员（事业单位）选拔制度的改革，且医药卫生系统统一招聘考试的时间一般集中在年底，这对部分毕业生毕业初期的就业选择也有一定程度的影响。

为了提升就业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业的毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展了有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

针对升学意愿较强的毕业生，本校将持续关注学生的升学需求，一方面指导其尽早明确毕业后方向，提前做好相应准备，另一方面在培养方案的设计与调整中考虑到学生升学的需求，尤其需要重视升学比例较高的专业，为准备升学的学生提供有利的支持条件。

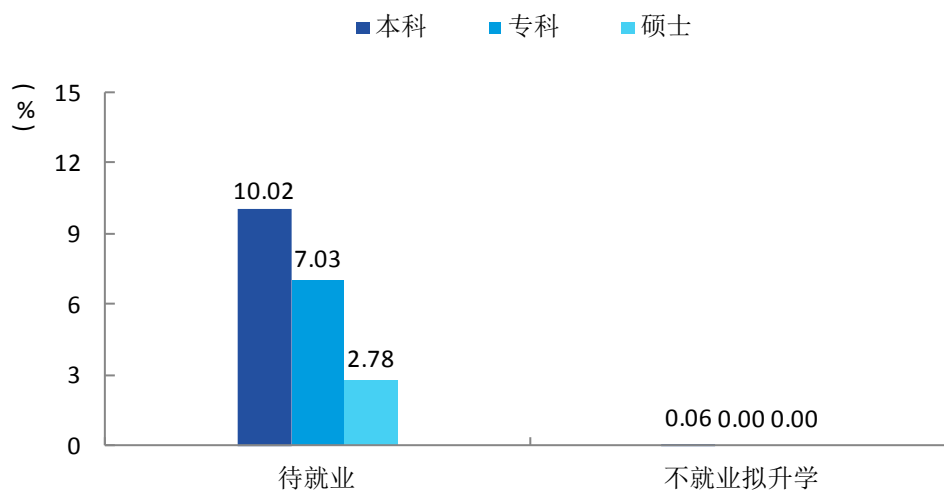


图 1-7 未就业情况分布

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

三 就业流向¹

(一) 就业地区分布

1. 就业区域分布

本校 2019 届毕业生就业地区集中在长江三角洲城市群，且本科、专科、硕士毕业生在本省就业的比例均较高。具体来看，本校 2019 届就业的本科毕业生就业地区主要集中在安徽省、江苏省、浙江省、上海市；本校 2019 届就业的专科毕业生就业地区主要集中在安徽省、江苏省、上海市；本校 2019 届就业的硕士毕业生就业地区主要集中在安徽省和江苏省（90.95%）。

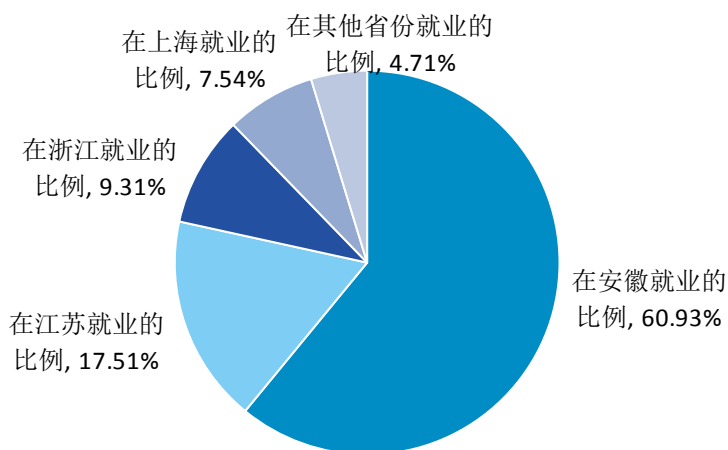


图 1-8 毕业生在全国就业的比例（本科）

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

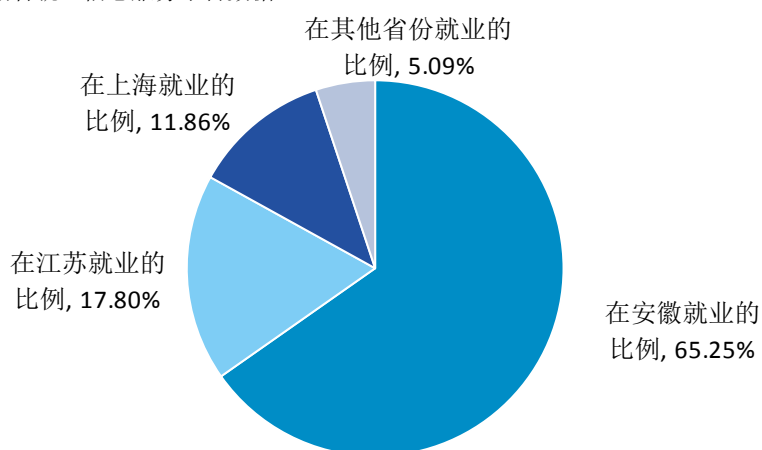


图 1-9 毕业生在全国就业的比例（专科）

¹ 此部分的就业人群不包括“升学”、“出国、出境”人群。

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

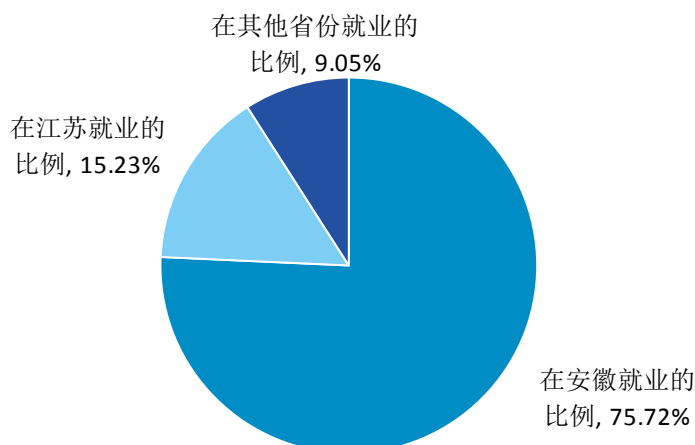


图 1-10 毕业生在全国就业的比例（硕士）

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

2. 省内就业城市

本校 2019 届在省内就业的毕业生主要集中在芜湖、合肥两个城市就业。具体来看，本校 2019 届在省内就业的本科毕业生在合肥、芜湖就业的比例分别为 22.34%、19.38%；本校 2019 届在省内就业的专科毕业生在合肥、芜湖就业的比例分别为 24.03%、22.73%；本校 2019 届在省内就业的硕士毕业生在芜湖、合肥就业的比例分别为 50.54%、12.50%。

表 1-8 毕业生在安徽省内城市就业的比例

学历层次	本省就业城市	占本省就业的比例 (%)
本科	合肥	22.34
	芜湖	19.38
	阜阳	9.56
	宣城	6.26
	安庆	6.06
	马鞍山	5.59
	蚌埠	5.05
	六安	4.04
	黄山	3.77
	淮南	3.50
	滁州	3.10
	宿州	2.96
	亳州	2.96
	池州	2.09
	铜陵	1.75
	淮北	1.62

学历层次	本省就业城市	占本省就业的比例 (%)
专科	合肥	24.03
	芜湖	22.73
	亳州	7.79
	阜阳	7.79
	滁州	5.19
	六安	5.19
	宿州	4.55
	马鞍山	3.90
	蚌埠	3.90
	安庆	3.90
	淮北	3.90
	宣城	3.25
	黄山	1.95
	铜陵	1.30
	淮南	0.65
	硕士	芜湖
合肥		12.50
铜陵		6.52
阜阳		5.43
安庆		4.89
宣城		4.35
亳州		2.72
马鞍山		2.72
淮南		2.72
宿州		2.17
六安		2.17
黄山		1.09
池州		1.09
滁州		0.54
淮北		0.54

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

3. 生源地与就业地域交叉分析

本校 2019 届本科、专科、硕士省内生源中，分别有 64.24%、65.53%、80.00%的毕业生选择留在本省（安徽省）工作；此外，本科、硕士省外生源分别有 12.74%、22.22%的毕业生在安徽省内就业。

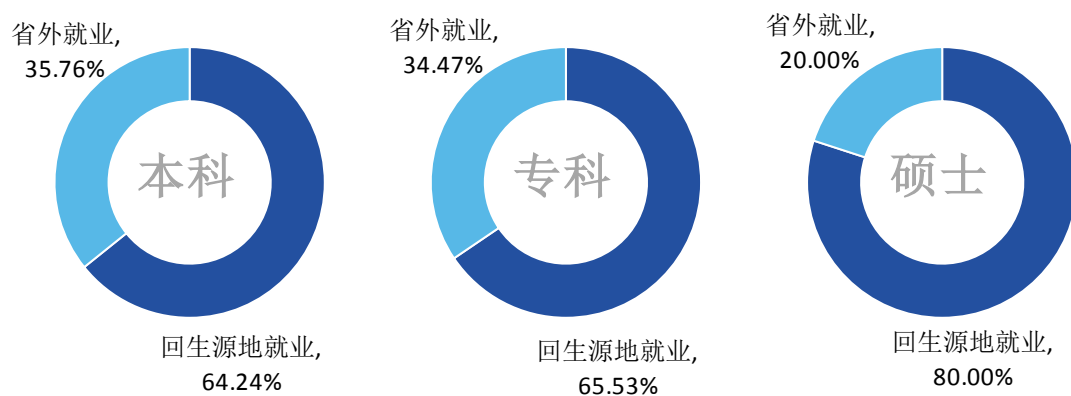


图 1-11 省内生源毕业生就业地区分布

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

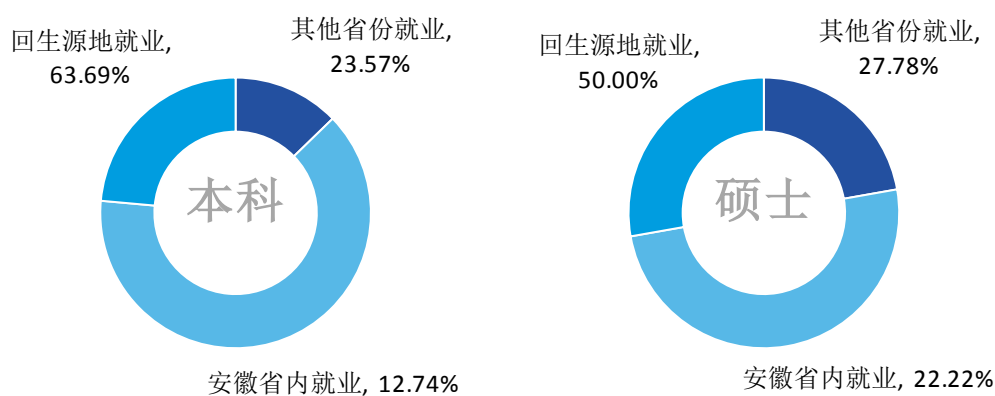


图 1-12 省外生源毕业生就业地区分布

注：专科毕业生省外生源毕业生人数只有 1 人，因此未展示省外生源毕业生就业地区分布。

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

（二） 就业行业分布

本校 2019 届毕业生主要在卫生和社会工作行业（71.18%）就业。具体从学历层次来看，本校 2019 届本科、专科、硕士毕业生在“卫生和社会工作”就业的比例分别为 70.32%、65.25%、85.60%。

表 1-9 毕业生就业的主要行业（总体）

行业名称	毕业生在该行业就业的比例（%）
卫生和社会工作	71.18
制造业	5.73
批发和零售业	4.67
科学研究和技术服务业	4.49
信息传输、软件和信息技术服务业	4.29

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

表 1-10 毕业生就业的主要行业（本科）

行业名称	本科毕业生在该行业就业的比例（%）
卫生和社会工作	70.32
制造业	6.16
信息传输、软件和信息技术服务业	5.05
批发和零售业	4.68
科学研究和技术服务业	4.39

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

表 1-11 毕业生就业的主要行业（专科）

行业名称	专科毕业生在该行业就业的比例（%）
卫生和社会工作	65.25
批发和零售业	8.47
居民服务、修理和其他服务业	8.05
科学研究和技术服务业	8.05
制造业	5.51

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

表 1-12 毕业生就业的主要行业（硕士）

行业名称	硕士毕业生在该行业就业的比例（%）
卫生和社会工作	85.60
教育	6.17
科学研究和技术服务业	2.06

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

（三） 就业职业分布

本校 2019 届毕业生从事的主要职业为卫生专业技术人员（69.38%）。具体从学历层次来看，本校 2019 届本科、专科、硕士毕业生从事“卫生专业技术人员”工作的比例分别为 67.37%、72.03%、87.14%。

表 1-13 毕业生从事的主要职业类（总体）

职业名称	毕业生在该职业就业的比例（%）
卫生专业技术人员	69.38
其他人员	16.60
其他专业技术人员	4.95
办事人员和有关人员	2.20

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

表 1-14 毕业生从事的主要职业类（本科）

职业名称	本科毕业生在该职业就业的比例（%）
卫生专业技术人员	67.37
其他人员	17.63
其他专业技术人员	5.22
办事人员和有关人员	2.59

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

表 1-15 毕业生从事的主要职业类（专科）

职业名称	专科毕业生在该职业就业的比例（%）
卫生专业技术人员	72.03
其他人员	21.19
其他专业技术人员	5.51

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

表 1-16 毕业生从事的主要职业类（硕士）

职业名称	硕士毕业生在该职业就业的比例（%）
卫生专业技术人员	87.14
教学人员	7.05
科学研究人员	1.66
其他人员	1.66
其他专业技术人员	1.66

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

（四） 就业单位分布

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是医疗卫生单位。具体从学历层次来看，本校 2019 届本科、专科、硕士毕业生在医疗卫生单位就业的比例分别为 60.42%、59.32%、84.23%。

表 1-17 毕业生就业单位分布

用人单位类型	本科用人单位类型占比 (%)	专科用人单位类型占比 (%)	硕士用人单位类型占比 (%)
医疗卫生单位	60.42	59.32	84.23
其他企业	33.09	34.75	8.30
国有企业	2.59	0.00	1.24
三资企业	1.69	5.08	0.00
机关	1.52	0.00	0.00
其他事业单位	0.29	0.42	0.00
高等教育单位	0.16	0.00	6.22
中初教育单位	0.16	0.42	0.00
科研设计单位	0.08	0.00	0.00

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

四 深造及创业情况

（一）国内升学及出国留学

本校 2019 届本科有 533 人毕业后选择国内升学及出国留学，其中有 23 人选择升学（规培）、8 人选择出国（境）留学；专科有 55 人选择升学；硕士有 2 人选择升学。

表 1-18 毕业生国内升学及出国留学人数及比例

学历层次	毕业人数（人）	国内升学及出国留学比例（%）
本科	533	16.13
专科	55	17.57
硕士	2	0.79

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

（二）自主创业

本校 2019 届本科、硕士分别有 3 人、2 人毕业后选择自主创业，专科无毕业生选择自主创业。

图 1-13 毕业生的自主创业比例

学历层次	毕业人数（人）	自主创业比例（%）
本科	3	0.09
专科	0	0.00
硕士	2	0.79

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。



学校就创业工作**举措及成效**

第二篇 学校就创业工作举措及成效

一 就业工作机制

学校成立以党委书记、校长为组长、分管领导和其他领导为副组长的就业创业工作领导小组，统一领导协调就业创业工作。设立毕业生就业指导中心，配备专人具体负责就业管理与服务。提供资金保障，每年按标准配套就业专项经费。各学院成立一把手为组长的就业工作领导小组，负责本学院就业工作，形成学校党政统一领导、就业指导中心统筹协调、职能部门与各学院联动、师生共同努力的工作局面。完善就业创业工作规章制度，规范就业创业工作管理。结合工作实际开展调查研究，撰写就业创业论文，提升理论和实践水平。制定就业工作考核激励制度和考核标准，对二级学院实行目标考核。

二 职业规划与就业指导

第一、二课堂联动开展大学生职业规划教育与就业指导，学校自 2010 年将《大学生职业发展与就业指导》课程设置为本科生必修课，在一年级学生中开设职业生涯规划课程，在高年级学生中开展就业指导课程，涵盖职业规划、就业政策解读、就业形势、模拟面试等内容，指导学生做好大学生生活规划、职业规划，提高就业竞争力，在毕业生中广泛宣传就业新政策、分析就业形势、规划就业方向，切实传授毕业生关心和需要的理论及技巧。

举办省级“启明星”就业指导专家进校园活动，组织参加省“就有未来”政策指导专题讲座网络直播活动，指导高年级学生进行就业准备。此外各学院、学生社团以各种形式开展模拟面试、简历制作等各类赛事，除毕业生外也能够让在校生积极参与，使学生提前了解就业相关程序、政策，对锻炼学生的求职技巧有极大帮助。

三 创业教育与创业指导

学校一直以来鼓励大学生创新创业，学校 2017 年成立了创新创业学院，制定了《皖南医学院推进大学生创新创业工作实施方案》、《皖南医学院大学生创新创业学分认定管理暂行办法》，印发《皖南医学院创新创业工作奖励办法》等方案和办法，规范和激励创新创业工作。

开设创新创业类网络通识课供大学生选修，连续七年开展创业模拟实训工作，取得良好效果，2017 年获批省创业培训定点机构。同时以大学生创新创业孵化基地、大学生创业模拟实训为平台，以大学生职业规划设计暨大学生创业大赛为抓手，增强学生创新创业意识；定期组织开展就业创业讲座，邀请知名专家、企业家和校友传授知识和技能，分享经验和体会。

近二年，学校在省职业规划设计暨大学生创业大赛获得金奖 2 项、银奖 1 项、铜奖 1 项；

年均获批国家级大学生创新创业训练项目 60 余项，省级 180 余项；在芜湖市专利大赛中连年获特等奖、一等奖多项，在中国计算机设计大赛中获二等奖、三等奖多项，在互联网+创新创业大赛及大学生创业计划项目申报中也取得了较好的成绩。

四 校企合作与实习实训

积极探索我校特色的“1223”实践教学体系，“1”是以大学生专业技能提高为中心；“22”即“两层和两翼”：指技能训练和以赛代训，校内技能实训和校外实习；“3”即“三个阶段”：专业认知培养阶段、专业技能培养阶段和综合技能培养阶段。学校修订培养方案，增加实习实训环节比重，开展专业技能竞赛，检阅实习效果、以赛促训，改革毕业考试方式，完善实习实训评价体系。具体以实验、实习、实训等第一课堂为主，以大学生技能竞赛、创新训练、社会实践等第二、三课堂为辅，构建多元化实践教学体系。学校大力推进校内实践教学硬件建设和资源整合、校外实习平台搭建积极为学生搭建高质量的校内外实践教学平台，营造良好的实践教学氛围，创造实践动手机会。我校在进一步完善实践教学环节的质量监控体系及标准，从实践教学监控角度进一步充实教学督导力量，实行校内实验及校外实习的听课指导及抽查制度，加强对实践教学质量的监控和对指导教师教学质量的考评，完善评价信息反馈机制，保证教学质量。

加强医教协同和校企合作，学校制定《皖南医学院深化医教协同工作实施方案》和《皖南医学院关于进一步提高大学生实践动手能力的实施意见》等文件制度，继续提高生源质量、优化专业结构，深化教育教学改革，加强临床教师队伍和临床教学基地建设。我校制药工程、生物医学工程、保险学等专业在医院实习的基础上积极拓展对外交流合作，与企业达成校企共建实验室协议、毕业生就业基地共建协议、设立企业奖学金等，充分加强与地方、企业、兄弟院校、科研院所的合作，全面推进三全育人。

近年，我校的实践教学改革还在不断进行中，并积极参加全国高等医学院校大学生临床技能竞赛，多次晋级全国赛，在华东分区赛获特等奖 2 次、一等奖 1 次、二等奖 2 次；全国总决赛中获一等奖 1 次、二等奖 1 次和三等奖 3 次；在全国护理专业本科临床技能大赛，获得团队三等奖和二等奖；参加第一、二、三届全国大学生麻醉学知识竞赛，分别获得三等奖、二等奖、一等奖；参加第一届全国医药院校药学/中药学大学生创新创业暨实验教学改革大赛获特等奖等。人才培养质量适应社会需求，满足用人单位的需要。

五 就业帮扶与推介

在毕业生就业帮扶方面，学校从政策、经济、岗位推荐、就业信息推送等各方面帮助指导困难毕业生及时就业，满意就业。学校领导带队开拓就业市场，2018-2019 年赴深圳、浙江、

上海等地开拓回访用人单位，推介毕业生；新建省内外就业基地 5 个。

学校通过就业信息网，QQ 群、微信平台进行定向推送就业信息，在报名日、现场确认日、缴费日、考试日等关键时间节点对毕业生进行及时提醒。此外如有大型企业、单位到学校专场招聘，以纸质版通知的形式下发到所在学院，并筛选出招聘单位所在的毕业生进行重点推荐。

学校制定《皖南医学院困难毕业生就业帮扶制度》，建立困难毕业生信息数据库，实行一对一就业指导服务。积极开展毕业生求职创业补贴信息化发放工作，帮助困难毕业生进行求职创业补贴申报，使该项工作落到实处，2019 年惠及困难毕业生 685 人，补助金额 68.5 万元。认真摸底排查建档立卡、残疾毕业生及时发放助学金，实施“一对一”跟踪就业指导，积极推荐合适的就业岗位，目前困难毕业生就业率高于全校毕业生就业率。



就业质量**相关分析**

第三篇 就业质量相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况，本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

从本校数据来看，本校 2019 届本科、专科、硕士毕业生的月收入分别为 5385.41 元、3951.12 元、6326.39 元，本科、专科、硕士毕业生从事与专业相关工作的比例（分别为 92.23%、90.99%、94.39%）均在九成以上，毕业生的就业岗位与自己所学专业吻合度较高，毕业生能够学以致用；同时大多数（分别为 73.71%、69.44%、77.05%）本科、专科、硕士毕业生对目前就业现状较为满意；且均有半数以上（分别为 62.17%、51.28%、69.23%）毕业生认为目前工作符合自己的职业期待，毕业生整体就业感受较好。

一 毕业生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

1. 总体薪酬水平

本校 2019 届本科、专科、硕士毕业生的月收入分别为 5385.41 元、3951.12 元、6326.39 元。

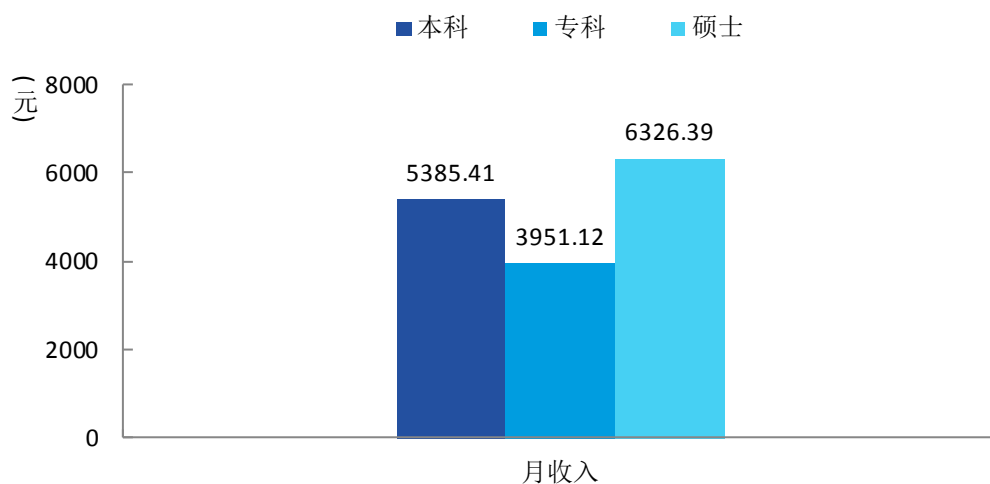


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 薪酬分布

本校 2019 届本科毕业生中，有 28.21% 的人月收入集中在 4001-5000 元区间段，16.41% 的人月收入集中在 5001-6000 元区间段，15.77% 的人月收入集中在 7000 元以上区间段，有 15.64% 的人月收入集中在 3001-4000 元区间段。

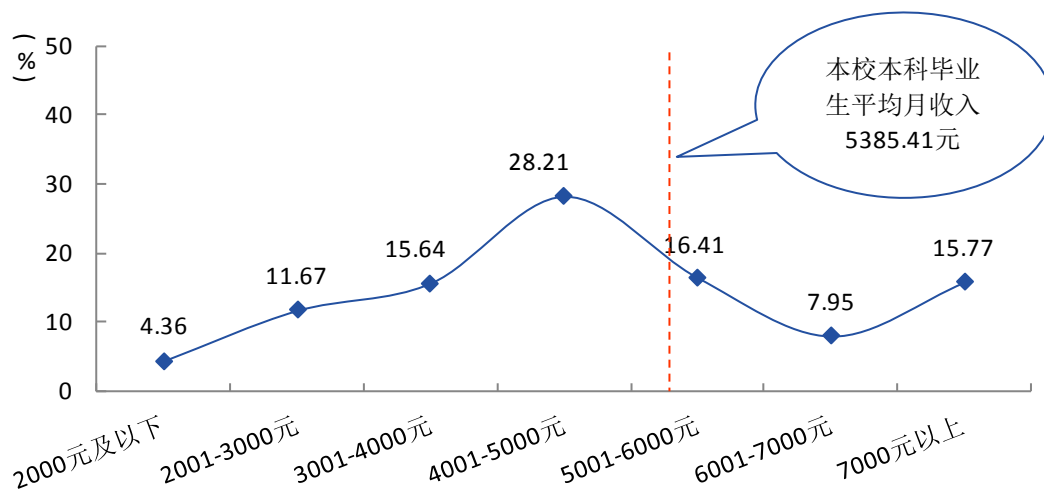


图 3-2 毕业生月收入区间分布（本科）

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届专科毕业生中，有 25.84% 的人月收入集中在 2501-3500 元区间段，有 22.47% 的人月收入集中在 4501-5500 元区间段，有 21.35% 的人月收入集中在 1501-2500 元区间段。

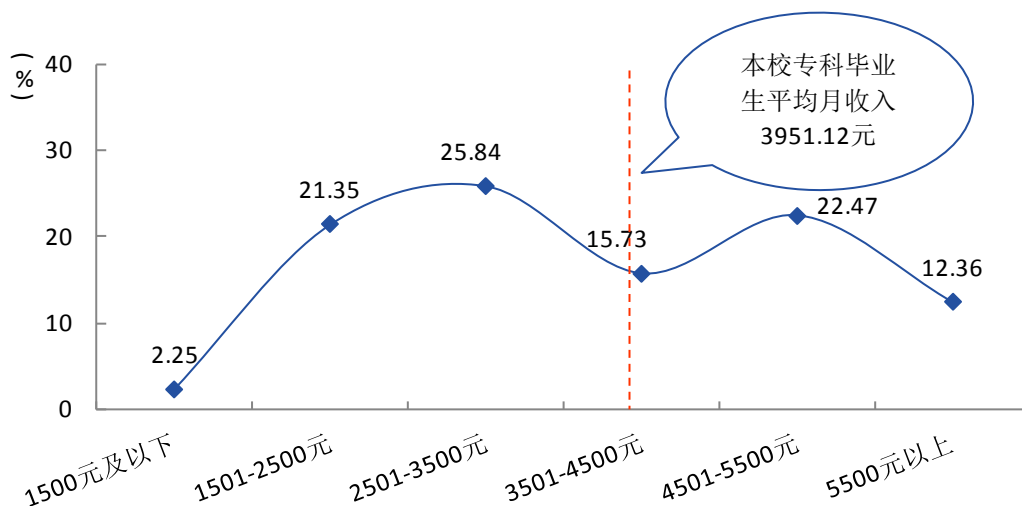


图 3-3 毕业生月收入区间分布（专科）

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届硕士毕业生中，有 27.78% 的人月收入集中在 4501-6500 元区间段，有 26.39% 的人月收入集中在 6501-8500 元区间段，有 22.22% 的人月收入集中在 2501-4500 元区间段。

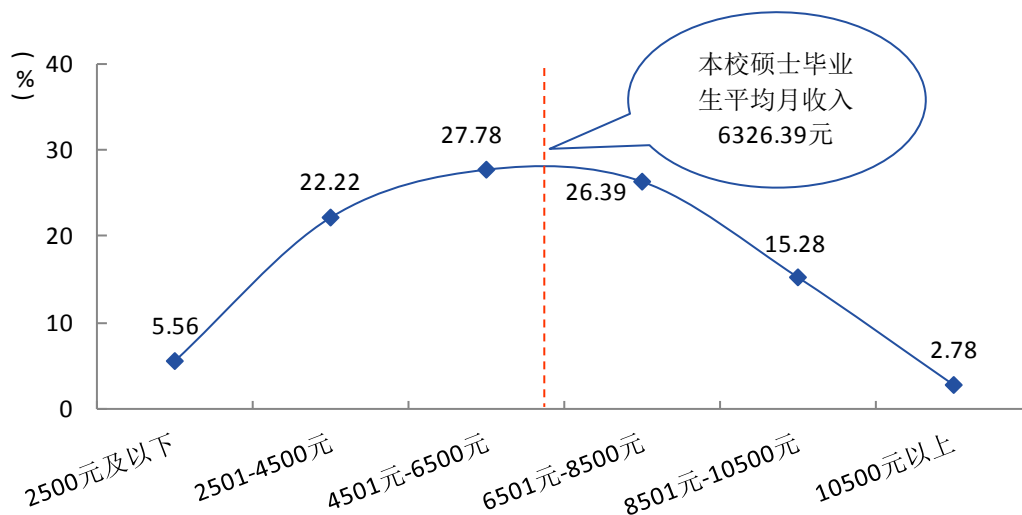


图 3-4 毕业生月收入区间分布 (硕士)

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 主要就业地区的薪酬水平

本校 2019 届就业的本科毕业生中，在上海、杭州就业的月收入相对较高，分别为 6480.00 元、6374.88 元。

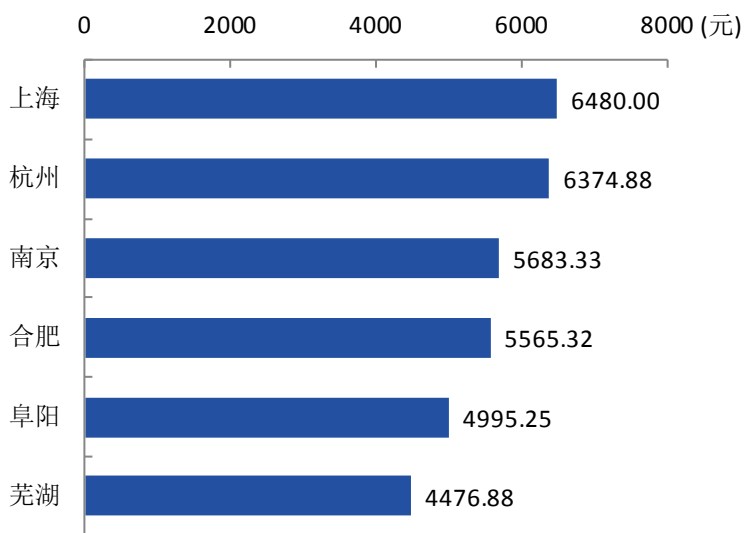


图 3-5 毕业生主要就业城市月收入 (本科)

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届就业的专科毕业生中，在上海就业的月收入相对较高，为 4933.33 元。

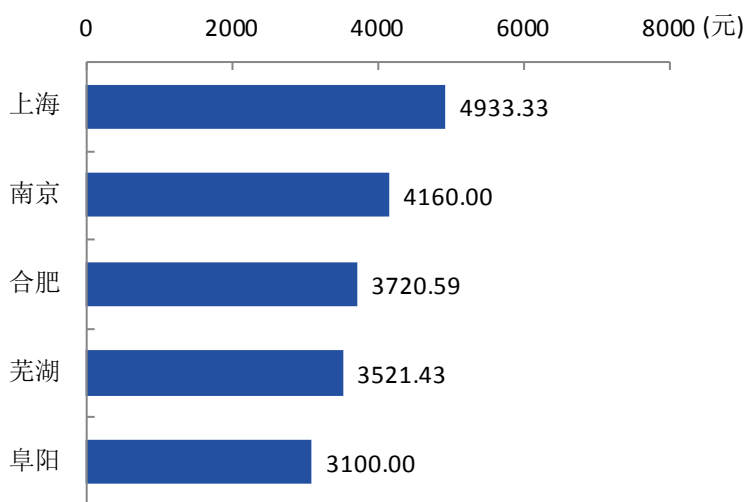


图 3-6 毕业生主要就业城市月收入（专科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届就业的硕士毕业生中，在芜湖就业的比例相对较高，其月收入为 6074.07 元。

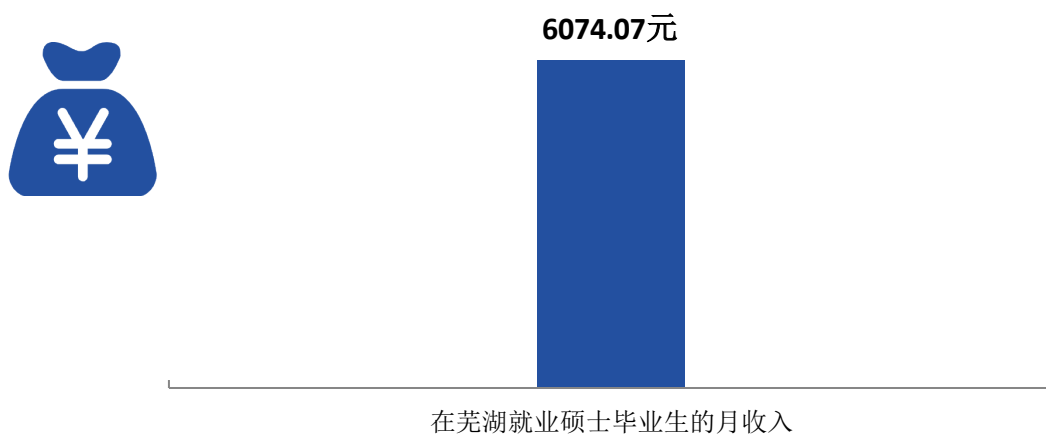


图 3-7 毕业生在芜湖就业的月收入（硕士）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 主要就业单位的薪酬水平

本校 2019 届就业的本科毕业生中，在政府机构/科研或其他事业单位、国有企业、民营企业/个体就业的月收入分别为 5543.51 元、5459.39 元、5043.98 元。

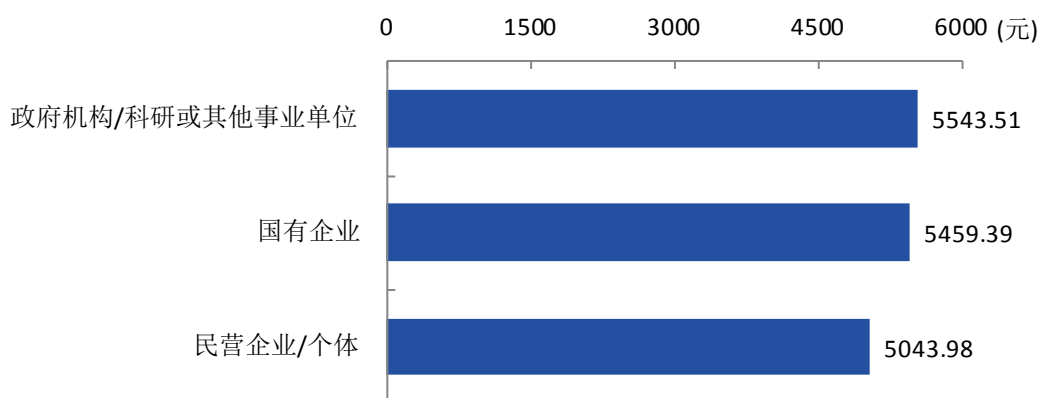


图 3-8 毕业生不同类型用人单位就业的月收入（本科）

注：非政府或非营利组织（NGO 等）、中外合资/外资/独资由于回答该问题的样本较少，所以没有包括在图中。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届就业的专科毕业生中，在政府机构/科研或其他事业单位、民营企业/个体就业的月收入分别为 4650.00 元、3588.37 元。

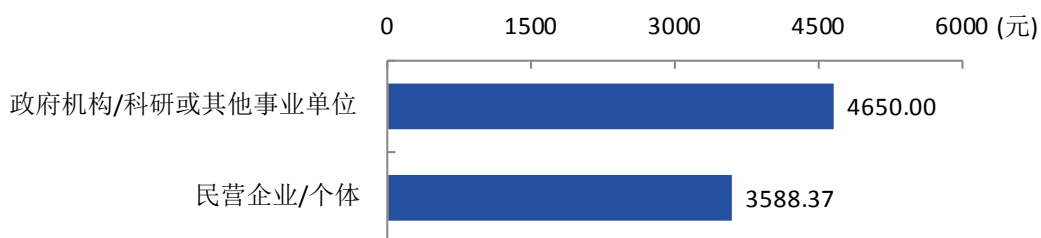


图 3-9 毕业生不同类型用人单位就业的月收入（专科）

注：国有企业、非政府或非营利组织（NGO 等）、中外合资/外资/独资由于回答该问题的样本较少，所以没有包括在图中。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届就业的硕士毕业生中，在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例相对较高，其月收入为 6264.29 元。

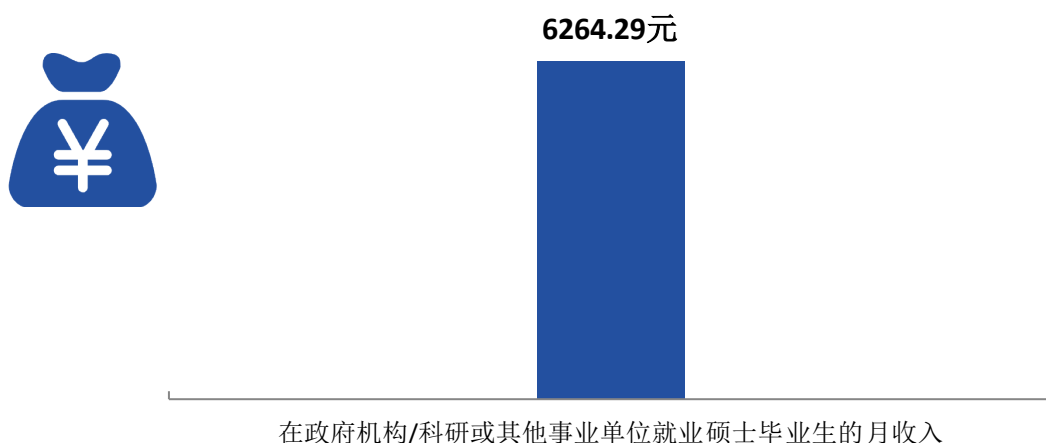


图 3-10 毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业的月收入（硕士）

注：国有企业、民营企业/个体、非政府或非营利组织（NGO 等）由于回答该问题的样本较少，所以没有包括在图中。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 主要就业行业的薪酬水平

本校 2019 届就业的本科毕业生主要在医药卫生行业就业，其中在专科医院、综合医院、药品和医药制造业就业的比例相对较高，其月收入分别为 5695.51 元、5503.27 元、5189.01 元。

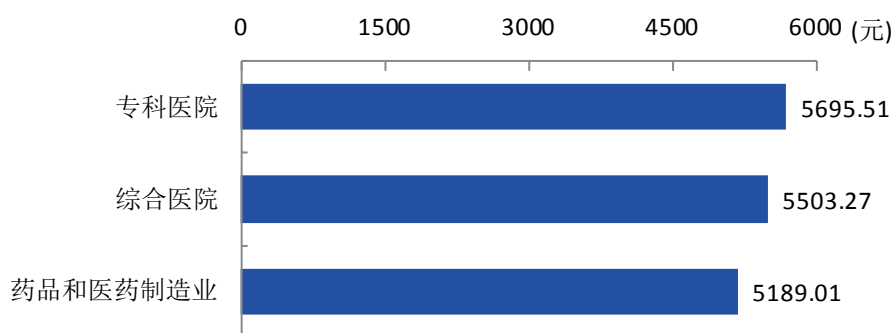


图 3-11 毕业生就业主要行业月收入（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届就业的专科毕业生中，在药品和医药制造业、综合医院、专科医院、基层医疗卫生服务机构就业的月收入分别为 4720.00 元、4367.24 元、4277.78 元、3016.67 元。

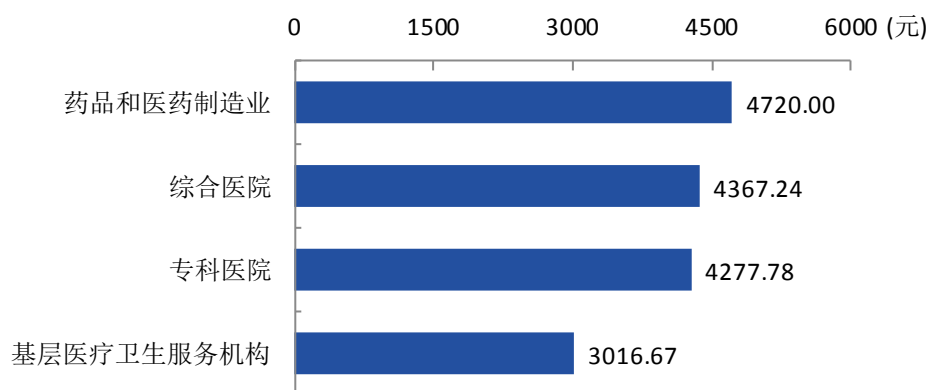


图 3-12 毕业生就业主要行业月收入（专科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届就业的硕士毕业生中，在综合医院就业的比例相对较高，其月收入为 6711.90 元。

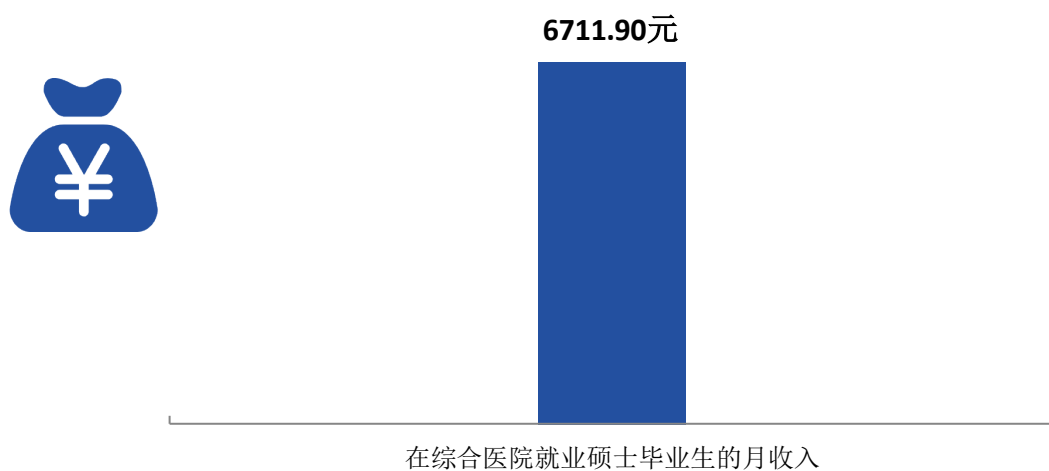


图 3-13 毕业生在综合医院就业的月收入（硕士）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各学院及专业的薪酬水平

本校 2019 届本科月收入较高的学院是口腔医学院（6700.00 元）、法医学院（6643.75 元），月收入较低的学院是人文与管理学院（4750.63 元）。

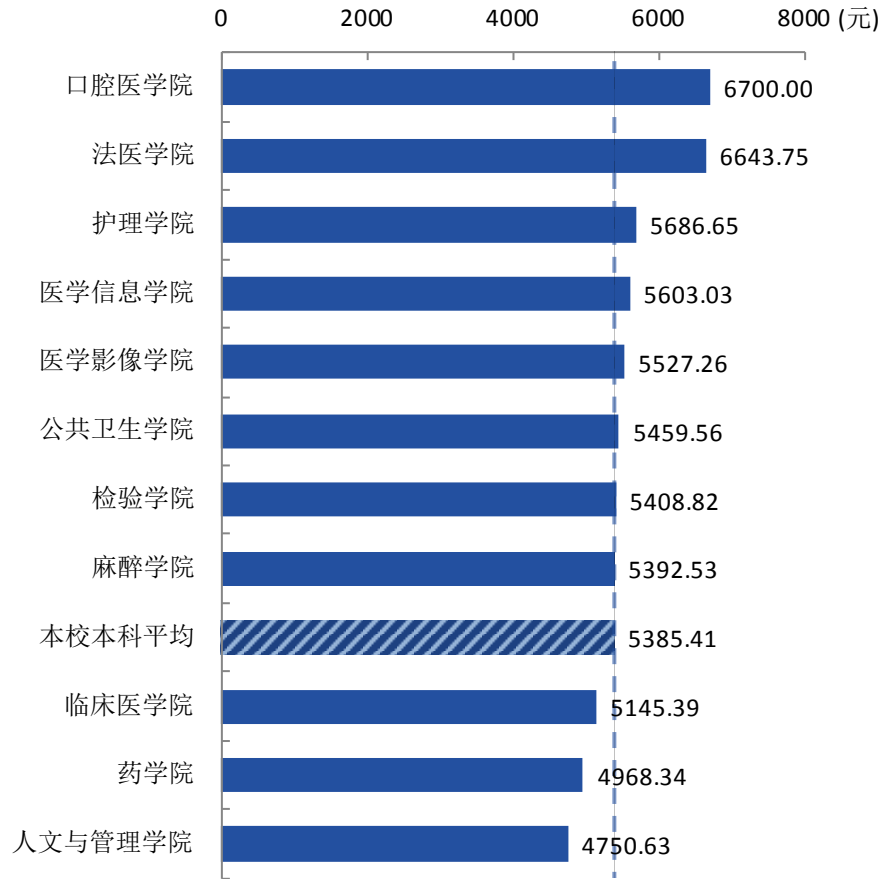


图 3-14 各学院毕业生的月收入（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届本科月收入较高的专业是口腔医学（6700.00 元）、法医学（6643.75 元），月收入较低的专业是法学（4163.33 元）。

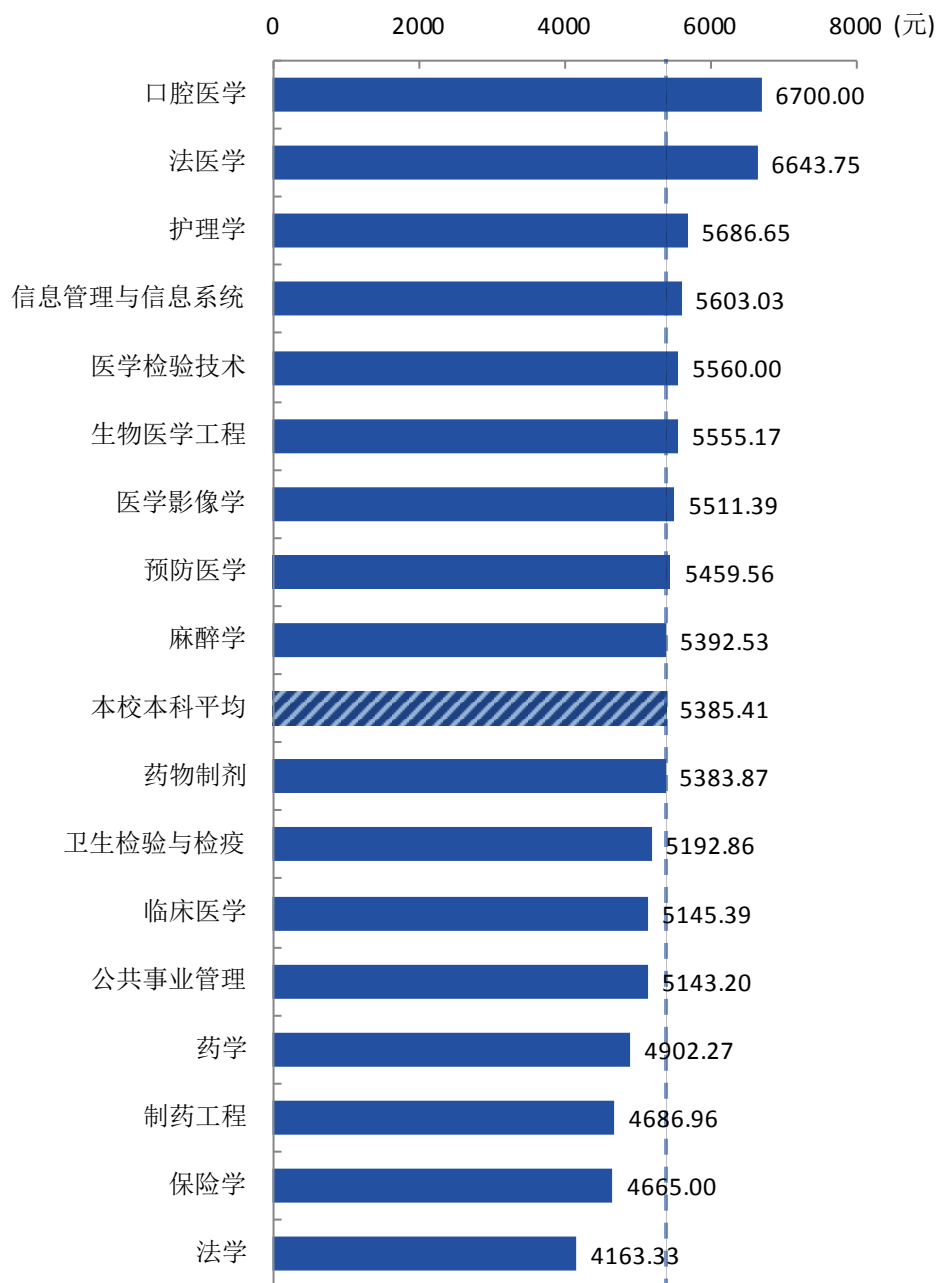


图 3-15 各专业毕业生的月收入（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届专科护理、药学专业月收入分别为 3961.94 元、3918.18 元。

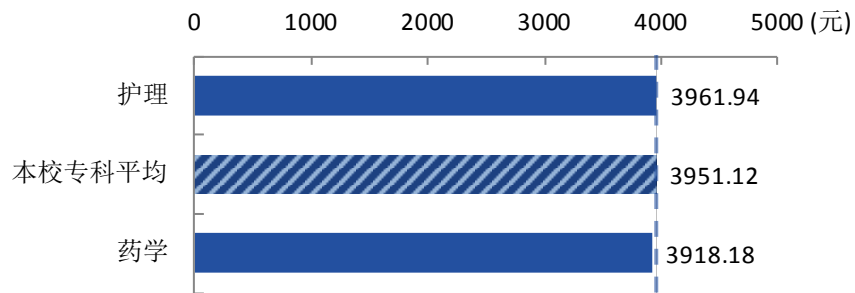


图 3-16 各专业毕业生的月收入（专科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度

1. 总体工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度均较高，具体来看，本科、专科、硕士毕业生从事专业相关工作的比例分别为 92.23%、90.99%、94.39%。

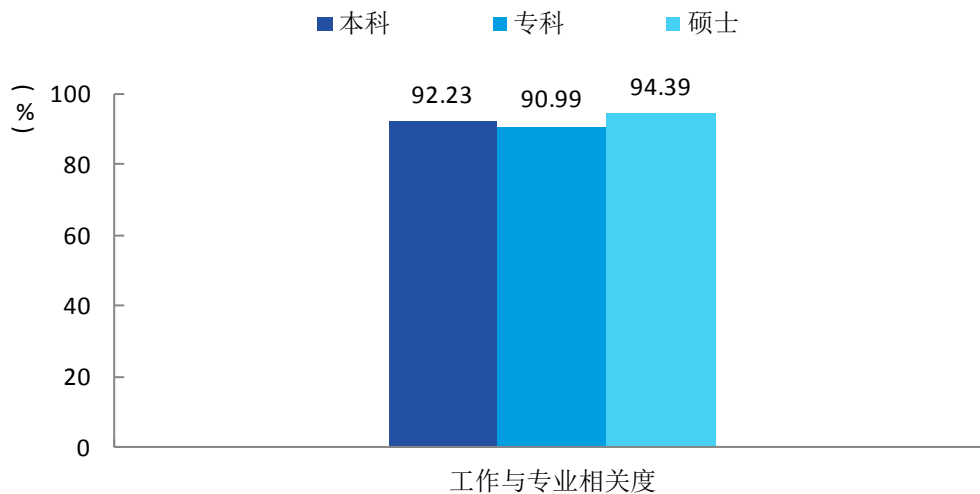


图 3-17 工作与专业相关度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 选择专业不相关工作的原因

本校 2019 届本科毕业生选择专业无关工作的最主要原因是“专业工作不符合自己的职业期待”（40.69%）。

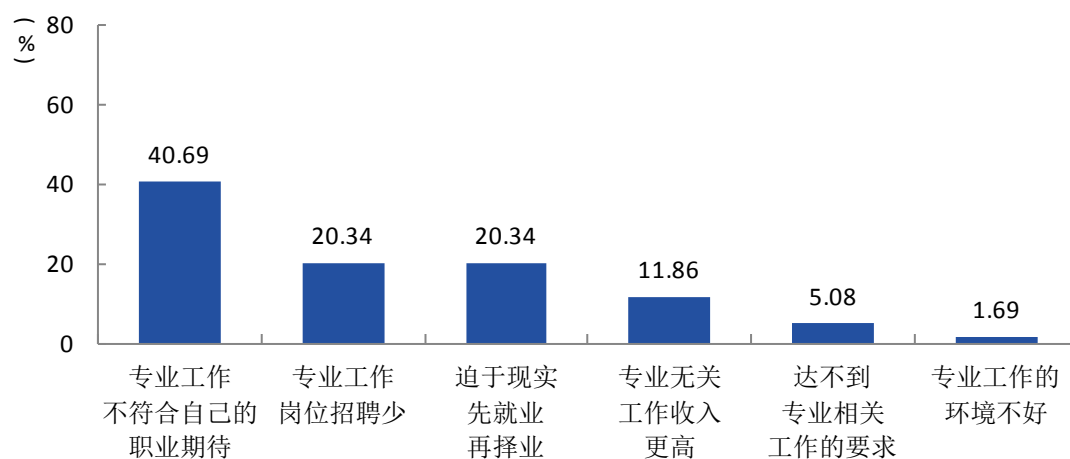


图 3-18 毕业生选择专业无关工作的原因（本科）

注：硕士、专科毕业生选择专业无关原因样本较少，因此没有包括在内。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的专业相关度

本校 2019 届本科工作与专业相关度较高的学院是口腔医学院（100.00%），工作与专业相关度较低的学院是人文与管理学院（75.36%）、检验学院（75.56%）。

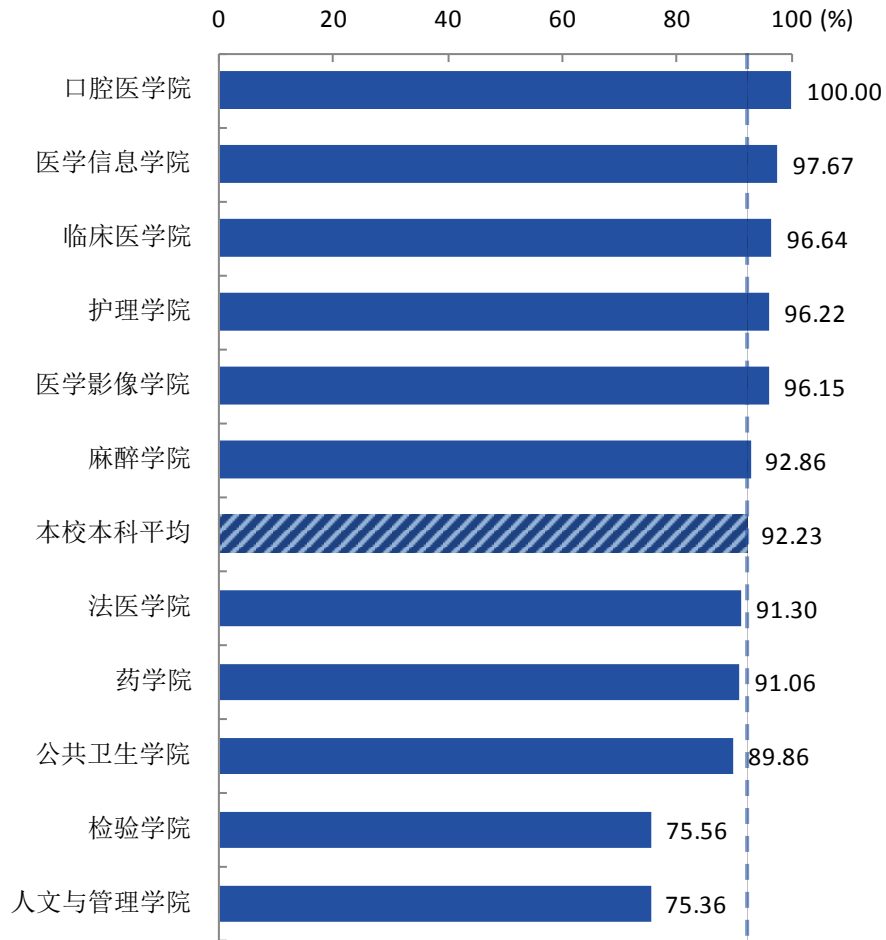


图 3-19 各学院毕业生的工作与专业相关度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届本科工作与专业相关度较高的专业是口腔医学、医学影像学（均为 100.00%），工作与专业相关度较低的专业是卫生检验与检疫（55.00%）。

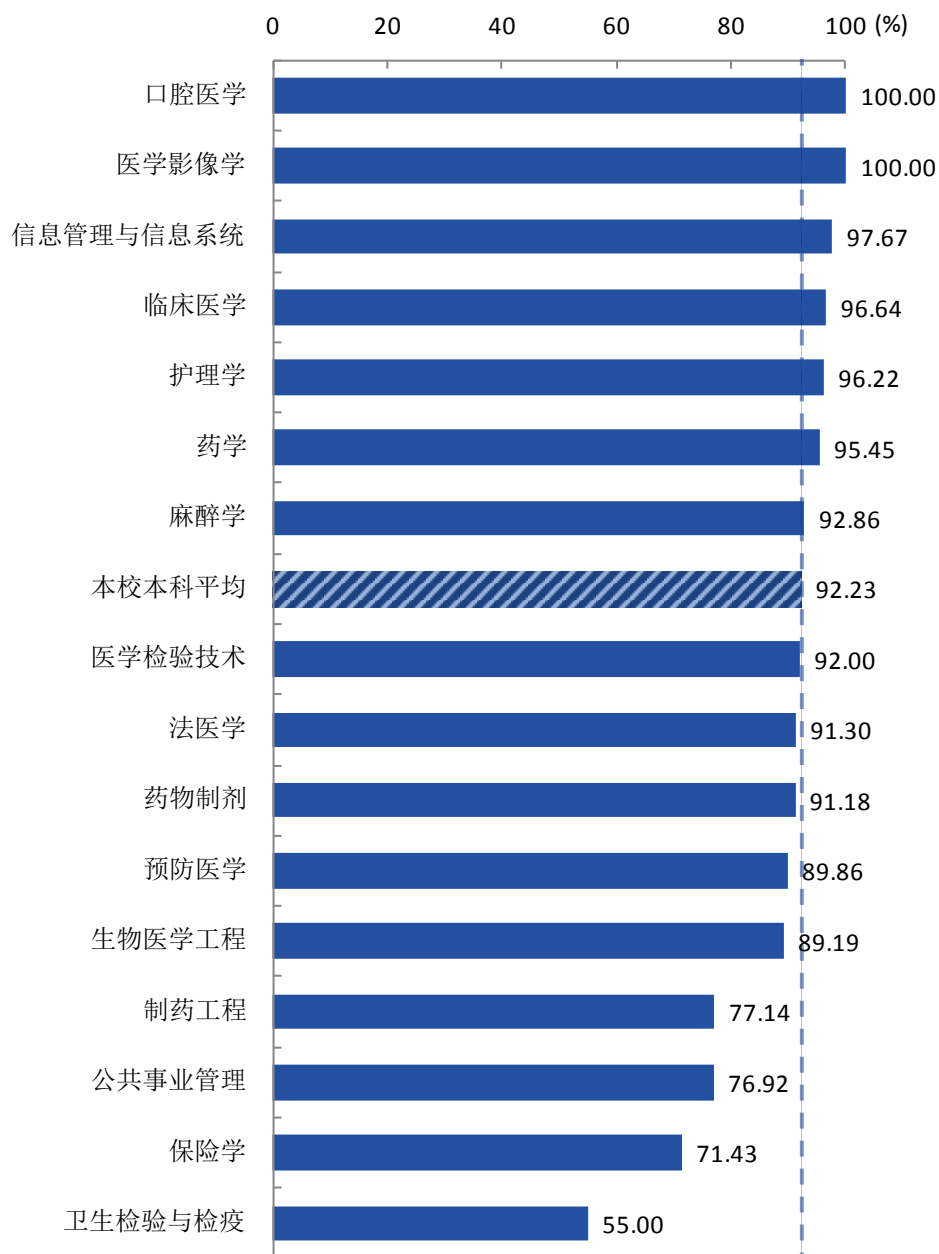


图 3-20 各专业毕业生的工作与专业相关度（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届专科护理、药学专业的工作与专业相关度分别为 95.24%、77.78%。

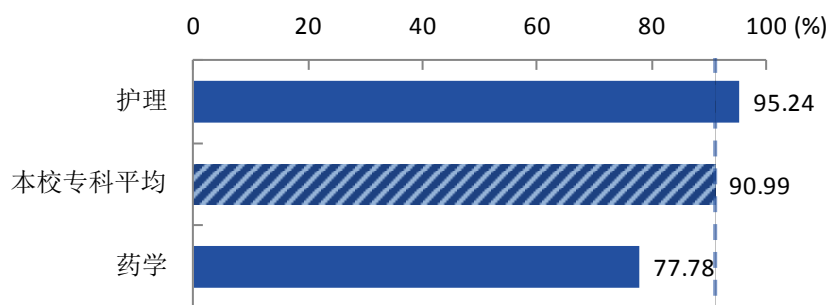


图 3-21 各专业毕业生的工作与专业相关度（专科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 用人单位对毕业生的评价

（一）用人单位对毕业生的满意度

用人单位均对本校毕业生表示满意，其中，有 41.18%的用人单位表示很满意，有 58.82%的用人单位表示满意。

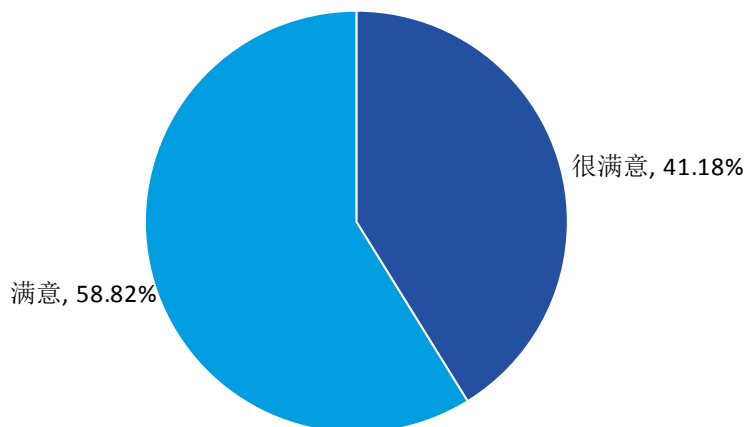


图 3-22 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 年用人单位评价数据。

（二）用人单位对毕业生就业能力的评价

用人单位对毕业生各项能力的需求程度：由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对应届毕业生各项能力的需求程度。用人单位对毕业生各项能力的需求程度是回答问题的用人单位对该能力评分（评分等级为1分、2分、3分、4分、5分）的平均值。

用人单位对毕业生各项能力的满意度：由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对本校应届毕业生各项能力的满意度。用人单位对毕业生各项能力的满意度是指有多少比例的用人单位对本校毕业生该项能力满意。

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”的需求程度（4.48分）最高，其满意度为87.88%；对“信息技术/电脑技能”的需求程度（4.18分）最低，其满意度为90.91%。

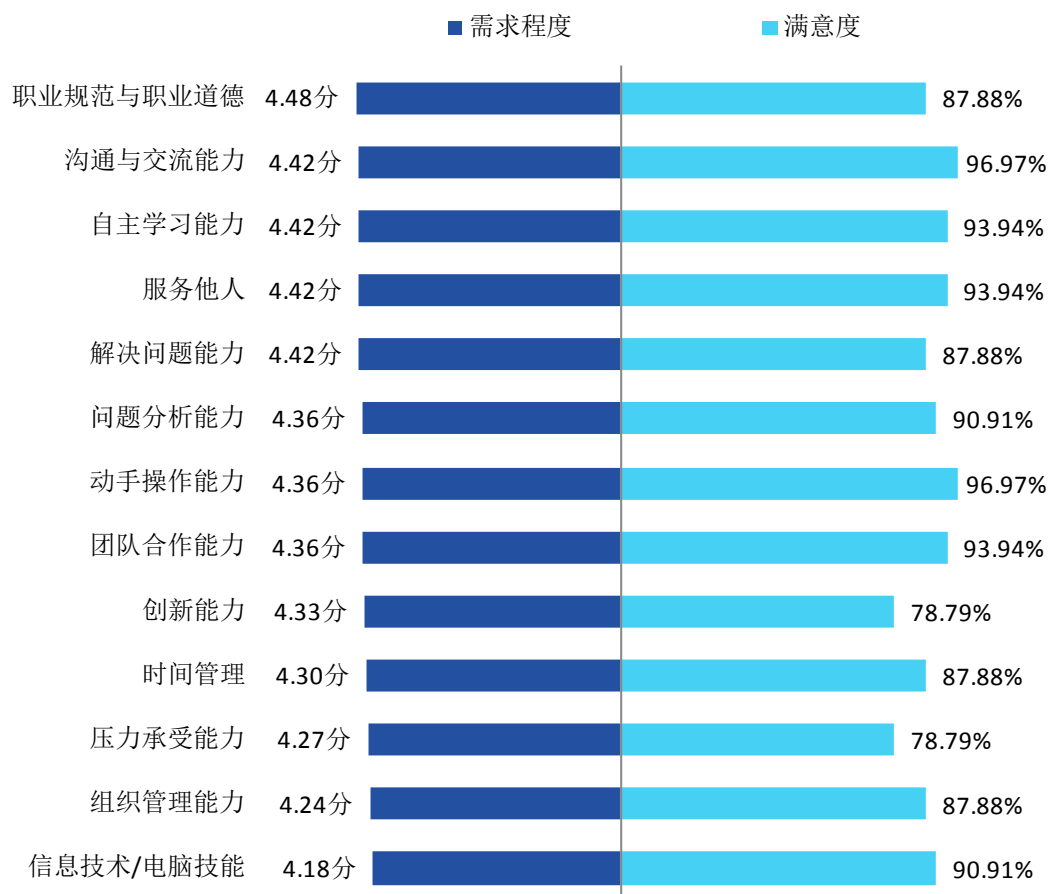


图 3-23 用人单位对毕业生工作能力的需求程度和满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 年用人单位评价数据。



就业**发展**趋势分析

第四篇 就业发展趋势分析

一 近三年规模和就业率的变化趋势

从规模来看，本校 2017 届~2019 届本科、专科毕业生规模有所下降，硕士毕业生的规模有所扩大。从就业率来看，本校 2017 届~2019 届本科毕业生的就业率保持在九成左右，专科、硕士毕业生的就业率均在九成以上，整体就业落实情况较好。

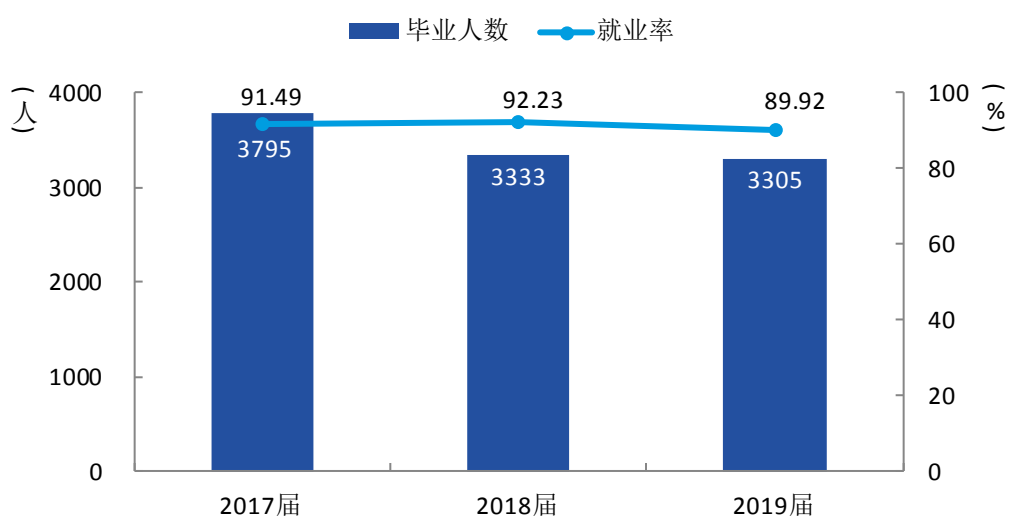


图 4-1 近三年规模和就业率的变化趋势（本科）

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

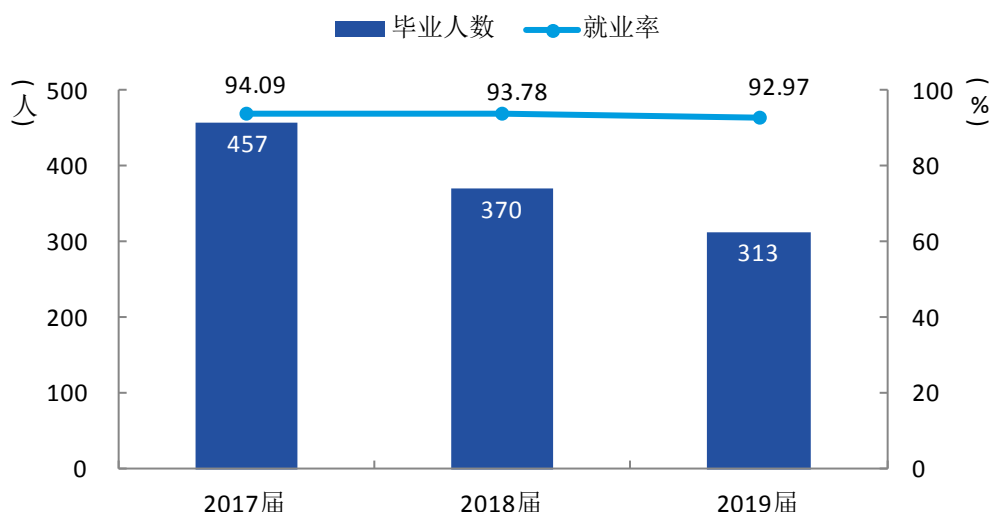


图 4-2 近三年规模和就业率的变化趋势（专科）

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

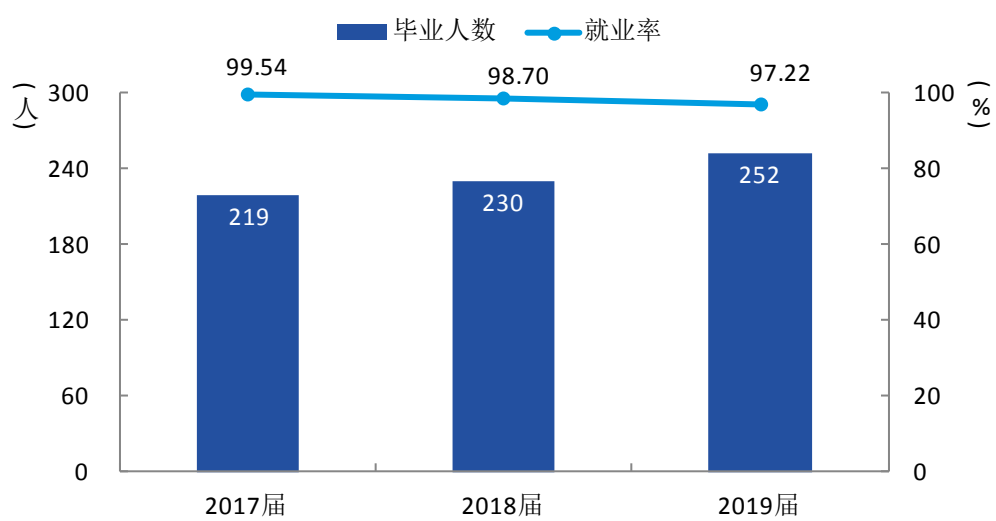


图 4-3 近三年规模和就业率的变化趋势（硕士）

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

二 近三年毕业去向的变化趋势

本校 2017 届~2019 届毕业生均以直接就业为主，且本专科毕业生升学比例有所提升。具体来看，本专科毕业生的毕业去向均以“签就业协议形式就业”（本科分别为 62.48%、56.53%、49.17%；专科分别为 64.99%、67.57%、39.62%）、“其他录用形式就业”（本科分别为 9.67%、16.32%、18.58%；专科分别为 21.88%、11.89%、32.27%）、“升学”（本科分别为 14.89%、16.05%、15.89%；专科分别为 3.50 %、9.19%、17.57%）为主；硕士毕业生的毕业去向以“签就业协议形式就业”（分别为 87.67%、93.91%、84.13%）为主。

表 4-1 毕业去向分布变化趋势

单位：%

毕业去向名称	本科			专科			硕士		
	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届
签就业协议形式就业	62.48	56.53	49.17	64.99	67.57	39.62	87.67	93.91	84.13
其他录用形式就业	9.67	16.32	18.58	21.88	11.89	32.27	7.76	1.30	6.75
升学	14.89	16.05	15.89	3.50	9.19	17.57	0.91	0.87	0.79
签劳动合同形式就业	3.79	2.73	5.87	3.50	5.14	3.51	3.20	2.17	4.76
出国、出境	0.24	0.06	0.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.43	0.00
自主创业	0.24	0.15	0.09	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.79
国家基层项目	0.03	0.21	0.06	0.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
地方基层项目	0.00	0.06	0.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
应征义务兵	0.11	0.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
选调生	0.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
自由职业	0.00	0.09	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
不就业拟升学	0.18	0.00	0.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
待就业	8.33	7.77	10.02	5.91	6.22	7.03	0.46	1.30	2.78

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

三 近三年就业地区的变化趋势

本校 2017 届~2019 届毕业生均主要在安徽本省就业，且就业量较大的城市为芜湖、合肥。具体来看，本校近三届本科、硕士毕业生在安徽省就业的比例（本科分别为 57.26%、58.65%、60.93%；硕士分别为 66.06%、68.72%、75.72%）均有所上升，专科毕业生在本省就业的比例（分别为 73.02%、79.54%、65.25%）有所降低。

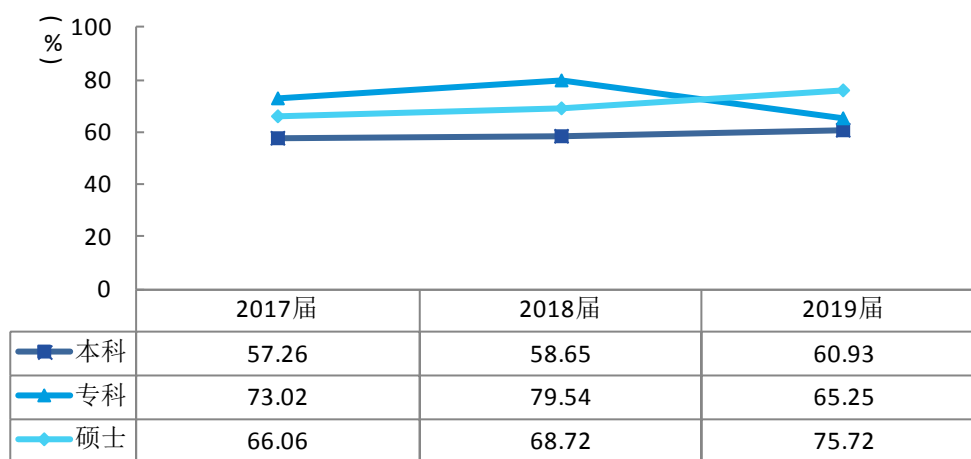


图 4-4 近三年毕业生在安徽省就业的比例

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

四 近三年就业行业的变化趋势

本校 2017 届~2019 届毕业生均主要服务于卫生和社会工作行业，为医疗卫生事业提供了大量优秀医学人才，就业领域特色符合学校办学定位。进一步来看，本校近三届本科毕业生在卫生和社会工作行业就业的比例略有下降，且在制造业、信息传输/软件和信息技术服务业等行业的比例有所提升；近三届专科毕业生在卫生和社会工作行业就业的比例保持在七成左右；近三届硕士毕业生在卫生和社会工作行业就业的比例略有下降，在科学研究和技术服务业就业的比例相对上升较多。

表 4-2 就业行业变化趋势

单位：%

就业行业名称	本科			专科			硕士		
	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届
卫生和社会工作	74.99	73.54	70.32	66.91	75.40	65.25	88.99	87.95	85.60
制造业	5.06	2.89	6.16	8.45	6.71	5.51	1.38	0.45	1.65
信息传输、软件和信息技术服务业	2.06	3.72	5.05	0.72	0.64	0.00	0.46	0.45	0.82
批发和零售业	4.58	5.82	4.68	9.18	9.27	8.47	0.00	0.00	0.82
科学研究和技术服务业	3.10	4.24	4.39	3.14	0.96	8.05	0.92	0.89	2.06
公共管理、社会保障和社会组织	1.79	1.07	2.30	1.21	0.64	0.42	0.00	0.45	0.41
教育	1.31	2.02	1.81	0.00	0.96	2.12	7.34	7.59	6.17
居民服务、修理和其他服务业	1.69	2.30	1.77	4.59	1.60	8.05	0.92	1.34	1.65
金融业	2.06	1.58	0.86	0.48	0.64	0.00	0.00	0.45	0.00
租赁和商务服务业	0.52	0.71	0.82	1.45	0.96	0.42	0.00	0.00	0.82
文化、体育和娱乐业	0.62	0.71	0.57	1.69	0.32	0.85	0.00	0.45	0.00
住宿和餐饮业	0.62	0.24	0.29	1.21	0.64	0.00	0.00	0.00	0.00
房地产业	0.31	0.12	0.25	0.24	0.32	0.00	0.00	0.00	0.00
水利、环境和公共设施管理业	0.03	0.20	0.21	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

就业行业名称	本科			专科			硕士		
交通运输、仓储和邮政业	0.31	0.24	0.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.07	0.00	0.12	0.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
建筑业	0.34	0.28	0.12	0.24	0.96	0.42	0.00	0.00	0.00
农、林、牧、渔业	0.31	0.24	0.08	0.00	0.00	0.42	0.00	0.00	0.00
军队	0.24	0.08	0.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
采矿业	0.00	0.00	0.00	0.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

五 近三年就业单位的变化趋势

本校 2017 届~2019 届毕业生均主要在医疗卫生单位就业，且比例均有所提升。具体来看，本校近三届本科毕业生在医疗卫生单位就业的比例分别为 58.45%、56.98%、60.42%；专科毕业生在医疗卫生单位就业的比例分别为 55.80%、59.74%、59.32%；硕士毕业生在医疗卫生单位就业的比例分别为 83.80%、84.38%、84.23%。

表 4-3 就业单位变化趋势

单位：%

用人单位类型	本科			专科			硕士		
	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届
医疗卫生单位	58.45	56.98	60.42	55.80	59.74	59.32	83.80	84.38	84.23
其他企业	33.01	34.60	33.09	41.30	38.34	34.75	5.56	4.91	8.30
国有企业	1.21	1.11	2.59	0.24	0.64	0.00	0.46	1.34	1.24
三资企业	1.00	0.63	1.69	0.72	0.00	5.08	0.93	1.34	0.00
机关	3.11	2.70	1.52	0.72	0.00	0.00	0.46	0.00	0.00
其他事业单位	1.52	2.90	0.29	0.48	0.96	0.42	0.93	0.45	0.00
高等教育单位	0.21	0.48	0.16	0.00	0.00	0.00	6.94	7.59	6.22
中初教育单位	0.28	0.44	0.16	0.48	0.00	0.42	0.46	0.00	0.00

用人单位类别	本科			专科			硕士		
科研设计单位	0.00	0.00	0.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
部队	0.93	0.04	0.00	0.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
城镇社区	0.28	0.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.46	0.00	0.00
农村建制村	0.00	0.04	0.00	0.00	0.32	0.00	0.00	0.00	0.00

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。



就业对教育教学的**反馈**

第五篇 就业对教育教学的反馈

一 对人才培养的反馈

(一) 对人才培养的评价

1. 母校的满意度

1) 毕业生对母校的总体满意度

本校 2019 届本科、专科毕业生对母校的总体满意度分别为 94.88%、98.29%。

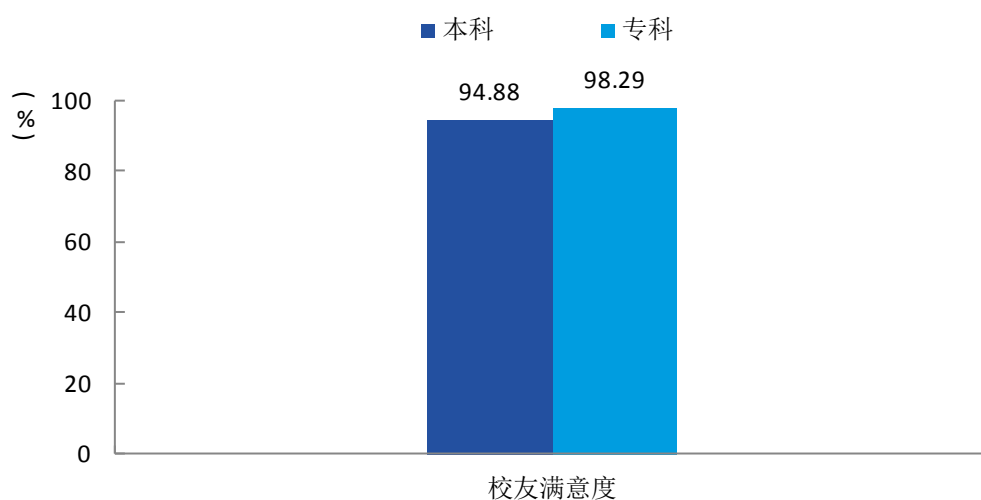


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业毕业生对母校的满意度

本校 2019 届本科毕业生对母校满意度较高的学院是法医学院（100.00%），对母校满意度较低的学院是人文与管理学院（86.27%）。

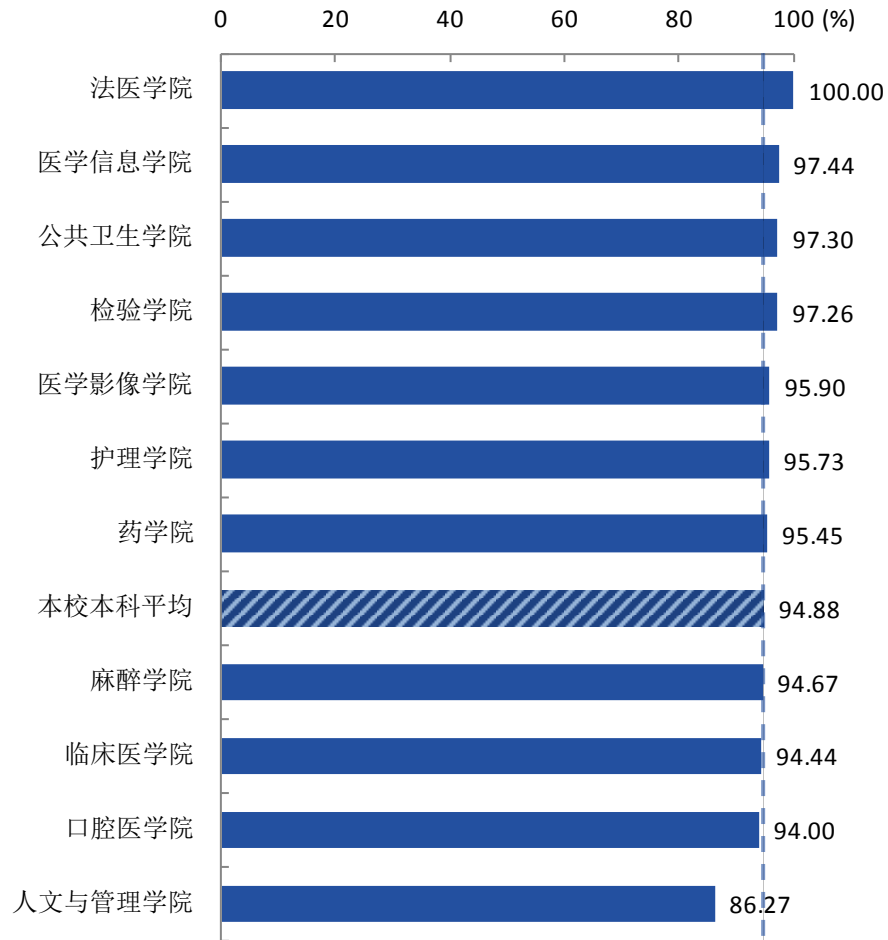


图 5-2 各学院毕业生对母校的满意度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届本科毕业生对母校满意度较高的专业是法医学、医学检验技术（均为 100.00%），对母校满意度较低的专业是法学（79.17%）、保险学（80.00%）。

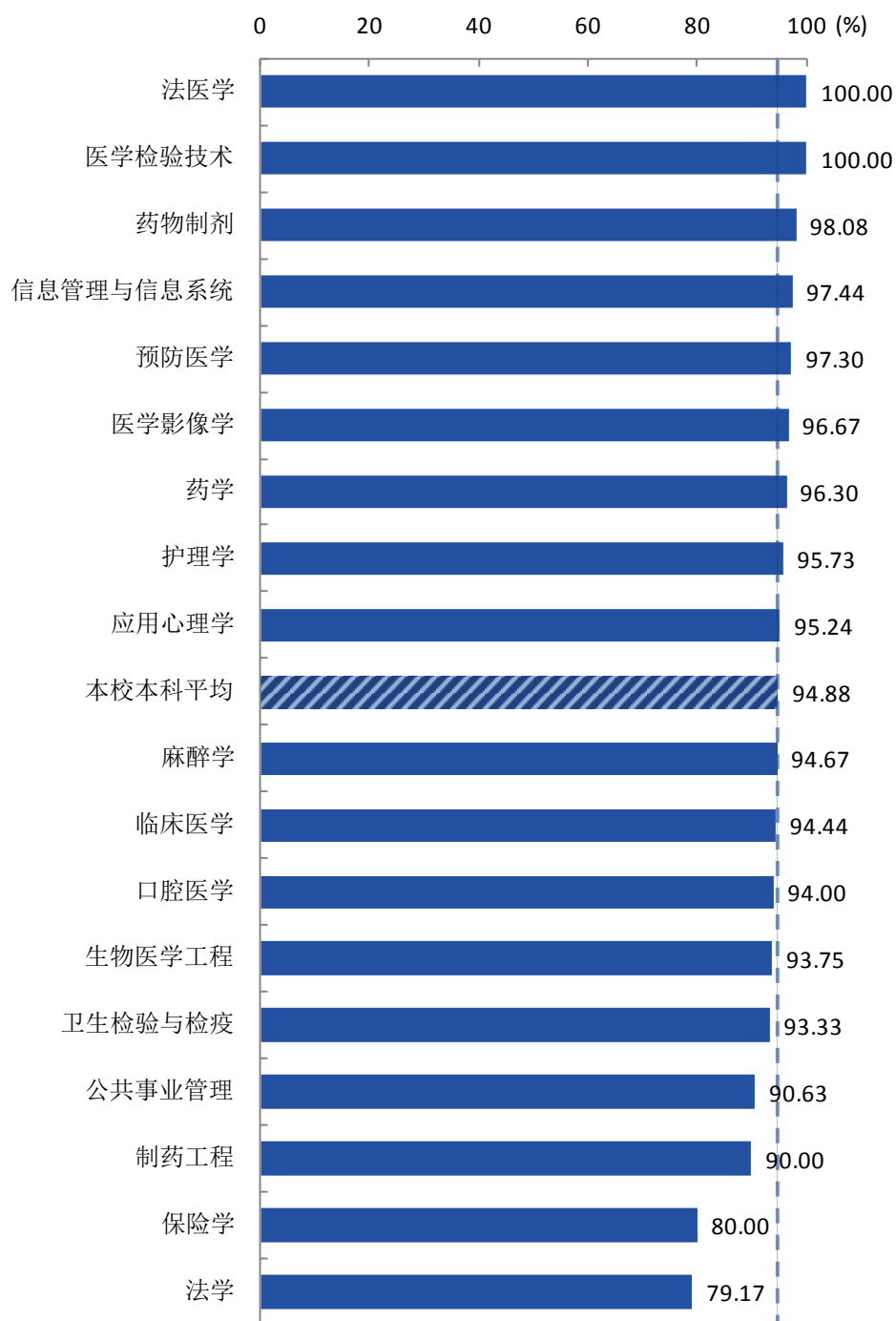


图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届专科药学、护理专业毕业生对母校的满意度分别为 100.00%、97.73%。

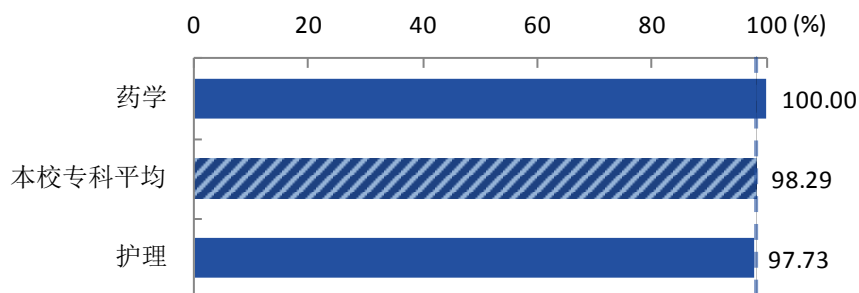


图 5-4 各专业毕业生对母校的满意度（专科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）人才培养改进措施

1. 以学生反馈为导向，重点关注学生实践教学

根据麦可思调研数据显示，本校 2019 届本科、专科毕业生认为母校教学中“实习和实践环节不够”是教学中最需要改进的地方，学校实习实践环节开展有进一步提升空间。从专业层面来看，口腔医学、卫生检验与检疫、法学、药学、医学检验技术、临床医学等专业毕业生对实习实践环节的改进期待程度较高。因此，学校应确立“能力本位”的素质教育理念，把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点，在课程改革、教学等方面突出创新和实践，推进素质教育，提高课堂教学质量。同时，学校还应积极探索推进校企合作机制，创新实践教学平台，突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

2. 坚持能力本位，优化教学培养方案

调查数据显示，本校 2019 届本科医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是交流能力、自主学习，专科医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通合作，硕士医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是自主学习、临床思维。可见我校育人工作落实到位，较为契合学生工作要求。然而部分毕业生对能力的满足度仍相对较低，比如诊断和处理、临床决策、沟通合作、健康指导、病史采集等。学校将依据毕业生的反馈，进一步发挥办学优势，把增强学生知识能力素养作为制定人才培养方案的出发点，在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设，推进素质教育，突出创新和实践，提高毕业生的能力水平。

二 对招生和专业设置的影响

（一）专业设置合理调整

根据社会对医学人才的需求，学校不断加大专业调整力度，优化人才培养结构，以适应国家和社会的需要。至 2019 年，我校 25 个本科招生专业中有 11 个专业获批在安徽省本科第一批次招生，标志着我校办学水平和生源质量进一步提升；2019 年我校新增助产学专业，停招药

学专科，增设护理学（专升本）；但是，人才培养结构优化仍是当前和今后的一项重要任务。研究生教育中，适应社会对高层次人才的需要，研究生培养数量逐年增加，专业设置更符合社会需求。为满足学生个性化需求，适应社会对高素质创新性应用型专门人才的需求，在人才培养过程中，不断深化“三位一体”人才培养模式改革，提高人才培养质量。

（二）就业对招生和专业设置的反馈

就业质量可相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度；就业质量指标综合评价体系有助于学校综合了解毕业生就业状况及就业趋势和形势变化，衡量学校教育教学质量和人才培养方向的正确性，为高校招生和专业设置改革提供参考依据。

在就业质量上，主要从毕业生的就业率、月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度四个维度来看。各指标内涵如下表所示。

表 5-1 就业质量各指标含义表

指标	含义
就业率	反映了毕业生就业落实情况
月收入	反映了毕业生初始就业的薪资水平
工作与专业相关度	反映了专业培养目标的达成效果
就业现状满意度	反映了毕业生对就业情况的主观感受

通过对下表本校 2019 届各学院就业质量综合分析可知，人文与管理学院综合就业质量相对较低，主要是就业数量、平均月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度均相对较低。学校将结合各学院的综合就业质量，同时持续跟踪多届毕业生的就业情况观察就业质量的趋势变化，并结合区域经济发展需求，动态调整专业的招生、优化专业设置，持续保持重点专业的特色优势。

表 5-2 就业质量综合情况表

学院名称	就业率 (%)	月收入 (元)	工作与专业相关度 (%)	就业现状满意度 (%)
本校本科平均	89.92	5385.41	92.23	73.71
口腔医学院	100.00	6700.00	100.00	75.00
麻醉学院	96.34	5392.53	92.86	68.97
医学信息学院	96.12	5603.03	97.67	75.00
检验学院	92.62	5408.82	75.56	70.97
药学院	92.28	4968.34	91.06	70.40
医学影像学院	92.23	5527.26	96.15	73.53
护理学院	92.10	5686.65	96.22	75.60

学院名称	就业率 (%)	月收入 (元)	工作与专业相关度 (%)	就业现状满意度 (%)
临床医学院	90.61	5145.39	96.64	82.29
公共卫生学院	90.55	5459.56	89.86	55.88
本校本科平均	89.92	5385.41	92.23	73.71
法医学院	79.41	6643.75	91.30	93.33
人文与管理学院	59.56	4750.63	75.36	66.67

注：就业率数据来源于安徽省就业信息服务平台数据，月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度数据来源于麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 对就业创业指导服务工作的影响

(一) 对就业创业指导服务工作的评价

1. 毕业生对学校就业指导服务的评价

1) 毕业生对就业指导服务的总体满意度

本校 2019 届本科、专科毕业生对就业指导服务的总体满意度分别为 89.04%、88.07%。

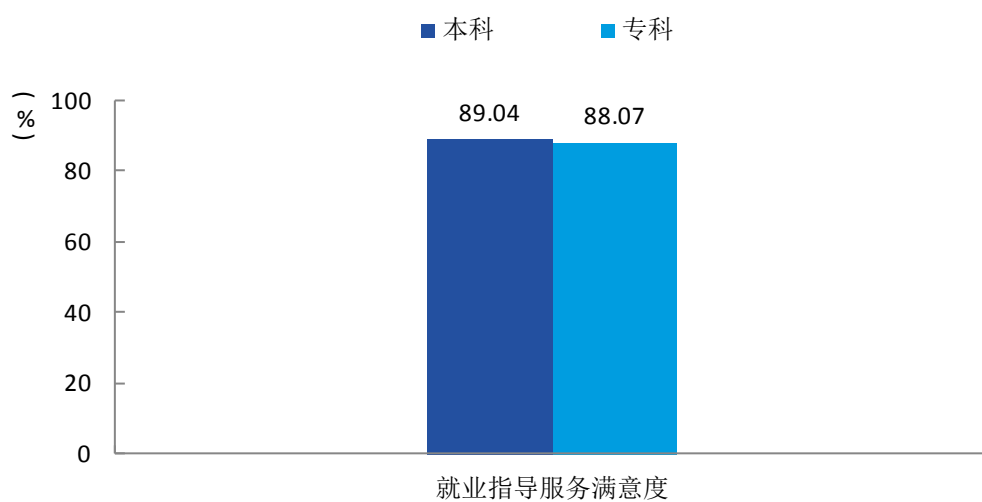


图 5-5 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届本科毕业生对就业指导服务的总体满意度较高的学院是口腔医学院 (95.35%)，对就业指导服务的总体满意度较低的学院是法医学院 (80.77%)。

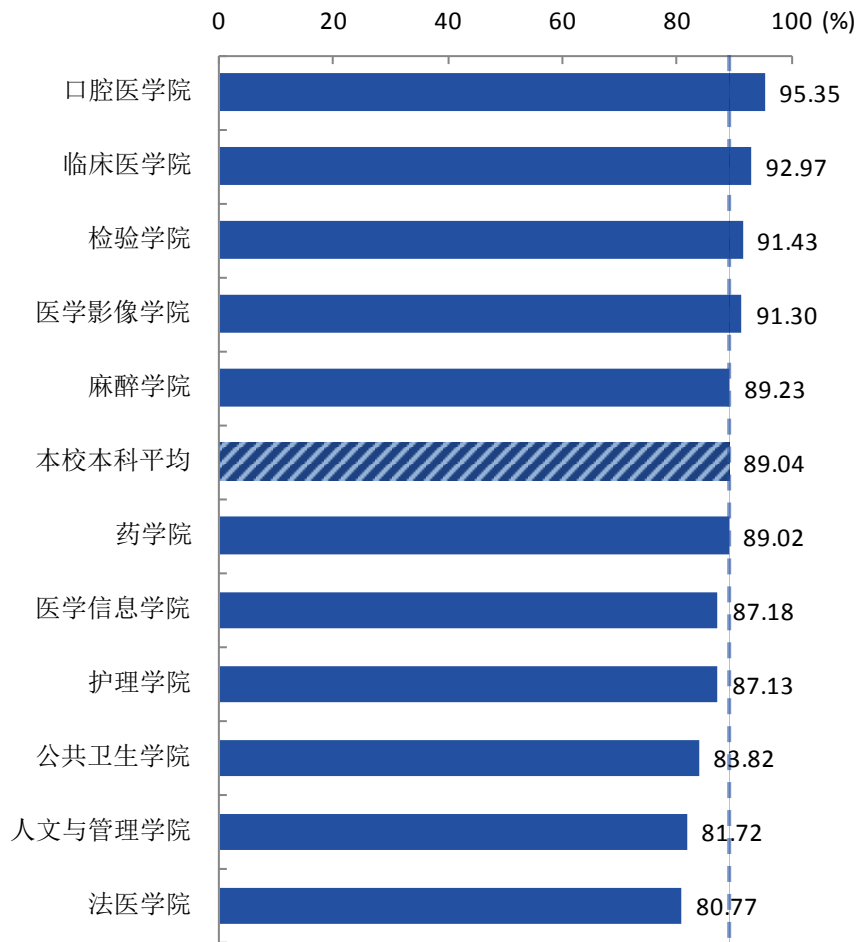


图 5-6 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度 (本科)

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届专科药学院、护理学院毕业生对就业指导服务的总体满意度分别为 100.00%、84.52%。

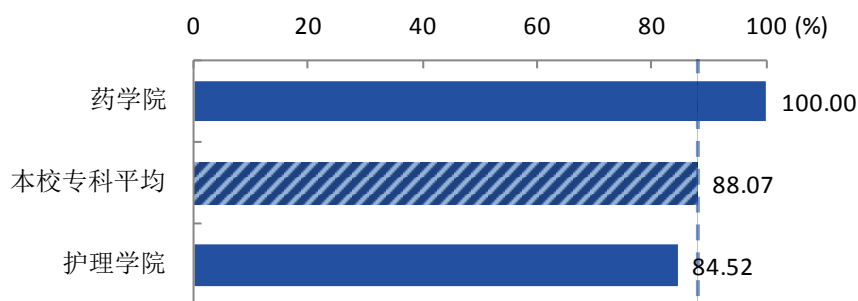


图 5-7 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度（专科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3) 各项求职服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届本科毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（62.82%）最大，其有效性为 85.48%；接受“直接介绍工作”求职服务的比例为 4.05%，其有效性（92.50%）较高。本校 2019 届本科毕业生中，有 9.42%的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

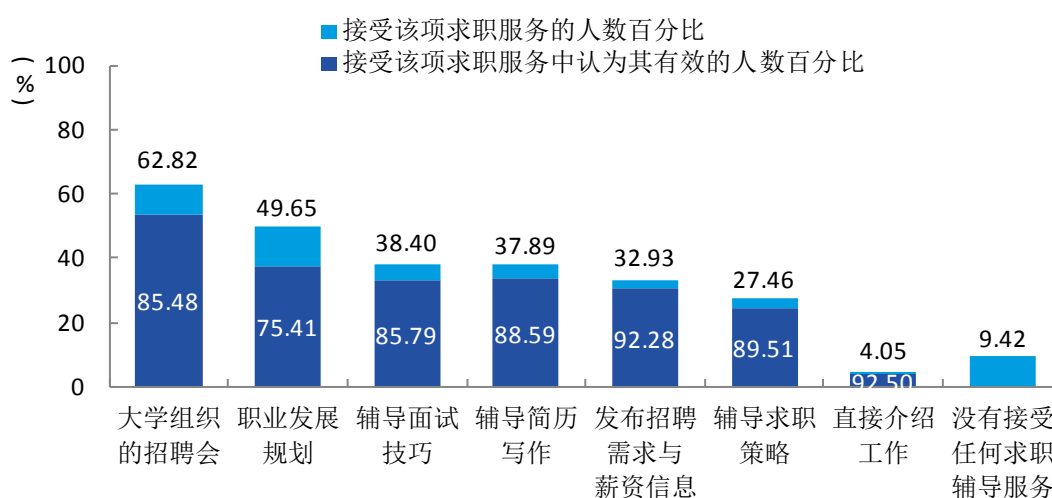


图 5-8 毕业生接受母校提供求职服务的比例及有效性评价（多选）（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届专科毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（74.44%）最大，其有效性为 72.31%。本校 2019 届专科毕业生中，有 15.56%的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

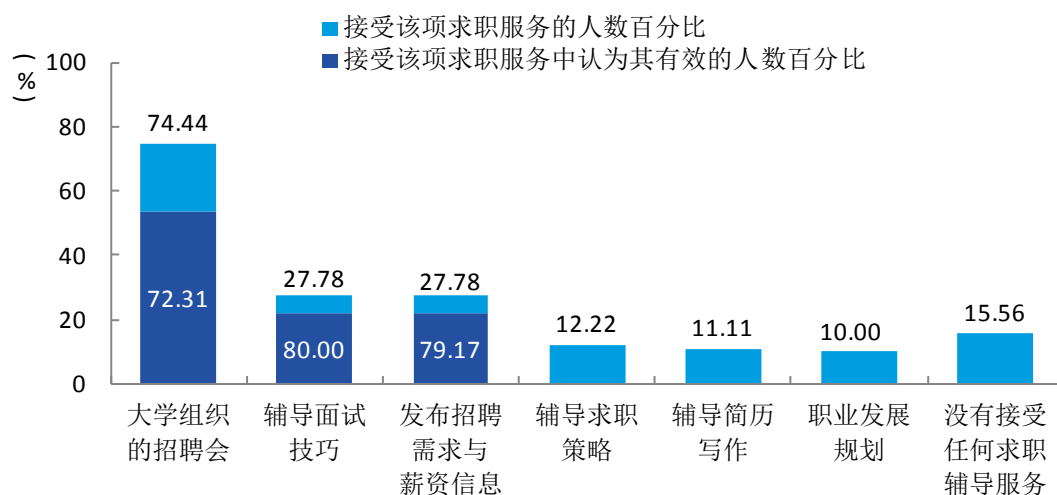


图 5-9 毕业生接受母校提供求职服务的比例及有效性评价（多选）（专科）

注：辅导求职策略、辅导简历写作、职业发展规划求职服务的有效性由于样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对学校创业指导服务的评价

本校 2019 届本科毕业生接受的创新创业教育主要是“创业教学课程”（35.71%）、“创业辅导活动”（34.17%）、“创业实践活动”（28.40%），其有效性分别为 60.34%、65.30%、74.76%。

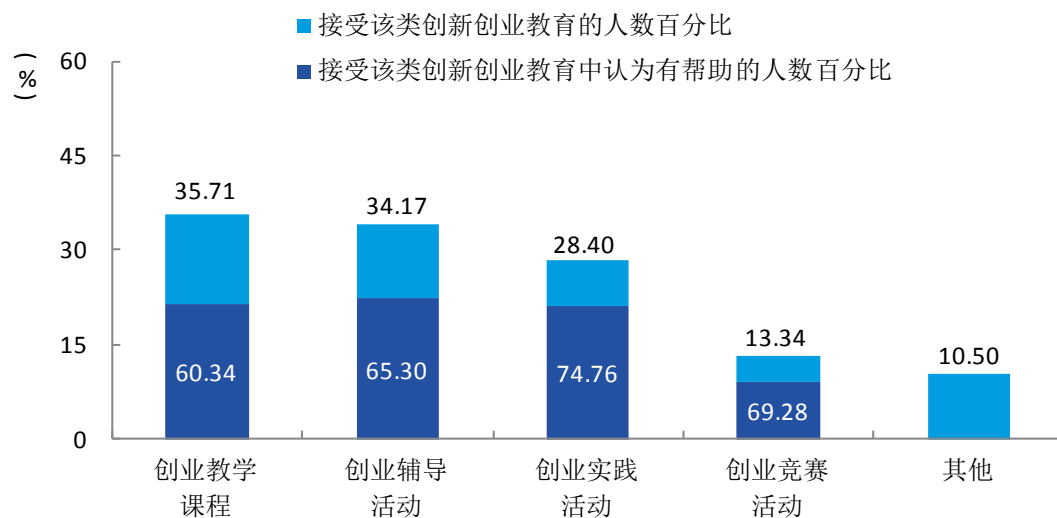


图 5-10 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届专科毕业生接受的创新创业教育主要是“创业实践活动”（33.66%）、“创业辅导活动”（31.68%）、“创业教学课程”（26.73%），其有效性分别为 81.25%、71.88%、65.38%。

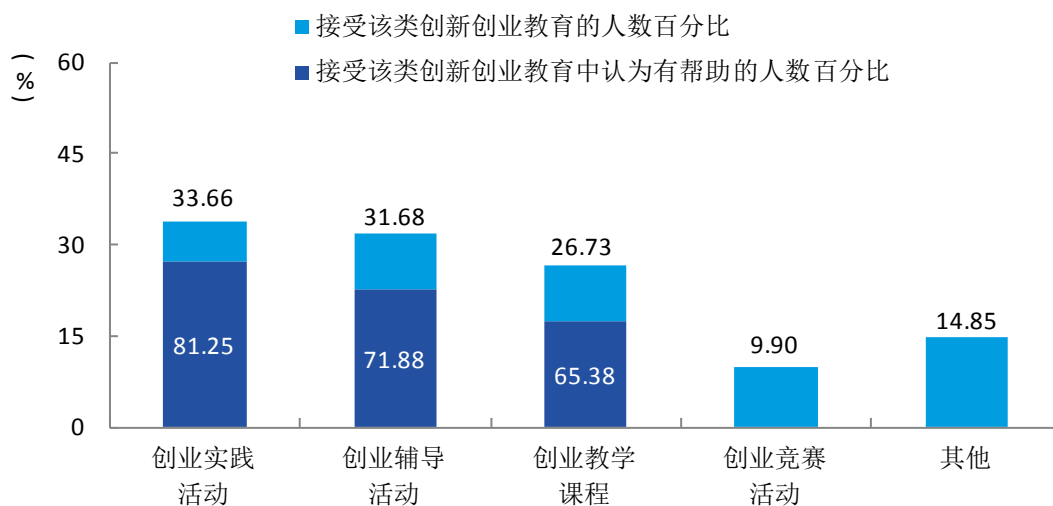


图 5-11 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）（专科）

注：创业竞赛活动有效性由于样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届本科毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（52.64%）。

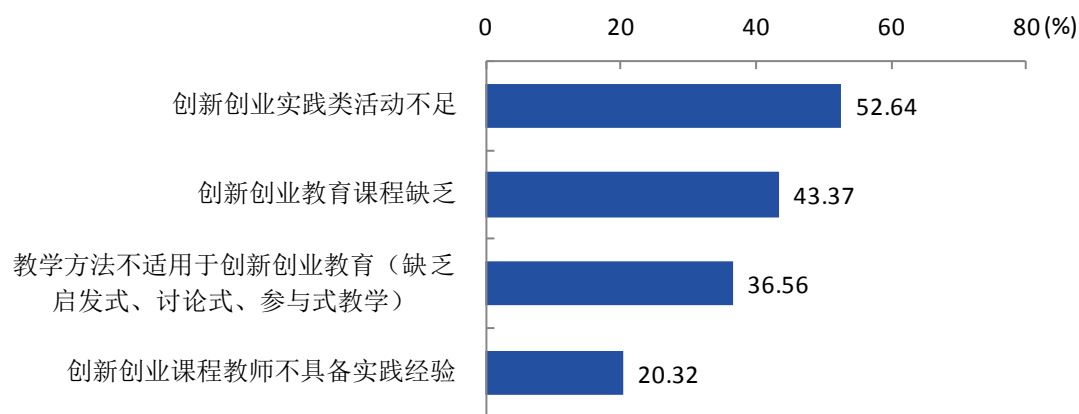


图 5-12 创新创业教育改进需求（多选）（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届专科毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（41.75%）。

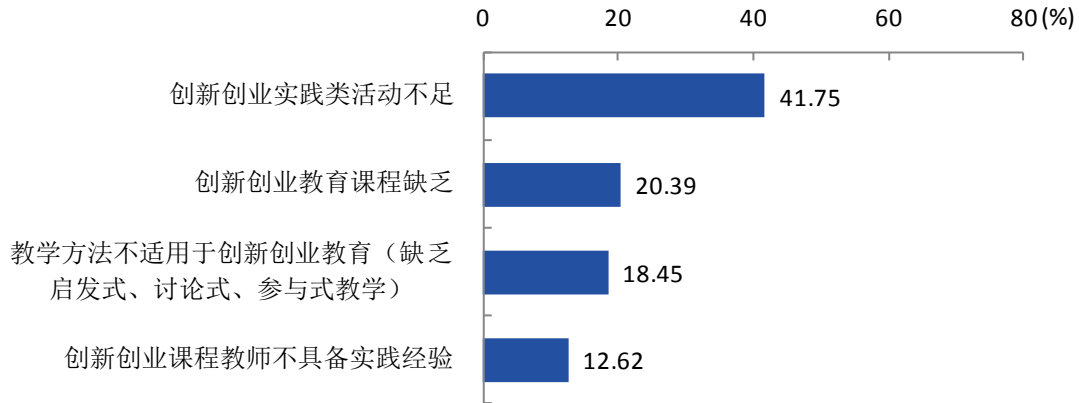


图 5-13 创新创业教育改进需求（多选）（专科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届分别有 53.84%、47.34%、46.03% 的本科毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

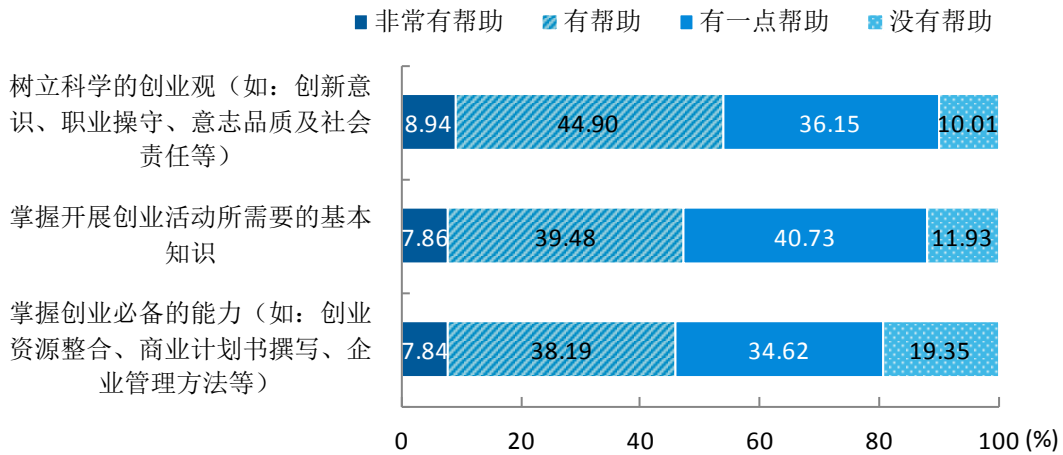


图 5-14 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届分别有 71.06%、60.87%、57.34%的专科毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

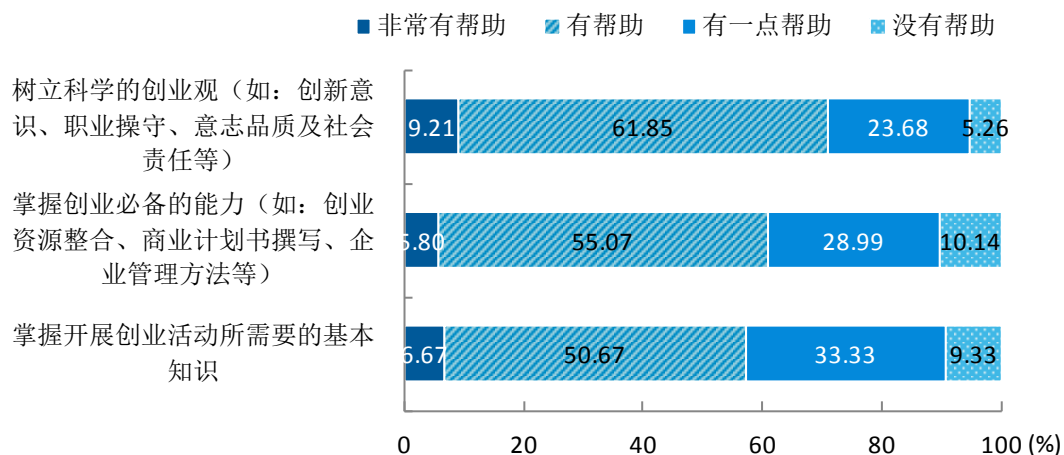


图 5-15 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响（专科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 用人单位对学校就业服务工作的评价

用人单位均对本校就业服务工作表示满意，其中，有 38.89%的用人单位表示很满意，有 61.11%的用人单位表示满意。

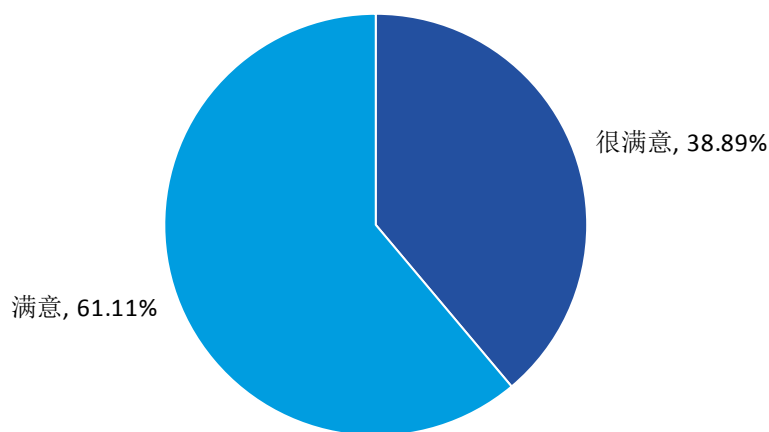


图 5-16 用人单位对本校就业服务工作的满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2019 年用人单位评价数据。

（二） 对就业创业指导服务工作改进措施

学校一直重视就业创业指导工作，但在实际工作中仍然存在一些不足，结合麦可思调研数据来看，本校 2019 届本专科毕业生在校求职期间主要参加了大学组织的招聘会等活动，且接受的创新创业教育主要是“创业教学课程”、“创业辅导活动”以及“创业实践活动”，就业指导服务及创新创业教育的有效性均有提升空间，针对今后的工作，提出如下具体改进措施：

1、加强就业创业指导和职业规划课程的教学管理，开展教学研讨会，加强课程建设，提高教学质量；加强师资队伍建设，提高教学水平。提升就业创业指导讲座质量。加强就业工作人员技能培训，提高就业创业指导水平。

2、完善创业举措，围绕培养学生的创业意识、创业知识和技能、创业心理品质、创业能力方面，从“想创业—会创业—敢创业—能创业”四个阶段来完善创业教育培养体系，更好地激发学生的创业热情，锤炼创业心理品质，让学生能掌握到必要的创业知识和技能，从而进一步提升整体创业能力。

3、加大对国家和省上级就业创业政策的学习研究，加大宣传落实力度，积极鼓励和引导学生自主创业和面向基层就业。

4、进一步创新校园招聘模式和就业信息发布方式，提高就业管理服务水平。