



皖南医学院

Wannan Medical College

2018 届毕业生就业 质量报告

2018 年 12 月

数据说明

本报告就业数据来源于安徽省就业信息服务平台（皖南医学院），如无特殊说明，数据统计截止时间为 2018 年 8 月 31 日，统计对象为皖南医学院 2018 届毕业生（本、专科，硕士研究生）。毕业生反馈数据来源于安徽省大中专毕业生就业指导中心组织的“2018 届毕业生就业创业问卷调查活动”中的调查结果。用人单位反馈数据来源于 2018 年校园招聘会进校单位的《皖南医学院就业工作问卷调查》（用人单位）调查结果。

目 录

学校概况.....	1
第一章 毕业生规模及结构.....	4
一、毕业生规模.....	4
二、生源结构.....	7
第二章 毕业生就业率.....	11
一、总体就业率.....	11
二、分专业就业率.....	12
三、分性别就业率.....	15
四、分学院就业率.....	15
第三章 毕业生去向.....	17
一、毕业生就业形式.....	17
二、毕业生就业地域分布.....	18
三、就业单位性质分布.....	23
四、从事行业和职位分布.....	24
五、毕业生就业层次分布.....	25
第四章 毕业生就业情况调查及分析.....	27
一、毕业生就业专业相关度调查.....	27
二、毕业生满意度调查.....	28
三、未就业毕业生目前打算调查.....	29
四、对用人单位的调查.....	30

第五章 促进毕业生就业创业的举措	33
一、深化“三位一体”人才培养模式改革，着力提升人才培养质量.....	33
二、完善机制，就业创业工作实行校院两级管理.....	33
三、内培外拓，建设校内外就业市场.....	34
四、推进就业信息化，提升就业服务精准化.....	35
五、注重服务，落实就业指导与帮扶.....	35
六、注重思想引领，引导毕业生到基层就业.....	36
第六章 就业趋势分析	37
一、社会对医学院校毕业生的需求度加大.....	37
二、本科毕业生省内就业比例呈上升趋势.....	37
三、就业行业特色突出.....	38
第七章 对教育教学的反馈作用	39
一、加强专业建设，优化人才培养结构.....	39
二、加强创新创业教育，培养创新性人才.....	39
三、变革教学方式，深化课程改革.....	40

学校概况

皖南医学院地处素有“长江巨埠、皖之中坚”之称的历史名城——芜湖市，濒临浩瀚长江，汇集江南神秀。学校建于 1958 年，时为芜湖医学专科学校；1971 年并入安徽医学院，为安徽医学院皖南分院；1974 年经国务院批准独立建校，命名为皖南医学院；1981 年学校获得国务院学位委员会学士学位和硕士学位授予权；1998 年一次性通过教育部本科教学工作合格评价；2008 年顺利通过教育部本科教学工作水平评估并获优秀等级。

在长期办学历程中，学校涌现出一批诲人不倦的知名教授。有创建了我国首个神经病专科病房、撰写首部神经精神专著刘貽德教授；有我国定量药理学创始人之一的孙瑞元教授；有潜心本草研究六十载，辑复了经典名著《新修唐本草》的尚志钧教授；有国医大师、全国七名内经专业导师之一的李济仁教授；有德技双馨、我校捐赠遗体第一人的汪桐教授。更有一大批爱岗敬业的优秀教师、劳动模范、学科带头人和骨干教师。正是一代代皖医人的薪火相传、无私奉献，奠定了学校事业发展的基础，成为学校最宝贵的办学资源。

学校现有滨江、赭麓、银湖三个校区，占地 101.13 万平方米，各类建筑面积 40 余万平方米。滨江校区濒临长江，绿水环绕，设施齐全，环境优美，徽派建筑风格与现代气息相得益彰，也是学校办学的主校区。学校设有 16 个二级学院、2 所直属附院、6 所非直属附院。其中，第一附属医院（皖南医学院弋矶山医院）始建于 1888 年，由美国基督教会创办，为安徽省第一所西医医院和全国首批三级甲等

医院，是皖南及皖江地区医疗、预防、康复、急救的中心。该院于 1926 年创办“芜湖医院护士学校”，1936 年更名为“芜湖医院怀让高级护士职业学校”，曾在国内享有很高的声誉，时有“北协和、南怀让”之称。

学校本科教育涵盖医、理、工、管、经、法 6 个学科门类，设有 26 个专业。研究生教育涉及医学、理学 2 个学科门类，其中，一级学科授权点 4 个，专业学位授权类别 5 个，二级学科授权点 29 个（含一级学科覆盖点）。有国家级特色专业 1 个、省级特色专业 9 个、国家级专业综合改革试点专业 1 个、省级专业综合改革试点专业 11 个，省级重点学科 2 个、“十三五”省临床优先发展重点专科 1 个、省临床重点专科 3 个、省临床重点培育专科 2 个。

学校重视师资队伍建设和学科带头人培养。现有专任教师 656 人，其中高级职称 276 人。近年来有 7 名教师分别荣膺全国、全省优秀教师光荣称号，13 人享受国务院特殊津贴，现有省高校学科拔尖人才 2 人，省学术和技术带头人 7 人、后备人选 13 人。

学校注重教学科研团队和平台建设。现有省级人才培养模式创新实验区 1 个，省级教学团队 8 个，省级卓越人才教育培养计划 7 项，省级精品资源课程 23 门，省级示范实验实训中心 3 个。有国家药物临床试验机构 1 个、国家中医药管理局三级实验室 1 个、省级重点实验室等省级科研平台 3 个、省级校企合作实践教育基地 4 个，公开出版《皖南医学院学报》《中国临床药理学与治疗学》2 种学术期刊。

学校积极开展对外交流与合作，先后与美国、英国、德国等国家以及香港、台湾地区的高校及研究机构广泛开展学术合作交流；与美国 Barrow 神经病研究所、安徽海关（原安徽出入境检验检疫局）、南京军区南京总医院、先声药业集团等国内企事业单位和科研院所开展实践教学、科研攻关等方面的合作。

学校始终坚持人才培养中心地位，深化实践教育、社会责任教育和创新创业教育“三位一体”人才培养模式改革，促进人才培养质量不断提高。毕业生深受用人单位和社会各界好评，多年初次就业率 91% 以上，年终就业率 97% 以上，位居全省高校前列，多次荣获省就业工作先进单位称号。建校以来，已为国家输送了近六万名医疗卫生人才，为我省乃至全国的医疗卫生事业发展作出了积极的贡献。

在 60 年的办学历程中，学校秉承“精医、尚德、求实、自强”的校训，发扬“艰苦创业，求实自强，奉献社会”的皖医精神，实施“质量立校、学科引校、特色兴校、人才强校、依法治校”五大发展战略，努力建设地方特色高水平大学的发展目标。面对新形势新任务，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“以本为本”，坚持“四个回归”，坚持内涵式发展，全面提升办学实力和人才培养质量，办好人民满意的大学，为建设“五大发展”美好安徽、服务人民大众健康、全面小康做出新的更大贡献。

第一章 毕业生规模及结构

一、毕业生规模

专业分布：2018 届毕业生共有 3933 名。其中，硕士生 230 人（31 个专业），占比 5.85%；本科生 3333 人（18 个专业，含新增卫生检验与检疫专业毕业生 52 人），占比 84.74%；专科生 370 人（2 个专业），占比 9.41%。毕业人数最多的是临床医学专业共 729 人（含定向委培生），占本科毕业生人数的 21.87%，毕业人数最少的为应用心理学专业 45 人，占本科生人数的 1.35%；硕士毕业生略高于 2017 年。具体学院、专业及学历层次分布见图 1、表 1。

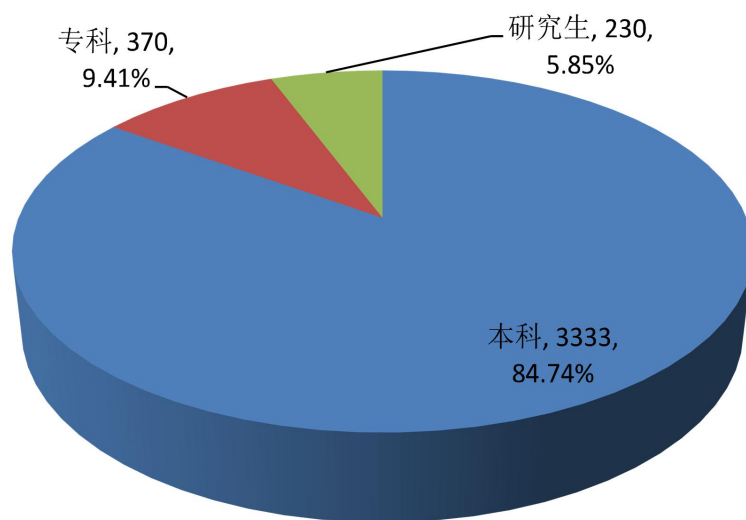


图 1 2018 年分学历层次毕业生人数

表 1 2018 届各学院、各专业毕业生人数

本科生 (3333 人)

院系名称	专业名称	人数	院系名称	专业名称	人数
临床医学院	临床医学	729	人文与管理学院	保险学	61
麻醉学院	麻醉学	251		法学	59
医学影像学院	生物医学工程	55		应用心理学	45
	医学影像学	230		公共事业管理	60
	学院合计	285		学院合计	225
法医学院	法医学	95	公共卫生学院	预防医学	197
口腔医学院	口腔医学	122	检验学院	医学检验技术	92
药学院	制药工程	108		卫生检验与检疫	52
	药学(本科)	299		学院合计	144
	药物制剂	115	医学信息学院	信息管理与信息系统	98
	学院合计	522	护理学院	护理学	665

专科生 (370 人)

院系名称	专业名称	人数	院系名称	专业名称	人数
药学院	药学(专科)	92	护理学院	护理(专科)	278

研究生 (230 人)

专业	人数	专业	人数	专业	人数
病理与病理生理学	3	口腔医学	11	内科学	39
病原生物学	1	老年医学	1	皮肤病与性病学	6
儿科学	7	临床病理学	1	全科医学	1
耳鼻咽喉科学	3	临床检验诊断学	4	神经病学	6
流行病与医学统计学	6	法医学	2	神经生物学	2
妇产科学	11	麻醉学	16	生物化学与分子生物学	3
急诊医学	4	免疫学	1	生物物理学	1
外科学	45	眼科学	3	药理学	11
遗传学	1	重症护理学	1	应用心理	6
应用心理学	10	中西医结合基础	3	肿瘤学	5
影像医学与核医学	16	——	——	——	——

性别结构：从性别结构看，2018 届毕业生中男性毕业生 1473 人，占比 37.45%；女性毕业生 2460 人，占比 62.55%，男女毕业生比例为：1:1.67，与去年（1：1.78）相比，男性毕业生略有上涨；专科生男女比例差异仍较大，女生人数为男生的 6 倍多，这与护理专科女生比例较高有关。（表 2、图 2）

表 2 2018 毕业生分学历分性别人数

学历	合计	男生	占比	女生	占比
本科	3333	1307	39.21%	2026	60.79%
专科	370	51	13.78%	319	86.22%
研究生	230	115	50.00%	115	50.00%
合计	3933	1473	37.45%	2460	62.55%

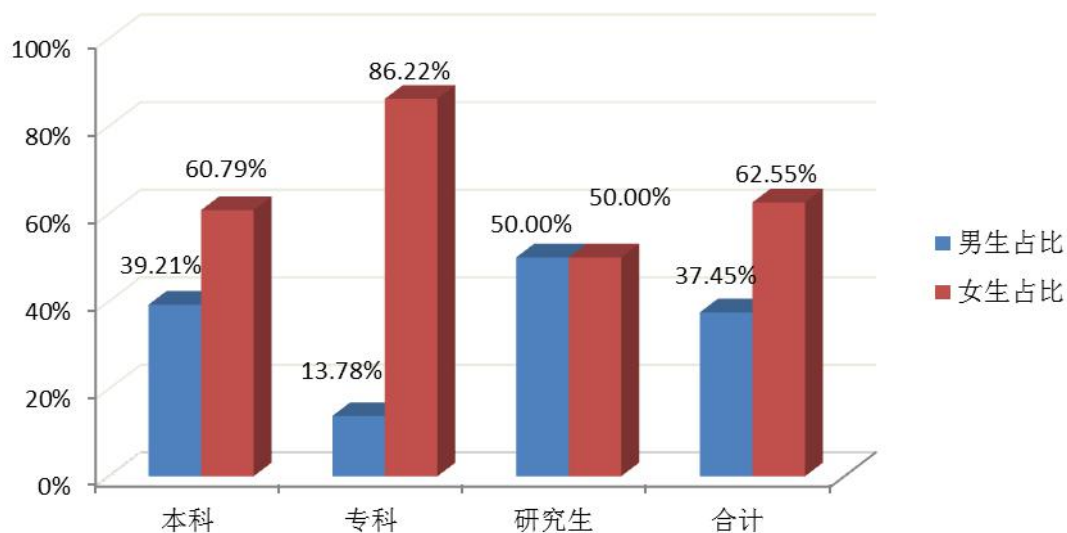


图 2 2018 年分学历、分性别毕业生人数

政治面貌结构：分析毕业生政治面貌，党员、预备党员 681 人，占比 17.32%；共青团员 3179 人，占比 80.83%；群众 73 人，占比 1.86%，

研究生党员比例明显高于本科和专科。（表 3、图 3）

表 3 2018 年毕业生各学历层次政治面貌构成

政治面貌	本科生	占比	专科生	占比	研究生	占比	合计	占比
党员/预备党员	538	16.14%	21	5.68%	122	53.04%	681	17.32%
共青团员	2754	82.63%	347	93.78%	78	33.91%	3179	80.83%
群众	41	1.23%	2	0.54%	30	13.04%	73	1.86%
合计	3333	100%	370	100%	230	100%	3933	100%

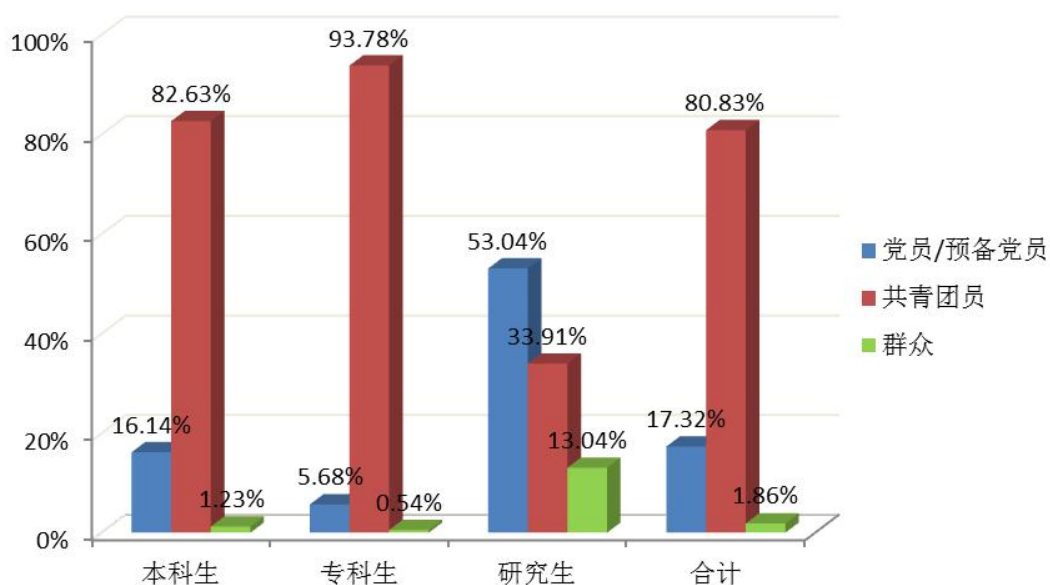


图 3 2018 届毕业生政治面貌构成

二、生源结构

从生源结构看，2018 届本专科毕业生共 3703 人，总体分布区域见表 4；安徽省生源 3506 人，占比 94.68%，分布在全省 16 个市，生源人数排前五名的分别是：阜阳、合肥、安庆、芜湖和宿州，见图 4；安徽省外生源 197 人，其中江苏、浙江、云南人数排前三（表 4）。

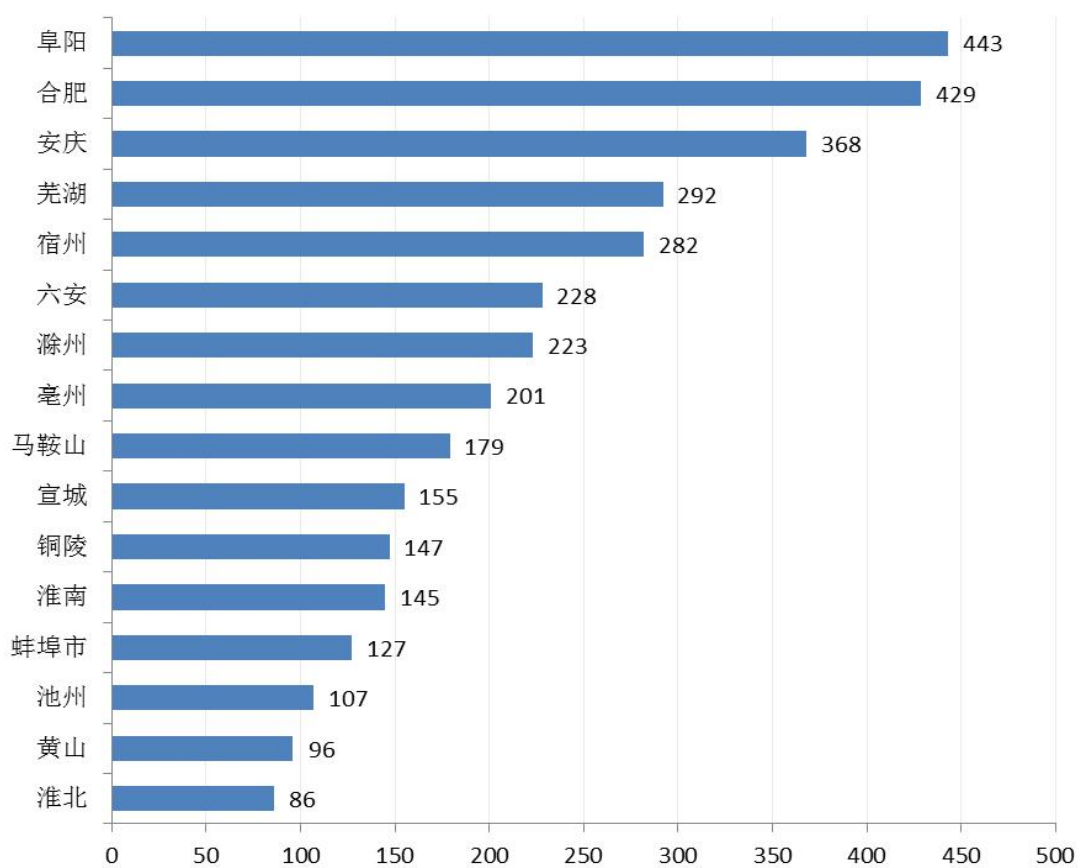


图 4 安徽省所辖各市本专科学源分布

表 4 皖南医学院 2018 届本专科毕业生生源分布

生源地	临床	麻醉	影像	检验	卫检	生工	法医	口腔	护本	药本	制药	药剂	法学	公管	心理	保险	预防	信管	护专	药专	合计
合肥	89	28	25	8	2	4	9	13	85	32	12	18	10	10	11	11	20	12	21	9	429
芜湖	74	25	22	6	6	4	11	7	35	15	5	9	9	8	3	5	11	9	21	7	292
蚌埠市	20	7	13	3	2	2	4	3	14	15	4	6	3	1	0	0	11	3	11	5	127
淮南	22	10	8	6	2	0	5	6	31	11	1	4	1	2	2	4	8	2	13	7	145
淮北	7	4	6	3	1	1	3	4	12	7	0	4	0	2	2	3	6	6	11	4	86
马鞍山	36	14	12	2	2	4	5	6	34	15	3	4	3	5	3	8	6	4	9	4	179
铜陵	28	11	9	4	3	3	4	4	28	13	3	5	4	5	3	2	6	3	9	0	147
安庆	84	16	13	7	8	7	7	10	65	32	12	13	6	4	6	7	25	18	15	13	368
黄山	34	5	7	1	0	2	1	4	13	8	8	3	1	2	1	0	2	1	3	0	96
滁州	26	12	13	9	5	4	9	5	51	22	10	4	5	2	2	4	8	7	21	4	223
阜阳	89	23	26	10	7	6	9	16	82	31	14	11	6	4	4	4	18	10	58	14	443
宿州	35	21	19	8	4	4	8	7	58	26	6	11	4	3	3	4	9	5	35	11	282
六安	41	10	10	7	2	2	7	7	55	20	12	7	1	1	1	2	21	7	12	3	228
亳州	40	23	16	5	3	3	8	6	31	19	2	3	1	2	1	1	11	3	19	4	201
池州	21	8	10	2	1	4	1	3	18	11	2	1	2	1	2	1	8	1	7	3	107
宣城	35	16	7	2	1	2	2	3	24	11	7	5	3	5	1	5	5	4	13	4	155
黑龙江	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
甘肃	2	2	0	1	0	0	0	2	1	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	12
贵州	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	9
河北	3	2	2	0	0	0	0	1	3	2	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	17
河南	3	0	1	0	0	0	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
陕西	2	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
江苏	14	5	3	3	1	2	0	5	8	5	1	3	0	2	0	0	6	2	0	0	60
浙江	14	4	4	5	2	1	0	4	6	1	2	2	0	1	0	0	2	0	0	0	48
江西	2	0	1	0	0	0	0	2	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	11

皖南医学院 2018 届毕业生就业质量报告

云南	4	2	0	0	0	0	0	0	4	1	1	2	0	0	0	0	4	0	0	0	18
广东	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
新疆	2	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
合计	729	251	230	92	52	55	95	122	665	299	108	115	59	60	45	61	197	98	278	92	3703

第二章 毕业生就业率

一、总体就业率

截止 2018 年 8 月 31 日,根据学校毕业生派遣系统数据统计,2018 届毕业生初次就业率 92.75%,比去年同期增长 0.60 个百分点,本科生初次就业率 92.23%,比去年同期增长 0.74 个百分点,比全省(90.38%)高 1.85 个百分点,本科生升学 535 人,总体升学率为 16.05%;专科生初次就业率 93.78%,研究生初次就业率 98.70%,见表 5、图 5。

表 5 皖南医学院近三年(2016-2018 年)就业率统计表

年度	本科	专科	研究生	全校
2016 年	91.57%	93.82%	91.55%	91.87%
2017 年	91.49%	94.09%	99.54%	92.15%
2018 年	92.23%	93.78%	98.70%	92.75%

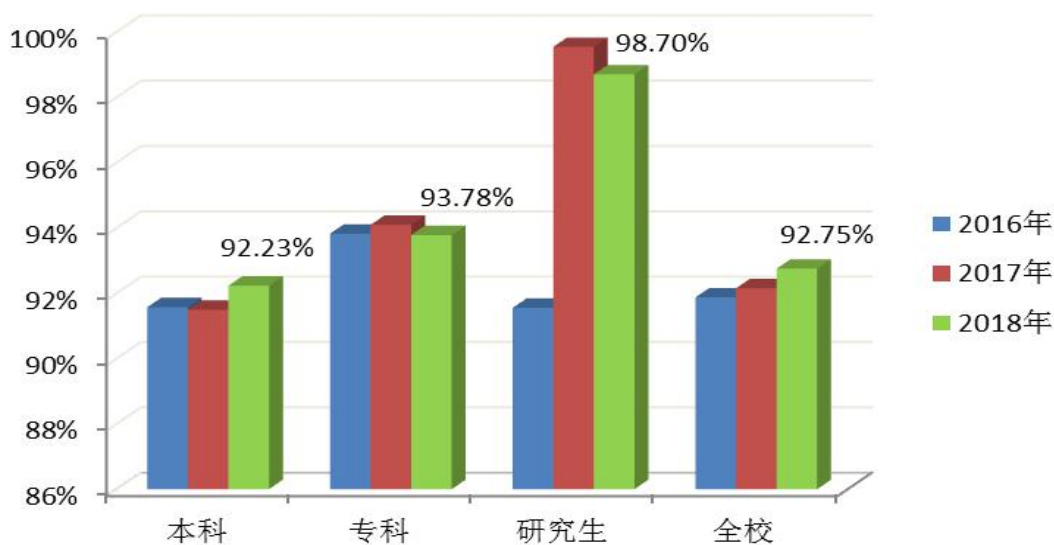


图 5 2018 届毕业生分学历层次就业率

二、分专业就业率

本科：2018 届本科毕业生分布在 18 个专业，总体初次就业率为 92.23%，其中卫生检验与检疫专业**首届毕业生**本年度就业，初次就业率为 88.46%。初次就业率在前 5 名（97.6%以上）专业分别为：信息管理与信息系统、药物制剂、药学、制药工程、麻醉学，初次就业率低于 85%的专业有 4 个，分别是：公共事业管理、应用心理学、法学、保险学，升学率排在前 5 名的是临床医学、制药工程、药剂学、药学、预防医学具体见表 6、图 6。

表 6 2018 届毕业生本科各专业**初次就业率**、升学率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率	升学人数	升学率
1	信息管理与信息系统	98	98	100.00%	8	8.16%
2	药物制剂	115	114	99.13%	28	24.35%
3	药学	299	295	98.66%	72	24.08%
4	制药工程	108	106	98.15%	29	26.85%
5	麻醉学	251	245	97.61%	42	16.73%
6	医学影像学	230	214	93.04%	30	13.04%
7	临床医学	729	677	92.87%	203	27.85%
8	生物医学工程	55	51	92.73%	8	14.55%
9	护理学	665	616	92.63%	19	2.86%
10	口腔医学	122	113	92.62%	18	14.75%
11	医学检验技术	92	85	92.39%	11	11.96%
12	法医学	95	86	90.53%	3	3.16%
13	卫生检验与检疫	52	46	88.46%	5	9.62%
14	预防医学	197	169	85.79%	39	19.80%
15	保险学	61	50	81.97%	4	6.56%

16	公共事业管理	60	45	75.00%	6	10.00%
17	应用心理学	45	32	71.11%	6	13.33%
18	法学	59	32	54.24%	4	6.78%
合计		3333	3074	92.23%	535	16.05%

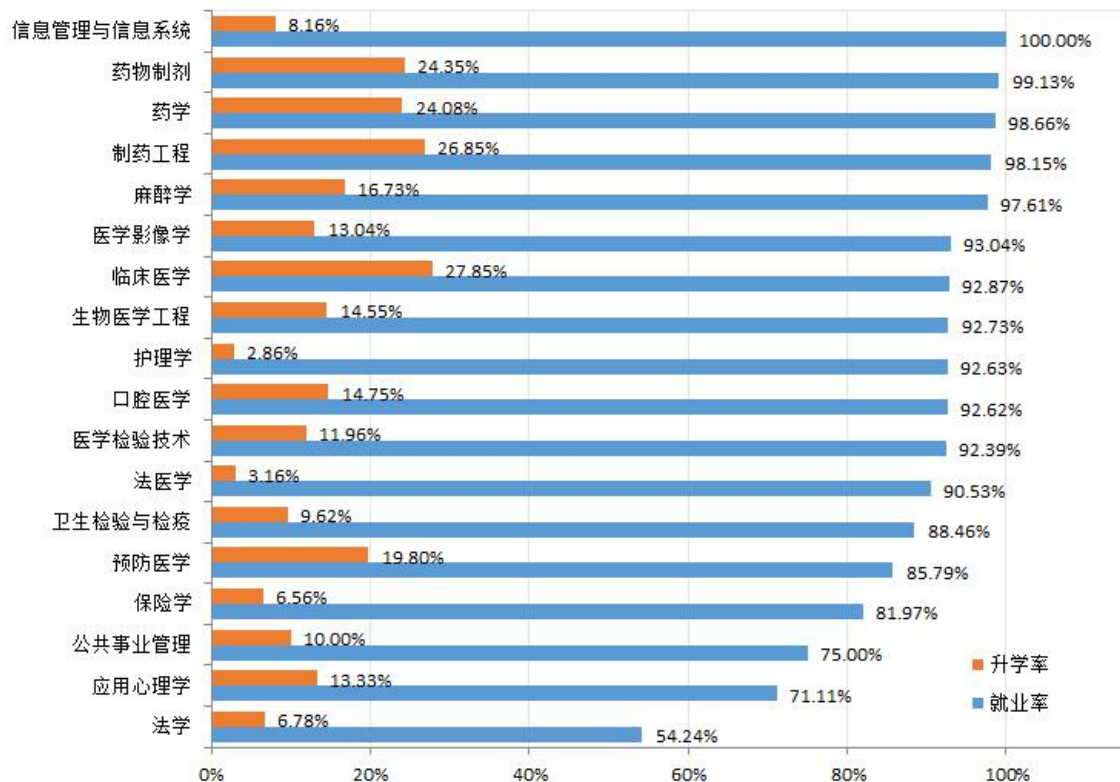


图 6 2018 届毕业生本科各专业初次就业率排序

我校有药学和护理两个专科专业，2018 届专科毕业生分专业就业率如下表 7。

表 7 2018 届毕业生专科各专业初次就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率
护理	278	257	92.45%
药学	92	90	97.83%
合计	370	247	93.78%

2018 届硕士研究生毕业生共 230 人，分布在 31 个专业，截止 2018 年 8 月 31 日，我校研究生 3 人未就业，就业率为 98.70%，见表 8。

表 8 2018 届硕士研究生各专业就业率

专业名称	总人数	就业数	就业率
病理与病理生理学	3	3	100.00%
病原生物学	1	1	100.00%
儿科学	7	7	100.00%
耳鼻咽喉科学	3	3	100.00%
法医学	2	2	100.00%
妇产科学	11	11	100.00%
急诊医学	4	4	100.00%
外科学	45	45	100.00%
遗传学	1	1	100.00%
应用心理学	10	9	90.00%
重症护理学	1	1	100.00%
口腔医学	11	11	100.00%
老年医学	1	1	100.00%
临床病理学	1	1	100.00%
临床检验诊断学	4	4	100.00%
流行病与医学统计学	6	6	100.00%
麻醉学	16	16	100.00%
免疫学	1	1	100.00%
眼科学	3	3	100.00%
影像医学与核医学	16	16	100.00%
中西医结合基础	3	3	100.00%
内科学	39	39	100.00%
皮肤病与性病学	6	6	100.00%
全科医学	1	1	100.00%
神经病学	6	6	100.00%
神经生物学	2	1	50.00%
生物化学与分子生物学	3	3	100.00%
生物物理学	1	1	100.00%
药理学	11	11	100.00%
耳鼻咽喉科学	1	1	100.00%
肿瘤学	11	11	100.00%
合计	230	227	98.70%

三、分性别就业率

2018 届毕业生总体男女比例为 1: 1.67, 研究生、专科生男性毕业生全部就业, 本科毕业生中男性就业率略低于女性, 研究生和专科生男生全部就业, 未就业毕业生全为女生, 分学历分性别就业率具体见表 9、图 7。

表 9 2018 届毕业生分性别就业率统计表

性别	本科生			硕士研究生			专科(高职)			总体		
	总人数	就业人数	就业率	总人数	就业人数	就业率	总人数	就业人数	就业率	总人数	就业人数	就业率
男	1307	1203	92.04%	115	115	100.00%	51	51	100.00%	1473	1369	92.94%
女	2026	1871	92.35%	115	112	97.39%	319	296	92.79%	2460	2279	92.64%
合计	3333	3074	92.23%	230	227	98.70%	370	347	93.78%	3933	3648	92.75%

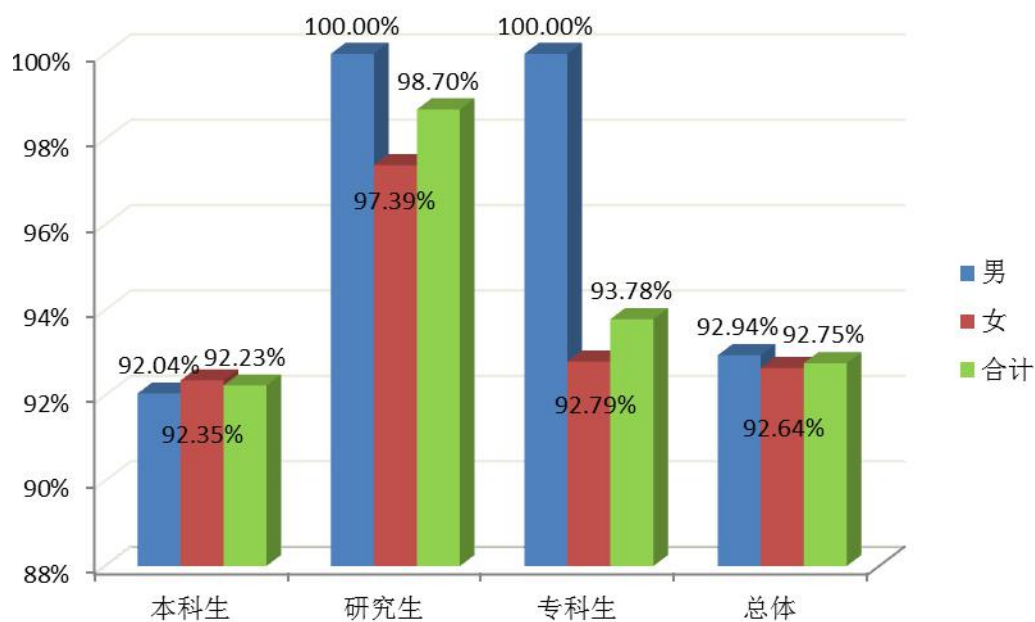


图 7 2018 届毕业生分学历、分性别就业率

四、分学院就业率

2018 届毕业生分布在 12 个学院, 其中护理学院、药学院有专科

毕业生，研究生学院直接负责硕士研究生的就业工作，检验学院、医学信息学院为新成立学院，各学院毕业生就业率如表 10。

表 10 各学院 2018 届毕业生就业率

院系名称	总人数	就业人数	就业率
医学信息学院	98	98	100.00%
研究生学院	230	227	98.70%
药学院	614	605	98.53%
麻醉学院	251	245	97.61%
医学影像学院	285	265	92.98%
临床医学院	729	677	92.87%
口腔医学院	122	113	92.62%
护理学院	943	873	92.58%
检验学院	144	131	90.97%
法医学院	95	86	90.53%
公共卫生学院	197	169	85.79%
人文与管理学院	225	159	70.67%
合计	3933	3648	92.75%

第三章 毕业生去向

一、毕业生就业形式

学校 2018 届毕业生以签约就业（签订就业协议和劳动合同）为主要去向，共 2465 人，占毕业生就业总数的 67.57%；其次为升学就业（含出国、出境学习），为 574 人，占毕业生总人数的 14.59%，其中本科升学（国内）占毕业生总数的 16.05%；其他录用形式就业人数为 591，占毕业生就业总人数的 16.20%，也是毕业生的一种主要就业方式（表 11）。

表 11 2018 届毕业生就业状况一览表

毕业去向	本科生	占比	研究生	占比	专科生	占比	合计	占比
签订就业协议	1884	61.29%	216	95.15%	250	72.05%	2350	64.42%
其他录用形式	544	17.70%	3	1.32%	44	12.68%	591	16.20%
升学	535	17.40%	2	0.88%	34	9.80%	571	15.65%
签订劳动合同	91	2.96%	5	2.20%	19	5.48%	115	3.15%
国家基层项目	7	0.23%	0	0.00%	0	0.00%	7	0.19%
自主创业	5	0.16%	0	0.00%	0	0.00%	5	0.14%
出国、出境	2	0.07%	1	0.44%	0	0.00%	3	0.08%
自由职业	3	0.10%	0	0.00%	0	0.00%	3	0.08%
地方基层项目	2	0.07%	0	0.00%	0	0.00%	2	0.05%
应征义务兵	1	0.03%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.03%
就业人数	3074	——	227	——	347	——	3648	100.00%
未就业	259	——	3	——	23	——	285	——
毕业生总数	3333	——	230	——	370	——	3933	——

注：表中各项百分比为占就业人数的百分比

二、毕业生就业地域分布

2018 届毕业生就业去向主要集中在安徽本省，本科、专科、研究生在安徽就业的比例分别为 58.65%、73.02%、66.06%。已经就业的 3074 名**本科毕业生**的地域分布在全国 30 个省、市、自治区、海外和其他地区，主要集中在安徽省、江苏省、浙江省，上海市，选择以上四个省市就业的本科毕业生占 92.85%，去全国其他省、市、自治区、海外和其他地区的毕业生总数不到 8%，见表 12。

按专业门类分布，医、理、工、经、管、法的地域分布以华东地区为主，均在 92%以上，医学门类华东地区就业人数达到 95.65%(表 13)。

表 12 2018 届本科毕业生去向分布

毕业生去向	人数	比例
安徽省	1803	58.65%
江苏省	595	19.36%
浙江省	255	8.30%
上海市	201	6.54%
广东省	33	1.07%
北京市	31	1.01%
湖北省	14	0.46%
辽宁省	14	0.46%
云南省	11	0.36%
天津市	10	0.33%
江西省	10	0.33%
广西壮族自治区	10	0.33%
河南省	8	0.26%
河北省	7	0.23%
湖南省	7	0.23%
山东省	7	0.23%
四川省	7	0.23%

新疆维吾尔自治区	7	0.23%
贵州省	6	0.20%
福建省	6	0.20%
重庆市	6	0.20%
甘肃省	6	0.20%
黑龙江省	4	0.13%
海外及其它	3	0.10%
陕西省	3	0.10%
吉林省	3	0.10%
内蒙古自治区	2	0.07%
西藏自治区	2	0.07%
宁夏回族自治区	1	0.03%
海南省	1	0.03%
青海省	1	0.03%
合计	3074	100%

表 13 2018 届毕业生初次就业地域构成分布

学科门类	专业名称	签约人数	芜湖市		安徽省		华东地区		华中地区		华北地区		华南地区		西南地区		东北地区		西北地区	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
医学	口腔医学	95	13	14	56	59	88	93	2	2	0	0	3	3	0	0	0	0	2	2
	临床医学	474	33	7	372	78	465	98.3	2	0.4	0	0	1	0.2	3	0.6	1	0.2	2	0.4
	预防医学	130	11	8.5	61	47	122	94	2	1.5	2	1.5	1	1	3	2	0	0	0	0
	医学影像学	214	11	5.1	137	64	203	94.8	0	0	2	0.9	2	0.9	2	0.9	3	1.4	2	0.9
	麻醉学	245	31	12	186	74	233	92.8	3	1.2	0	0	0	0	4	1.5	0	0	5	1.9
	护理学	599	93	15	406	67	572	95.5	5	0.8	8	1.3	12	2.0	2	0.3	0	0	0	0
	法医学	83	6	1.2	47	56	77	92.8	2	2.4	1	1.2	2	2.4	1	1.2	0	0	0	0
	合计	1840	198	10.76	1265	68.75	1760	95.65	16	0.86	13	0.7	21	1.1	15	0.8	4	0.22	11	0.59
理学	应用心理学	26	4	15	15	57	23	88.6	0	0	1	3.8	0	0	1	3.8	0	0	0	0
	医学检验技术	85	2	2.4	52	61	82	96.5	0	0	1	1.2	1	1.2	0	0	1	1.2	0	0
	卫生检验与检疫	46	11	2.4	22	47	44	95.6	0	0	0	0	1	2.2	1	2.2	0	0	0	0
	合计	157	17	10.8	89	56.7	149	94.9	0	0	2	1.27	2	1.27	2	1.27	1	0.63	0	0
经济	保险学	49	3	6.3	26	53	49	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

学	合 计	49	3	6.3	26	53	49	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
工学	生物医学工程	51	2	3.9	26	51	45	88.2	0	0	5	9.8	0	0	1	1.9	0	0	0	0
	制药工程	77	13	16	32	41.	74	96.1	1	1.3	1	1.3	0	0	1	1.3	0	0	0	0
	合 计	128	15	11.7	58	45.3	119	92.9	1	0.78	6	4.68	0	0	2	1.56	0	0	0	0
药 学	药物制剂	86	10	11.6	27	31	81	94.2	0	0	2	2.3	0	0	3	3.5	0	0	0	0
	药 学	211	10	4.7	81	38	201	95.3	1	0.5	7	3.3	0	0	2	0.9	0	0	0	0
	合 计	297	20	6.73	108	36.3	282	94.9	0	0.34	9	3.03	0	0	5	1.68	0	0	0	0
法 学	法 学	28	7	25	23	82	28	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合 计	28	7	25	23	82	28	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
管 理 学	公共事业管理	38	3	7.9	31	81	37	97.4	0	0	1	2.6	0	0	0	0	0	0	0	0
	信息管理与信息系统	90	6	6.7	24	27	87	96.7	0	0	2	2.2	1	1.1	0	0	0	0	0	0
	合 计	128	9	7	55	43	124	97	0	0	3	2.3	1	0.7	0	0	0	0	0	0
全 校 (总计)		2627	269	10.23	1624	61.8	2511	95.6	17	0.64	33	1.26	24	0.9	24	0.9	5	0.19	11	0.42

说明：①“签约人数”不含出国、升学和到部队去的学生人数。②“安徽省”含“芜湖市”统计数，“华东地区”含“安徽省”统计数。③各地区签约就业“人数”累加和，应等于学校“签约人数”；④初次就业数据的统计时限截止到当年度8月31日。

专科毕业生中，在安徽省、江苏省、浙江省和上海市的毕业生达到 98%以上，高于本科生，并且毕业生在安徽省本省就业的比例达到 79.54%，远高于本科生的 58.65%，见图 8。

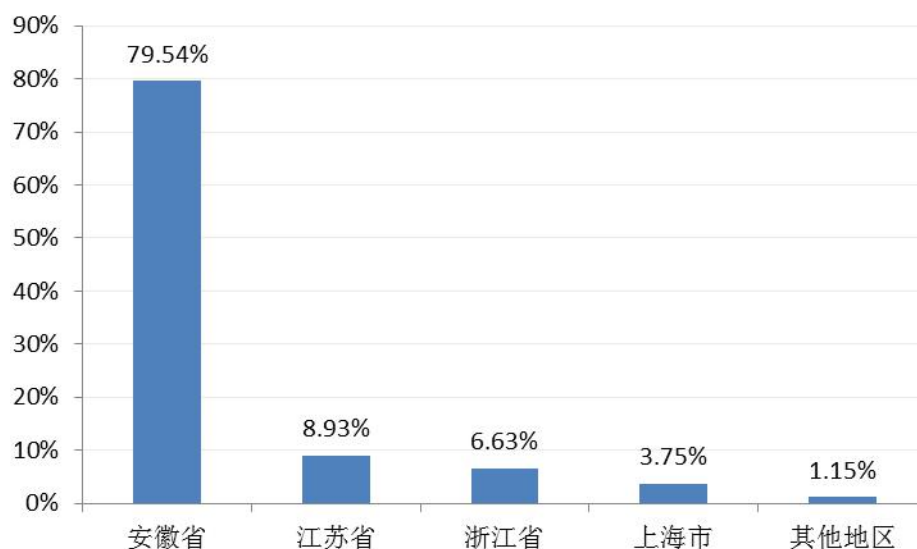


图 8 2018 届专科毕业生就业区域分布

硕士研究生中，选择安徽本省就业的占 68.72%，选择江苏省就业的比浙江省高出近 12 个百分点，具体见图 9。

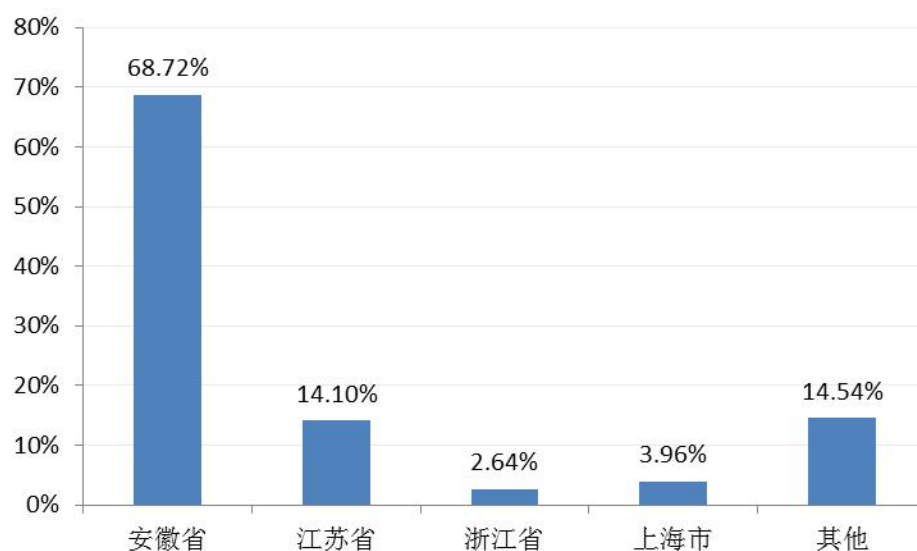


图 9 2018 届研究生就业区域分布

三、就业单位性质分布

至 2018 年 8 月 31 日，根据安徽省就业信息服务平台统计，3933 名毕业生中，1810 人到医疗卫生单位，1004 人到其他企业，571 人升学（含升学规培），77 人到其他事业单位，68 人到机关单位，33 人到国有企业，29 人到高等教育单位，19 人到三资企业，9 人参加国、地基层项目。

去医疗卫生单位、其他事业单位、机关、中、初、高等教育单位就业的毕业生有 50.73%，去国有企业、三资企业、其他企业等企业单位（含民营医院、医疗集团单位）就业的毕业生有 26.85%，升学和出国出境的毕业生有 14.60%，此三类就业的毕业生比例达到 92% 以上（表 14）。

表 14 2018 届毕业生初次就业单位性质分布

类别	本科 人数	百分比	专科 人数	百分比	研究生 数	百分比	总人 数	总百分比
医疗卫生单位	1434	43.02%	187	50.54%	189	82.17%	1810	46.02%
其他企业	873	26.19%	120	32.43%	11	4.78%	1004	25.53%
升学	535	16.05%	34	9.19%	2	0.87%	571	14.52%
其他事业单位	73	2.19%	3	0.81%	1	0.43%	77	1.96%
机关	68	2.04%	0	0.00%	0	0.00%	68	1.73%
国有企业	28	0.84%	2	0.54%	3	1.30%	33	0.84%
高等教育单位	12	0.36%	0	0.00%	17	7.39%	29	0.74%
三资企业	16	0.48%	0	0.00%	3	1.30%	19	0.48%
中初教育单位	11	0.33%	0	0.00%	0	0.00%	11	0.28%
国家基层项目	7	0.21%	0	0.00%	0	0.00%	7	0.18%
自主创业	5	0.15%	0	0.00%	0	0.00%	5	0.13%
出国出境	2	0.06%	0	0.00%	1	0.43%	3	0.08%

自由职业	3	0.09%	0	0.00%	0	0.00%	3	0.08%
地方基层项目	2	0.06%	0	0.00%	0	0.00%	2	0.05%
城镇社区	2	0.06%	0	0.00%	0	0.00%	2	0.05%
农村建制村	1	0.03%	1	0.27%	0	0.00%	2	0.05%
应征入伍	1	0.03%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.03%
部队	1	0.03%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.03%
未就业	259	7.77%	23	6.22%	3	1.30%	285	7.25%
就业总人数	3074	92.23%	347	93.78%	227	98.70%	3648	92.75%
总人数	3333	100.00%	370	100.00%	230	100.00%	3933	100.00%

四、从事行业和职位分布

2018 届毕业生就业单位分布在 18 个行业，主要从事医疗卫生和社会工作，此行业人数占毕业生就业总数（不含升学）的 74.79%（表 15），其次为批发零售业，比例为 5.75%。

表 15 2018 届毕业生就业单位所属行业分布

就业单位所属行业	人数	百分比
卫生和社会工作	2290	74.79%
批发和零售业	176	5.75%
科学研究和技术服务业	112	3.66%
信息传输、软件和信息技术服务业	97	3.17%
制造业	95	3.10%
教育	71	2.32%
居民服务、修理和其他服务业	66	2.16%
金融业	43	1.40%
公共管理、社会保障和社会组织	30	0.98%
租赁和商务服务业	21	0.69%
文化、体育和娱乐业	20	0.65%
建筑业	10	0.33%
住宿和餐饮业	8	0.26%
交通运输、仓储和邮政业	6	0.20%
农、林、牧、渔业	6	0.20%

水利、环境和公共设施管理业	5	0.16%
房地产业	4	0.13%
军队	2	0.07%
汇总	3062	100.00%

2018 届毕业生，所在职位分为 18 类，主要为卫生专业技术人员，占比 72.40%（表 16）。

表 16 2018 届毕业生就业职位分布

就业职位	人数	百分比
卫生专业技术人员	2217	72.40%
其他人员	392	12.80%
其他专业技术人员	107	3.49%
办事人员和有关人员	79	2.58%
工程技术人员	66	2.16%
公务员	64	2.09%
教学人员	59	1.93%
金融业务人员	16	0.52%
商业和服务业人员	15	0.49%
经济业务人员	13	0.42%
科学研究人员	13	0.42%
其他	6	0.20%
法律专业人员	5	0.16%
新闻出版和文化工作人员	3	0.10%
文学艺术工作人员	2	0.07%
农林牧渔业技术人员	2	0.07%
生产和运输设备操作人员	2	0.07%
体育工作人员	1	0.03%
总计	3062	100.00%

五、毕业生就业层次分布

2018 届本科毕业生共有 3333 人，其中 1434 人在医疗卫生单位

就业，其中 51.05%的毕业生在三级医院就业，分专业统计，在各级医疗卫生单位情况如表 17。

表 17 分专业医疗卫生单位就业情况统计表

	三级	百分比	二级	百分比	其他	百分比	总人数	百分比*
护理学	443	93.66%	26	5.50%	4	0.85%	473	32.98%
信息管理与信息系统	4	66.67%	1	16.67%	1	16.67%	6	0.42%
药物制剂	1	50.00%	0	0.00%	1	50.00%	2	0.14%
应用心理学	1	50.00%	1	50.00%	0	0.00%	2	0.14%
麻醉学	77	45.56%	45	26.63%	47	27.81%	169	11.79%
医学影像学	68	44.16%	61	39.61%	25	16.23%	154	10.74%
生物医学工程	9	42.86%	12	57.14%	0	0.00%	21	1.46%
药学	20	42.55%	20	42.55%	7	14.89%	47	3.28%
公共事业管理	8	33.33%	16	66.67%	0	0.00%	24	1.67%
口腔医学	8	22.86%	18	51.43%	9	25.71%	35	2.44%
医学检验技术	8	21.05%	27	71.05%	3	7.89%	38	2.65%
临床医学	76	20.71%	138	37.60%	153	41.69%	367	25.59%
预防医学	9	9.78%	10	10.87%	73	79.35%	92	6.42%
卫生检验与检疫	0	0.00%	0	0.00%	3	100.00%	3	0.21%
制药工程	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	0.07%
合计	732	51.05%	375	26.15%	327	22.80%	1434	100.00%

百分比*=各专业在医疗卫生单位就业人数/学校在医疗卫生单位就业总人数

第四章 毕业生就业情况调查及分析

一、毕业生就业专业相关度调查

根据《2018 届毕业生就业创业状况调查问卷》，接受对专业相关性调查的毕业生有 1246 人，认为就业专业相关的为 94.38%，不相关的为 5.62%。（表 18）。

表 18 2018 届毕业生就业专业相关性统计表

相关性	人数	比例
相关	1176	94.38%
不相关	70	5.62%
合计	1246	100.00%

在对就业专业不相关的原因调查中，72 人接受调查，其中认为与专业相关的工作很难找的占 31%，兴趣爱好、家庭原因、收入、工作环境也是导致毕业生选择“改行”的因素（图 10）。

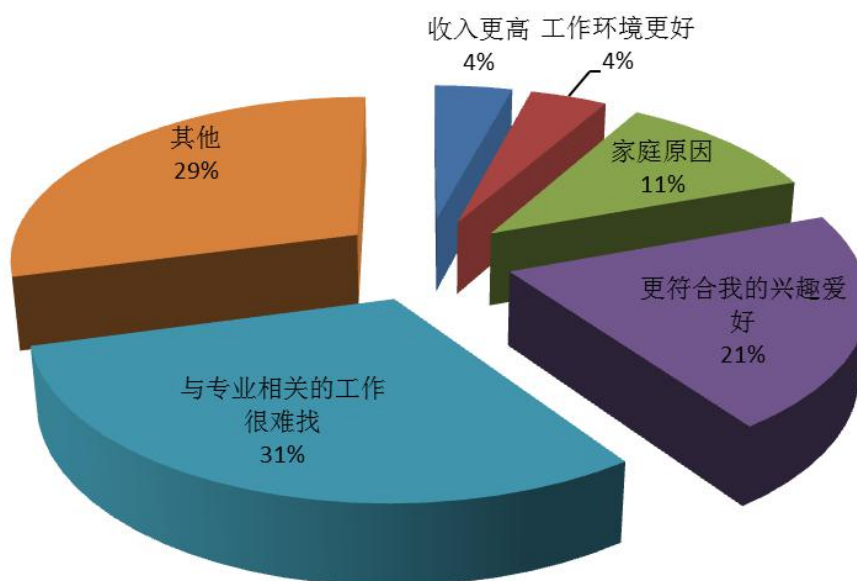


图 10 毕业生就业专业不相关原因调查

二、毕业生满意度调查

(一) 对母校总体满意度。对学校 2232 名 2018 届毕业生调查对母校的总体满意程度，结果显示对母校非常满意的占 24.64%，满意的占 73.66%，不满意和很不满意的占 1.7%，对母校总体满意度达 98.30%（图 11）。

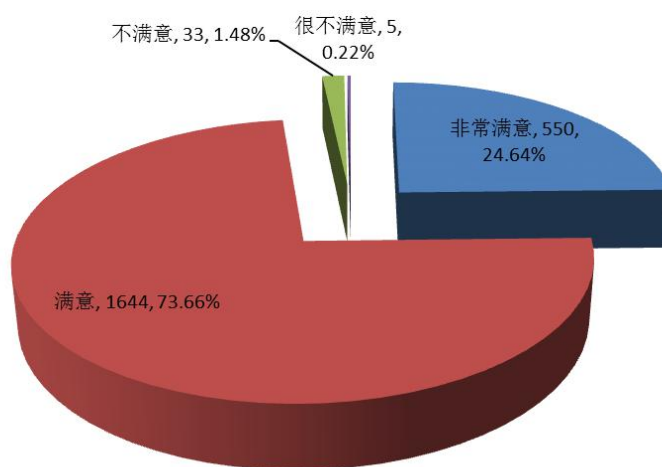


图 11 毕业生对母校总体满意度调查结果

(二) 对母校的就业指导服务工作满意度调查。对 2232 名毕业生进行对母校的就业指导服务工作满意度调查，非常满意的有 424 人，满意的有 1668 人，不满意和很不满意的有 140 人，满意度为 93.73%（图 12）。对就业指导服务工作方面进一步调查，毕业生认为可以从加强职业发展规划指导、加强求职技巧辅导、多发布就业信息、多组织招聘活动等方面继续提高和改进。

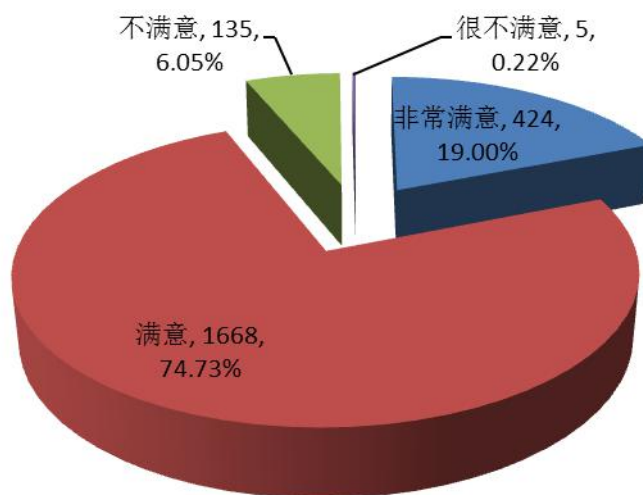


图 12 毕业生对就业指导服务工作满意度调查

三、未就业毕业生目前打算调查

截止 2018 年 6 月底，对 542 名未就业的毕业生进行调查“目前的打算”，有 50%以上的毕业生拟继续找工作，有 25.46%的毕业生正在签约办理中，准备公考的占 16.42%，也有小部分毕业生打算内地升学、准备创业、留学、入伍等。

表 19 未就业毕业生目前打算调查

目前的打算	人数	比例
继续找工作	273	50.37%
正在签约办理中	138	25.46%
准备考公务员（事业单位，职业资格）等	89	16.42%
暂时没有具体计划	21	3.87%
准备内地升学	11	2.03%
准备创业	4	0.74%
准备留学	3	0.55%
准备出国/出境工作	2	0.37%
准备应征入伍	1	0.18%
合计	542	100.00%

四、对用人单位的调查

我校毕业生综合素质得到用人单位的好评，2018 年上半年，通过发放纸质版问卷形式对 219 家用人单位进行调查时发现，对我校毕业生综合评价为“好”的占比为 68.78%，评价为“较好”的为 31.22%，用人单位对我校毕业生评价较高的是道德修养、敬业精神、沟通能力，而管理水平、科研能力及创新能力相对于其他评价项目被用人单位的认可度低（见表 20）。

表 20 用人单位对我校毕业生素质的评价

评价项目	好	较好	一般	较差
道德修养	74.40%	25.12%	0.48%	0.00%
敬业精神	75.00%	24.51%	0.49%	0.00%
团队精神	70.59%	26.47%	2.94%	0.00%
竞争意识	63.11%	32.52%	4.37%	0.00%
心理素质	64.39%	33.17%	2.44%	0.00%
理论水平	69.95%	28.57%	1.48%	0.00%
技术水平	65.18%	31.34%	3.48%	0.00%
管理水平	64.68%	28.36%	6.46%	0.50%
科研能力	57.29%	35.68%	7.03%	0.00%
创新能力	60.00%	33.50%	6.50%	0.00%
沟通能力	69.76%	28.78%	1.46%	0.00%
综合评价	68.78%	31.22%	0.00%	0.00%

通过调查发现，100%的用人单位在用人方面非常看重毕业生的综合能力（见表 21）、专业背景等；而用人单位重视程度一般的是毕业生的性别、家庭出生和背景。

表 21 用人单位对学生素质重视程度

重视因素	非常重视	重视	比较重视	不重视
专业背景	61.32%	34.43%	4.25%	0.00%
学历	42.53%	43.92%	12.15%	1.40%
性别	9.00%	19.00%	33.00%	39.00%
学习成绩	31.40%	51.69%	15.46%	1.45%
专业技能	54.42%	40.93%	4.19%	0.46%
综合能力	66.21%	31.94%	1.85%	0.00%
社会活动经历	28.71%	57.42%	12.44%	1.43%
获奖情况	16.83%	48.02%	28.71%	6.44%
是否学生干部	12.25%	40.69%	30.88%	16.18%
英语水平	13.17%	41.46%	31.71%	13.66%
计算机水平	16.02%	40.78%	30.58%	12.62%
面试时的表现	49.30%	44.06%	5.69%	0.95%
政治面貌	9.36%	36.45%	30.05%	24.14%
学校或老师评价	34.64%	48.29%	15.12%	1.95%
家庭出身和背景	8.42%	25.25%	24.75%	41.58%
性格和态度	59.71%	34.95%	3.88%	1.46%

根据调查，用人单位对我校就业工作整体满意度达 98.61%（图 13）。

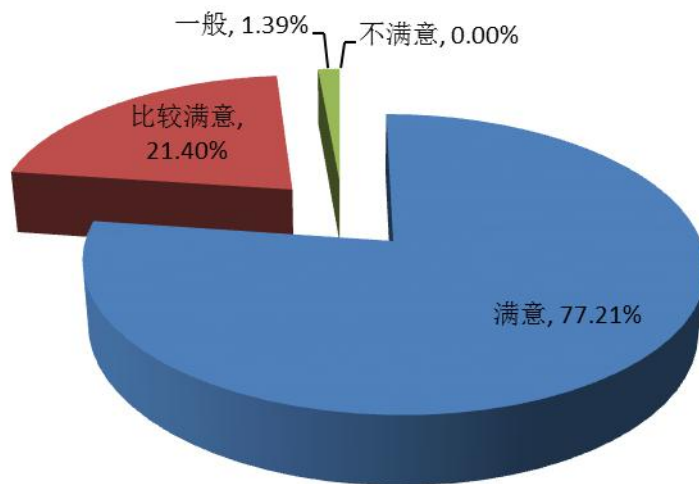


图 13 用人单位对我校就业工作满意度

第五章 促进毕业生就业创业的举措

“就业是最大的民生”，学校毕业生就业创业工作坚持“以生为本”，服务毕业生择业就业成效显著，近三年初次就业率（截止 8 月 31 日）稳定在 91%以上，年终就业率稳定在 97%以上，为社会输送了大量优质医疗卫生人才。

一、深化“三位一体”人才培养模式改革，着力提升人才培养质量

学校以提升人才培养质量为核心，深化“三位一体”人才培养模式改革，开展以实践教学、创新创业教育和社会责任教育“三位一体”人才培养模式改革，该模式坚持“理论教学与实践教育、专业技能与人文素养、科学研究与创新思维”相结合，构建“临床核心技能-综合实践技能-科技创新能力”三层次的实践创新训练体系，完善第二课堂育人体系，全面提升学生综合素质。以建设省级质量工程项目为契机，实施“卓越医师培养计划”、“卓越药师培养计划”、“卓越护理人才培养计划”等，突出人才培养特色，强化专业技能，提升人才培养质量，为服务区域医疗卫生事业发展提供人才支持。

二、完善机制，就业创业工作实行校院两级管理

学校强化就业工作“一把手工程”，学校层面成立以校党委书记、校长为组长、副校长为副组长的就业领导小组，设立大学生就业指导

中心，统一负责全校学生的就业管理与服务工作；二级学院层面成立“一把手”负责的就业工作领导小组，负责本学院毕业生就业工作；建立“四级联动”机制，学校、学院、年级和班级在毕业生就业工作各个方面目标一致，行动一致；形成“学校党政统一领导、就业指导中心统筹协调、部处单位全力支持、全校师生共同努力”的就业工作局面。学校每年从学费收入提取 1.2% 作为就业专项经费，为就业工作提供资金保障；制定就业工作考核激励制度和考核标准，对二级学院实行阶段目标考核制；修订制定就业工作规章制度，规范就业工作管理，强化就业工作服务，提升就业工作效果。

三、内培外拓，建设校内外就业市场

学校充分整合资源，通过各种途径广泛收集、发布就业信息，“走出去、请进来”努力建设校内外就业市场，扩大毕业生就业区域范围，增加毕业生择业就业机会，提高毕业生服务的精准度，有力促进了毕业生。

一方面积极培育优化校内就业市场，分阶段、分层次、分行业、举办校园招聘，主动邀请用人单位进校园，繁荣校内就业市场。学校层面以举办综合招聘会为主，每年举办 1 场大型毕业生供需洽谈会，每年春季举办 4-6 场校园中型招聘会，根据用人单位和毕业生的需求，经常举办来访单位的独家专场招聘会；二级学院层面，与专业相结合，每年分行业举办如药学专场、口腔专场、法医学专场、生物医学工程专场招聘会，提高毕业生专业与岗位匹配度，有效繁荣校园

就业市场。根据调查，2018 届约 50%的毕业生通过学校组织的招聘会宣讲会，就业网站，就业小程序等就业，校内就业市场建设成效明显。

另一方面主动“走出去，请进来”，开拓江、浙、沪、深圳就业市场，巩固皖北地区就业市场，与区域内医疗卫生单位建立实习就业一体化基地、建立科研、教学、就业合作关系。2018 年，我校组织赴上海市急救中心、深圳市卫计委拓展就业市场；和淮北市妇幼保健中心、泾县医院、南京绿叶制药有限公司签订就业基地共建协议。

四、推进就业信息化，提升就业服务精准化

2018 年，我校持续加强就业工作信息化建设，努力改进“互联网+就业”就业工作新模式，一方面依托“省就业信息服务平台”和“安徽省大学生就业服务平台”微信小程序，有效提高就业工作的信息化，提高就业工作的效率、精准度；另一方面，我校设有“就业信息网”、“就业微信公众号”、就业 QQ 群等网络宣传媒介，定期更新就业信息网招聘信息；逐步实现网上招聘、应聘，提高人岗匹配度，推进就业服务的精准化，根据对 2018 届毕业生的调查，学生的就业信息主要来源于学校组织的招聘会宣讲会，就业网站，就业小程序、老师推荐信息等。

五、注重服务，落实就业指导与帮扶

以更充分就业、更高质量就业为目标，以服务为宗旨，对毕业生开展就业指导与就业帮扶，建立困难毕业生就业帮扶制度，开展就业咨询和职业规划指导。建立毕业生困难生库，与当地人社部门对接，

积极为毕业生申请求职创业补贴，2018 年，帮助 676 名毕业生申请补贴 67.6 万元，受补贴毕业生比例达到 17.2%，困难毕业生就业率高于全校就业率，建档立卡毕业生有就业意愿的 100%就业。

六、加大政策宣传，做好毕业生基层项目

服务国家战略，我校积极响应国家号召，大力宣传基层就业项目相关方针政策，鼓励毕业生到基层就业、到西部就业、到祖国需要的地方建功立业，协助上级和西部地区省份严格遴选毕业生；2018 年，我校国地基层项目就业人数为 9 人。鼓励毕业生自主创业，学校建有大学生创业孵化基地，成立创新创业学院，举办各类创新创业赛事，提升人才培养质量，提高毕业生就业竞争力，以创业带动就业。

第六章 就业趋势分析

一、社会对医学院校毕业生的需求度加大

统计近三年进校招聘用人单位发布的岗位信息，2016-2018 年用人单位提供的岗位数分别为 9278 个、13392 个、15094 个，呈现逐年上升的趋势；进校招聘的用人单位数量也呈递增趋势；进校招聘用人单位所在区域范围也逐渐扩大，从传统的江浙沪皖地区，扩展到周边湖北、河南、山东、北京、广州等省市，因此预测社会对医学人才的需求度不断加大，学校培养人才服务的地域范围也将不断扩大。

二、本科毕业生省内就业比例呈上升趋势

近三年，我校毕业生的就业区域主要集中在华东区域，在华东六省一市中，主要集中在皖、江、浙、沪三省一市，2016-2018 年，我校本科毕业生在此区域的就业人数比例稳定在 91% 以上，安徽省内就业比例由 2016 年的 54.01% 上升到 58.65%；毕业生就业区域由 2017 年的 26 个省市自治区，扩展到 2018 年的 30 个省市自治区；基层就业稳定在 53% 左右，这种趋势体现了学校“立足安徽、面向全国、服务基层”的服务面向定位。

表 22 近三年本科毕业生华东区三省一市就业状况统计

年度	总就业人数	省内就业人数	比例	江浙沪人数	比例	合计
2016	3133	1692	54.01%	1175	37.50%	91.51%
2017	3472	1988	57.26%	1218	35.08%	92.34%
2018	3074	1803	58.65%	1051	34.19%	92.84%

三、就业行业特色突出

我校办学定位是以医学为主、相关学科协调发展的教学研究型本科院校，本科教育设有临床医学、法医学、口腔医学、麻醉学、影像医学、药学等 22 个专业，涉及医、理、工、管、经、法 6 个学科门类；统计近三年毕业生就业单位行业和岗位分布，结果显示：2016-2018 年毕业生从事医疗卫生和社会工作的比列分别为 66%、75.05%、74.79%，服务区域医疗卫生事业发展，符合我校人才培养的目标。

第七章 对教育教学的反馈作用

一、加强专业建设，优化人才培养结构

根据社会对医学人才的需求，学校应不断加大专业调整力度，优化人才培养结构，以适应国家和社会的需要。至 2018 年，我校 22 个本科专业中有 10 个专业进入一本招生，标志着我校办学水平和生源质量进一步提升；2018 年我校新增医学影像技术、食品卫生与营养学两个专业，停招护理专科；但是，人才培养结构优化仍是当前和今后的一项重要任务。研究生教育中，研究生培养数量可以适度加大，以适应社会对高层次人才的需要，专业学位教育应加大规模。为满足学生个性化需求，适应社会对高素质创新性应用型专门人才的需求，在人才培养过程中，不断深化“三位一体”人才培养模式改革，提高人才培养质量。

二、加强创新创业教育，培养创新性人才

一方面，通过调查，用人单位对我校毕业生评价较高的是道德修养、敬业精神、团队精神；相对其他评价指标，我校毕业生的管理水平、创新能力及科研能力被用人单位的认可度低。另一方面对 2018 届毕业生的满意度调查显示，毕业生对创新创业工作——教育教学的满意度为 88.94%，对创新创业工作——实践训练的满意度 86.87%，对创新创业工作——指导服务的满意度为 87.73%，3.2%-4.2%的毕业生认为在校期间没有接受过创新创业教育、实践训练或指导服务。

学校要不断加大创新创业教育的力度，加强创新创业教育师资队伍建设和，增大创新创业教师数量、提升专业水平；加大创新创业政策的宣传，扩大创新创业教育覆盖面；深化创新创业课程与专业课程的融合度、拓展第二课堂、开放综合实验平台，通过各种形式激发大学生的科研兴趣，如实行本科生导师制，早进实验室、早科研以增强毕业生的创新能力、科研能力及管理水平，提升培养人才的创新创业意识和能力。

我校一直重视大学生的创新创业教育，2014 年设立大学生创业孵化基地，2017 年成立创新创业学院，2018 年设立创新创业与职业发展教研室，制定修订《皖南医学院推进大学生创新创业工作实施方案》（试行）、《皖南医学院大学生创新创业学分认定管理暂行办法》（修订）、《皖南医学院大学生创新创业训练计划项目管理办法》等规章制度，鼓励大学生积极参加各类创新创业比赛、项目申报等，学校创新创业氛围比较浓厚，创新创业教育取得了一定的成效，但是为满足社会对创新性人才的需求及学生对自身的不断提升的内在要求，学校还需不断加强创新创业教育工作。

三、变革教学方式，深化课程改革

对 2018 届毕业生进行调查，学生对母校课程教学的满意度为 94.09%；对是否积极参加课堂讨论这一问题，58.08%的学生认为参与度一般，6.49%的学生表示很少参与；他们希望母校在课程教学方面继续提高改进，特别是在加强课堂互动交流及加强教学的实验、实习

等环节方面比较关注。对此，学校也不断探索教学方法的改革，鼓励教师改进教学方法，新建智慧教室，线上线下教学互动、师生互动，如思政理论课开展全员化参与、课程化改革、项目化管理等实践教学改革，突出学生在学习中的“主体地位”；《药剂学》开展协商式、《护理实验学》开展情景式、《药理学》开展个性化混合式等教学方法改革试点，提高学生的参与度和学习的积极性。

通过变革教学方式，深化课程改革，充分利用“互联网+教育”技术手段，鼓励学生自主学习，通过科研训练、研究性学习，促进学生主动获取知识，提升自主学习的能力。